



ASLMediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 382 DEL 27/04/2026

Proposta n. PDEL/2026/415 del 23/04/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO
Dott.ssa Sandra Olla**

OGGETTO: Progressione Economica all'interno delle Aree – Approvazione graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – Anno 2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Francesco Vacca	
Il Responsabile del Procedimento - Dirigente SSD Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Teresa Maria Pani	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Sandra Olla	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 68/4 del 31 dicembre 2025, ha nominato il Dott. Antonio Lorenzo Spano quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano, che ha preso atto della sua nomina con deliberazione n.1 del 07.01.2026;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 05/02/2026 di nomina della Dott.ssa Maria Francesca Ibba quale Direttore Socio – Sanitario della ASL del Medio Campidano;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 263 del 23/03/2026 di individuazione della Dott.ssa Maria Francesca Ibba quale sostituto del Direttore Generale per le ipotesi di assenza o impedimento del titolare dell’incarico ai sensi e per gli effetti dell’art. 3, c. 6 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione n. 355 del 16.04.2026 di presa d’atto delle dimissioni del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano Dott. Antonio Lorenzo Spano, e di assunzione di incarico di Direttore Generale F.F. della Dott.ssa Maria Francesca Ibba, nelle more della nomina e insediamento del nuovo Direttore Generale della ASL del Medio Campidano;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 05/02/2026 di nomina del Dott. Raimondo Pinna quale Direttore Sanitario della ASL del Medio Campidano;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 96 del 05/02/2026 di nomina della Dott.ssa Sandra Olla quale Direttore Amministrativo della ASL del Medio Campidano;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 98 del 09/02/2026, con cui vengono attribuite al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sandra Olla, in via provvisoria le funzioni di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico incluse quelle riferite alle strutture SC Acquisti, SSD Affari Generali Attività Amministrative dei Servizi Sanitari , SSD Gestione Risorse Umane e SC Bilancio;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 369 del 22/04/2026 di conferma di quanto disposto con deliberazione n. 98 del 09/02/2026;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio

Campidano, ai sensi dell'art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020, approvato definitivamente con deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022, e in particolare l'art.19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico"*;

VISTI

- l'art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001 *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito..."*;
- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009, il quale prevede che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche [...] sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

PRESO ATTO

- che in data 17.11.2025 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL del Medio Campidano l'Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 180.000,00) utilizzabili per tale procedura, che il citato Accordo è stato recepito con deliberazione del commissario straordinario n 621 del 23/12/2025,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 178 del 26.02.2026 è stato indetto l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, riferita all'anno 2025;
- che l'avviso per la presentazione delle domande è stato pubblicato nell'albo aziendale e nell'applicativo Ison - Geco in data 09/03/2026 con scadenza prorogabile al 23/03/2026;
- che al fine di dare la massima pubblicità è stato pubblicato un ulteriore avviso sul sito aziendale e notificato a tutti i dipendenti del comparto a tempo indeterminato all'01.01.2025 tramite mail aziendale;

RILEVATO che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 266 domande, di cui n. 7 risultano non ammesse alla procedura per mancanza dei requisiti indicati nel bando, secondo quanto meglio indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO necessario, ad esito dell'istruttoria, procedere alla definizione delle graduatorie suddivise per Aree e ruolo, come riportate nell'allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

- 1. DI APPROVARE** l'allegato A) elenco domande, (ammessi ed esclusi) alla selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2025, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI APPROVARE** le graduatorie dei beneficiari, suddivise per Aree e ruolo, come rappresentate nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3. DI DARE ATTO** che la progressione economica all'interno delle Aree verrà riconosciuta ai beneficiari, subordinatamente all'acquisizione della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 da parte del Collegio Sindacale, a decorrere dal 01/01/2025;
- 4. DI DARE ATTO** che i dipendenti interessati potranno presentare eventuali reclami al seguente indirizzo reclamidep.sanluri@aslmediocampidano.it entro e non oltre il 16/05/2026;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al servizio Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti di competenza e alle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL e alla RSU;
- 6. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Raimondo Pinna		Dott.ssa Sandra Olla	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Maria Francesca Ibba

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Domande pervenute (Allegato A).
- 2) Graduatorie Beneficiari (Allegato B)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano dal 27/04/2026 al 12/05/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
