

**RELAZIONE SULL'AGGIORNAMENTO FONDO PREMIALITÀ E
CONDIZIONI DI LAVORO ANNI 2023 2024 2025**

COMPARTO SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Aggiornamento Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anni 2023 2024 2025

Data di sottoscrizione		Non pertinente
Periodo temporale di vigenza		Non pertinente
Composizione della delegazione trattante		Non pertinente
Soggetti destinatari		Non pertinente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione n. 65 del 29/01/2026 è stato adottato, nel rispetto della normativa di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e alla L. n. 190/2012, il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021.
		Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. SI
		La Relazione sulla Performance anno 2025 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d. Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente.

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

Il Direttore SSD Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Teresa Maria Pani

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per quanto riguarda la costituzione del fondo si rimanda nella sua integralità a quanto indicato nelle deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n. 670 del 15/10/2024 per l'anno 2023 certificate rispettivamente con i verbali n. 22 del collegio sindacale del 23/09/2025 e n. 6 del collegio sindacale del 23/09/2024.

Il presente documento integra il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui alle deliberazioni sopraindicata in ottemperanza alle previsioni di cui alla DGR n. 7/33 del 18.02.2026.

L'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), ha previsto, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente della dirigenza medica e del comparto delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Il comma 4 dell'art. 107 del CCNL 2019-2021 del comparto sanità stabilisce che "Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente."

L'art. 69 del CCNL 2022-2024, del comparto sanità stabilisce che "I valori dell'indennità di pronto soccorso stabiliti in sede aziendale ai sensi dell'art. 107, comma 4 del CCNL 2/11/2022 sono differenziati per figura professionale, fermo restando il monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna azienda, sulla base di criteri da definire in sede di confronto regionale."

Gli Uffici tecnici dell'Assessorato hanno formulato una ripartizione delle ulteriori risorse stanziate, rispecchiando quanto contenuto nei CCNL vigenti e riproponendo i medesimi criteri omogenei di assegnazione alle aziende del SSR indicati nelle precedenti intese con le OO.SS., in rapporto al numero dei dipendenti in forza dalla data del 1.1.2023 sino al 31.12.2025 presso i servizi di pronto soccorso.

La proposta di ripartizione è stata presentata nell'ambito del prescritto confronto con le OO.SS. della dirigenza sanitaria, precisando che la stessa si applica al personale dipendente delle aziende del Servizio sanitario regionale, a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), del comparto e della dirigenza medica assegnato stabilmente ai servizi di pronto soccorso previsti nei relativi atti aziendali.

In esito al suddetto iter con la DGR n. 7/33 del 18.02.2026 è stata approvata la proposta di ripartizione alle aziende del Servizio sanitario regionale delle indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, i cui importi risultano rideterminati con successive disposizioni normative ex art. 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e art. 1, comma 323, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, nel rispetto delle disposizioni dei CCNL vigenti, prevedendo per l'Asl Medio Campidano quanto segue:

anno 2023 euro 168.946,26

anno 2024 euro 226.871,74

anno 2025 euro 270.747,13

Gli importi di cui trattasi vengono corrisposti ai dirigenti sanitari con l'istituto della indennità di pronto soccorso.

SEZIONE I –Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1. **Risorse storiche consolidate**
2. **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
3. **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Per le parti sopra esposte si rimanda integralmente deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n 670 del 15/10/2024 per l'anno 2023.

SEZIONE II –Risorse variabili

Si procede a rideterminare l'importo variabile fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anni 2023, 2024 e 2025 dei seguenti importi, ovvero l'ammontare delle risorse assegnate al netto degli oneri quantificate nel 37% come da Tabella A CCNL 2019-2021 dirigenza sanitaria:

Anno	Risorse Assegnate DGR n. 7/33	Risorse al netto di oneri
2023	168.946,26	123.318,44
2024	226.871,74	165.599,81
2025	270.747,13	197.625,64

Di seguito si riporta il prospetto indicante il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui alle deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n 670 del 15/10/2024 anno 2023 con le risorse al netto degli oneri di cui alla DGR n. 7/33 del 18.02.2026.

Anno	Ammontare fondo Certificato	Risorse DGR n. 7/33 al netto di oneri	Totale Fondo Sottoposto a certificazione
2023	1.528.421,82	123.318,44	1.651.740,26
2024	1.900.616,37	165.599,81	2.066.216,18
2025	1.530.932,44	197.625,64	1.728.558,08

SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nulla da esporre.

Sezione IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.

Si rimanda integralmente alle si rimanda integralmente deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n 670 del 15/10/2024.

Sezione V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Non pertinente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

Si rimanda integralmente alle previsioni di cui alle si rimanda integralmente deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n 669 del 15/10/2024 per l'anno 2023.

Il Funzionario amministrativo

Dott. Francesco Vacca

Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Si rimanda integralmente alle previsioni di cui alle deliberazioni n. 387/2025 del 03/10/ 2025 per l'anno 2024 e 2025 e n 670 del 15/10/2024 per l'anno 2023.

Per la parte che qui interessa ad integrazione di quanto già dichiarato si evidenzia quanto segue:

- le assegnazioni regionali per gli anni 2023 e 2024 risultano essere sopravvenienze anno 2025 da movimentare nel seguente conto

A802020406	Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo sanitario - comparto - varie
A802020421	Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo socio-sanitario - comparto - varie

- le assegnazioni regionali per l'anno 2025 sono da movimentare nel seguente conto

A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato

Il Direttore SSD Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Teresa Maria Pani

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Sandra Olla