

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO DELLA ASL DEL MEDIO CAMPIDANO - RUOLO AMMINISTRATIVO.**

In attuazione della Deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 637 del 03/08/26 è indetto avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Funzione professionale (IFP) sotto descritto:

| STRUTTURA                            | DENOMINAZIONE                     | PROFILO              | RUOLO | TIPOLOGIA | COMPLESSITA' | PESO | IMPORTO |
|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------|-----------|--------------|------|---------|
| S.S.D GESTIONE E RISORSE UMANE (GRU) | RICERCA E SELEZIONE RISORSE UMANE | PROF. SALUTE E FUNZ. | AMM.  | IFP       | MEDIA        | 40   | 9.000   |

**Le attività riferite all' incarico sono indicate nell'Allegato A1)**

**1. Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti della Asl n. 6 del Medio Campidano assunti a tempo indeterminato o determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, **inquadrate nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D e DS)** in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 21 e 22 CCNL comparto Sanità 2022/2024 di seguito indicati:

**Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D e DS)****• Requisiti richiesti per Incarico di funzione professionale**

- a) 5 anni di esperienza professionale maturati nel profilo di appartenenza;
- b) valutazione positiva con riferimento all'ultimo biennio o comunque alle due ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

I requisiti previsti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura. Per anni di esperienza professionale si intendono i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

**2. Modalità di presentazione della domanda**

Gli interessati dovranno presentare la propria candidatura utilizzando esclusivamente i format allegati che costituiscono parte integrante del presente bando.

Alla domanda (allegato B) dovranno essere allegati:

- modulo per la valutazione dei titoli datato e firmato reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 formato PDF (allegato C);
- Copia (fronte e retro) di un valido documento di identità;
- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000, formato PDF;

LA DOMANDA DOVRÀ ESSERE INVIATA ENTRO IL DECIMO GIORNO A PARTIRE DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO NELL'ALBO PRETORIO.

Nel caso in cui pervengano più richieste da parte di un medesimo candidato, verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima, seguendo l'ordine cronologico. Tutti i documenti dovranno essere inviati in un unico file in formato PDF, tramite mail all'indirizzo: [servizio.personale@aslmediocampidano.it](mailto:servizio.personale@aslmediocampidano.it) con oggetto: "Selezione interna per il conferimento dell'incarico di Funzione professionale "Ricerca e Selezione Risorse Umane" – SSD Gestione e Risorse Umane (GRU) - Ruolo amministrativo, professionale e tecnico". Le dichiarazioni fornite dai candidati hanno valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. In caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicheranno gli effetti previsti dall'art. 46 del suddetto DPR.

### 3. Criteri di Selezione

Le candidature pervenute saranno sottoposte alla valutazione della Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da tre membri, di cui uno rappresentato dal Dirigente responsabile cui affierisce l'incarico di funzione da conferire, con compiti di Presidente, e due esperti individuati tra i dirigenti/esperti operanti all'interno dell'Azienda, ovvero in mancanza provenienti da altre Aziende. La commissione è affiancata da un segretario verbalizzante e ha a disposizione 100 punti. I candidati verranno selezionati mediante la valutazione dei titoli presentati e il superamento di un colloquio attitudinale al fine di valutare le competenze del candidato in base ai parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati: del criterio della rotazione ove applicabile.

**Max 40 punti per curriculum** di cui:

- Max 10 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
- Max 15 punti per aggiornamento professionale attività di docenza e didattica (esclusivamente in ambito accademico), attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio;
- Max 15 punti per esperienza lavorativa e professione maturata

**Max 60 punti in base a specifico colloquio individuale** con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

Sarà considerato idoneo ed inserito all'interno della graduatoria il personale che avrà conseguito nel colloquio individuale un punteggio pari almeno a punti 30.

La commissione, esaminate le domande pervenute ed effettuato un colloquio tecnico che dimostri l'attitudine alla leadership e al problem solving, formula una proposta scritta e motivata alla Direzione Aziendale in merito all'individuazione dei candidati idonei cui conferire l'incarico che darà luogo alla graduatoria di idoneità. I giudizi di idoneità devono

essere espressi in via graduata in modo da poter formulare una graduatoria decrescente a partire dal candidato maggiormente idoneo. Il candidato maggiormente idoneo verrà nominato con deliberazione del Direttore Generale.

Gli incarichi di funzione sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di **cinque anni** o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, una durata corrispondente alla durata dell'incarico o del comando. Sono rinnovabili previa valutazione positiva. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

#### **4. Criteri di esclusione**

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- a) il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1);
- b) la mancata osservanza delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 2);
- c) l'inoltro della domanda oltre il termine ultimo previsto nel presente Avviso.

**L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere e revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.**

Per quanto non espressamente disciplinato con il presente avviso si rinvia Regolamento aziendale per la graduazione e l'affidamento degli incarichi – personale comparto, approvato con deliberazione n. 595 del 16.11.2023.

#### **5. Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e del Regolamento UE 679/2016 del 27/04/2016.

Per ulteriori dettagli in merito, si rimanda all'Informativa privacy, allegata al presente avviso di selezione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Joseph Polimeni**