



ASLMediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 242 DEL 15/06/2026

PDTD/2026/255 del 12/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO
Dott.ssa Sandra Olla

OGGETTO: Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151 e ss.mm.ii. - dipendente matr. XXX587.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Francesca Atzeni	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Sandra Olla	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI [☐] NO [☒] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [☐]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [☐] NO [☒]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 98 del 09/02/2026, con cui vengono attribuite al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sandra Olla, in via provvisoria le funzioni di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico incluse quelle riferite alle strutture SC Acquisti, SSD Affari Generali Attività Amministrative dei Servizi Sanitari, SSD Gestione Risorse Umane e SC Bilancio;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 490 del 04/06/2026 di conferma di quanto disposto con deliberazione n. 98 del 09/02/2026, che rimette al Direttore Amministrativo Dott.ssa Sandra Olla le funzioni di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico, incluse quelle di direzione delle strutture di SC Acquisti, SSD Affari Generali Attività Amministrative dei Servizi Sanitari, SSD Gestione Risorse Umane e SC Bilancio;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell'Atto Aziendale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano, ai sensi dell'art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020, approvato definitivamente con deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTE

- la Deliberazione n. 157 del 20/02/2026, avente ad oggetto "Conferimento deleghe funzioni/attività: Dipartimento di Staff della Direzione Generale e Dipartimento Amministrativo e Tecnico;
- la Deliberazione n. 492 del 04/06/2026, avente ad oggetto "Dipartimento di Staff della Direzione Generale e Dipartimento Amministrativo e Tecnico – Conferma deleghe funzioni/attività";

PREMESSO che il dipendente matr.XXX587, in servizio presso questa Azienda, ha presentato istanza, acquisita agli atti con prot. PG/2026/12758 del 04/06/2026, tendente ad ottenere la concessione di un periodo di congedo straordinario anche in forma frazionata per prestare assistenza ad un parente convivente, di cui al comma 5 dell'art. 42 del D.Lgs 151/2001, in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/92;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n.119, concernente modifiche alla disciplina del congedo contenuta nell'art.42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, che stabilisce che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la circolare INPS n. 6 del 30/01/2026 che detta disposizioni sulla “Determinazione per l'anno 2026 del limite minimo di retribuzione giornaliera e aggiornamento degli altri valori per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale per la generalità dei lavoratori dipendenti”;

VISTA la documentazione prodotta dal dipendente in parola e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n.445 e in particolare il relativo verbale con cui la Commissione Medica, preposta all'accertamento dello stato di handicap, ha certificato la situazione di gravità del portatore di handicap, familiare del dipendente matr. XXX587;

ACCERTATO che, il dipendente ha titolo a fruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92;

PRECISATO che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesto dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

DATO ATTO che il dipendente, con la suddetta istanza, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:

- di essere consapevole che il congedo sia uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

DATO ATTO che ricorrono le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151 e ss.mm.ii al dipendente matr. XXX587;

CONSTATA la regolarità degli atti istruttori,

Per i motivi espressi in premessa che si richiamano integralmente

DETERMINA

1) DI CONCEDERE al dipendente matr. XXX587 il congedo retribuito ai sensi dell'art 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151 e ss.mm.ii. per prestare assistenza ad un parente convivente in situazione di handicap grave, da fruire in forma frazionata;

2) DI PRECISARE che:

- il dipendente potrà fruire del congedo, per un periodo continuativo o frazionato, di due anni complessivi nell'arco della vita lavorativa per lo stesso portatore di handicap;

- il dipendente ha l'obbligo di comunicare tempestivamente alla SSD Gestione Risorse Umane, qualsiasi variazione dello stato di fatto e/o di diritto dalla quale consegua la perdita, la temporanea sospensione o la modifica delle modalità del diritto alla fruizione del beneficio in parola;

- 3) **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento al dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della macrostruttura presso cui lo stesso presta servizio, nonché all'Ufficio Rilevazioni Presenze di riferimento;
- 4) **DI INCARICARE** la SSD Gestione Risorse Umane dei conseguenti atti di competenza;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Istanza (PG/2026/12758 del 04/06/2026).

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line

dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 15/06/2026 al 30/06/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
