



ASL Mediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 534 DEL 29/06/2026

Proposta n. PDEL/2026/577 del 24.06.2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2025 ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Ilaria Muru	ILARIA MURU Firmato digitalmente da ILARIA MURU Data: 2026.06.24 12:56:39 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Matilde Pani	PANI MATILDE Firmato digitalmente da PANI MATILDE Data: 2026.06.24 12:54:28 +02'00'
Il Direttore Generale	Dott. Joseph Polimeni	(Firma apposta in calce)

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1° gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 17/14 del 15/04/2026 ha nominato il Dott. Joseph Polimeni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano;

RICHIAMATA la deliberazione n. 489 del 01/06/2026 con cui il Dott. Joseph Polimeni ha preso atto della sua nomina quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n.6 del Medio Campidano;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 05/02/2026 di nomina del Dott. Raimondo Pinna quale Direttore Sanitario della ASL del Medio Campidano;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 96 del 05/02/2026 di nomina della Dott.ssa Sandra Olla quale Direttore Amministrativo della ASL del Medio Campidano;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020, approvato definitivamente con deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

PREMESSO che il D.lgs n. 150 del 27.10.2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal D.lgs n. 74 del 25.05.2017, all’art 15, comma 2 lettera b), prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo delle PP.AA. definisce, in collaborazione con i vertici dell’organizzazione aziendale il Piano delle Performance e la Relazione di cui all’art. 10 comma 1, lettere a) e b);

CONSIDERATO che l’azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo strategico finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un’ottica di implementazione del sistema di valutazione dell’azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

PRESO ATTO che con la deliberazione n. 64 del 31.01.2025 il Direttore Generale della ASL Medio Campidano ha adottato il Piano della Performance 2025-27 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le aziende del SSR sono chiamate a redigere annualmente un documento, denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, che deve essere validato e adottato entro il 30 giugno ai sensi del D.lgs 74/2017 che riforma l’art.10 comma 1 lett. b) del D. lgs 150/2009;

VISTE le “Linee guida per la Relazione annuale sulla performance” n. 3 del mese di novembre 2018 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che la Relazione annuale sulla performance è stata predisposta in conformità agli indirizzi forniti dal Dipartimento della funzione pubblica, come indicato al punto 4 delle Linee guida sopra richiamate, con riferimento al ciclo della performance avviato nell’anno precedente;

PRESO ATTO, altresì, che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) provvede a misurare e valutare la performance organizzativa complessiva, garantendo così la correttezza metodologica dell’intero processo di misurazione e valutazione condotto dall’Amministrazione, nonché la congruità e la ragionevolezza dei tempi entro i quali tale processo è stato svolto;"

PRESO ATTO che la SC Programmazione e Controllo di Gestione ha provveduto a elaborare la Relazione sulla Performance la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno 2025, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

RITENUTO di dover approvare il documento in oggetto, al fine di evidenziare in modo chiaro e misurabile i risultati raggiunti nei principali ambiti di attività aziendale, con l’obiettivo di migliorare sia la qualità dei servizi offerti sia l’organizzazione interna dell’Amministrazione;

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Raimondo Pinna RAIMONDO PINNA Firmato digitalmente da RAIMONDO PINNA Data: 2026.06.26 12:53:29 +02'00'		Dott.ssa Sandra Olla SANDRA OLLA Firmato digitalmente da SANDRA OLLA Data: 2026.06.25 18:06:13 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE la Relazione sulla Performance anno 2025 della ASL Medio Campidano, allegata al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione al fine della validazione della Relazione sulla Performance – Anno 2025 - ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 comma 4, lettera c) del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i;“

DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance anno 2025 verrà pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito aziendale;

DI TRASMETTERE il presente atto per la pubblicazione nell'Albo Pretorio della Asl Medio Campidano;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Joseph Polimeni

JOSEPH
POLIMENI
26.06.2026
14:37:56
GMT+02:00



ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- a) Relazione sulla Performance
- b) Allegato 1_Obiettivi di Valore Pubblico 2025_2027
- c) Allegato 2_Obiettivi di Performance 2025_2027
- d) Allegato 3_Organizzazione e capitale umano
- e) Allegato 4_Modello LA 2025

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 29/06/2026 al 14/07/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

MARISTELLA
ONNIS

Firmato digitalmente da
MARISTELLA ONNIS
Data: 2026.06.29 09:52:23 +02'00'