

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6  
MEDIO CAMPIDANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 174 DEL 11/05/2026**

PDTD/2026/195 del 08/05/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO  
Dott.ssa Sandra Olla**

**OGGETTO: Concessione benefici ai sensi dell'art. 33, comma 3, Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. Dipendente matr. XXX967.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Francesca Atzeni	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Maria Peddio	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Sandra Olla	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI [ ]                      NO [ x ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ x ]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 98 del 09/02/2026, con cui vengono attribuite al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sandra Olla, in via provvisoria le funzioni di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico incluse quelle riferite alle strutture SC Acquisti, SSD Affari Generali Attività Amministrative dei Servizi Sanitari, SSD Gestione Risorse Umane e SC Bilancio;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 369 del 22/04/2026 di conferma di quanto disposto con deliberazione n. 98 del 09/02/2026;

**PRESO ATTO** della deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell'Atto Aziendale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano, ai sensi dell'art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020, approvato definitivamente con deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la Deliberazione n. 157 del 20/02/2026, avente ad oggetto "Conferimento deleghe funzioni/attività: Dipartimento di Staff della Direzione Generale e Dipartimento Amministrativo e Tecnico;

**VISTA** la Legge n. 104 del 05/02/1992, come modificata dalla Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dalla Legge n. 183 del 04/11/2010 e dal D. Lgs n. 105 del 30/06/2022;

**VISTO**, in particolare, l'art. 33 della L. n. 104/1992, come modificato dal D.lgs. n. 105 del 30/06/2022;

**VISTA** l'istanza acquisita agli atti con prot. PG/2026/0010644 del 08/05/2026 il dipendente matr.XXX967, in servizio presso questa Azienda, ha richiesto di poter fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii., per assistere il proprio coniuge o familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, le cui generalità sono agli atti degli uffici della SSD Gestione Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il dipendente, con la suddetta istanza, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:

- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Strutture Pubbliche o Private che assicurano assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- che nessun altro familiare del disabile beneficia dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 della Legge 104/92 per lo stesso soggetto disabile/che altri familiari beneficiari per lo stesso soggetto disabile non fruiranno dei benefici negli stessi giorni/ore;

- di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**VISTA** la documentazione che attesta la situazione di gravità della persona affetta da disabilità, agli atti degli uffici della SSD Gestione Risorse Umane;

**DATO ATTO** che sussistono le condizioni per riconoscere al dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

**CONSTATA** la regolarità degli atti istruttori,

Per i motivi espressi in premessa che si richiamano integralmente

## **DETERMINA**

**1. DI CONCEDERE** al dipendente matr. XXX967, il beneficio della fruizione dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

**2. DI PRECISARE** che:

- il dipendente potrà fruire dei permessi previsti dal 3° comma dell'art. 33, per un massimo di n. 3 giorni o di n. 18 ore mensili, inoltrando istanza al Direttore del Servizio tramite il portale del dipendente;

- il dipendente ha l'obbligo di comunicare tempestivamente alla SSD Gestione Risorse Umane, qualsiasi variazione dello stato di fatto e/o di diritto dalla quale consegue la perdita, la temporanea sospensione o la modifica delle modalità del diritto alla fruizione del beneficio in parola;

- che nel caso di fruizione da parte di più soggetti per assistere lo stesso disabile, la domanda si intende accolta nel limite massimo complessivo di giorni mensili fruibili, alternativamente, tra tutti gli aventi diritto;

**3. DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento al dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della macrostruttura presso cui lo stesso presta servizio, nonché all' Ufficio Rilevazioni Presenze di riferimento;

**4. DI INCARICARE** la SSD Gestione Risorse Umane dei conseguenti atti di competenza;

**5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO**

**Dott.ssa Sandra Olla**

(firma apposta sul frontespizio)

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Istanza (PG/2026/0010644 del 08/05/2026)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 11/05/2026 al 26/05/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_