

ALL. A – Avviso Pubblico

AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE E LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI TITOLARI E SUPPLENTI DI PARTE AZIENDALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'ASL N. 6 DEL MEDIO CAMPIDANO.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 03/03/2026 si informa che è indetta una manifestazione di interesse per individuare dipendenti idonei a ricoprire il ruolo di componenti del CUG.

1. QUADRO NORMATIVO E PREMESSE

L'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano, in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, è tenuta a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". Tale organismo unifica le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, operando secondo le linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Direttiva del 4 marzo 2011 e la successiva Direttiva n. 2/2019.

2. FINALITÀ E OBIETTIVI DEL CUG

Il CUG dell'ASL Medio Campidano persegue i seguenti obiettivi fondamentali:

- Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, la parità e le pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta o indiretta, relativa a genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua.
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico attraverso il miglioramento delle singole prestazioni lavorative, favorendo la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di dignità della persona.
- Accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo.

3. COMPOSIZIONE DEL COMITATO

Il CUG è un organismo a composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

4. REQUISITI DI ACCESSO E PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione tutti i dipendenti titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in servizio alla data di emissione del presente avviso, appartenenti sia all'area del Comparto che alla Dirigenza dell'ASL n. 6 del Medio Campidano. I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti, che costituiranno elementi di valutazione comparativa:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG (pari opportunità, contrasto al mobbing e alle discriminazioni, benessere organizzativo), rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale.
- Esperienze pregresse, maturate anche in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

- Adeguate attitudini relazionali e motivazionali, funzionali allo svolgimento dei compiti propositivi, consultivi e di verifica propri dell'organismo.

5. CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

In aderenza alla normativa vigente, l'incarico di componente del C.U.G. di parte datoriale è incompatibile con la qualifica di Dirigente Sindacale (titolare di cariche in OO.SS. o componenti della RSU). Qualora tale condizione si verificasse all'esito della selezione, il dipendente prescelto dovrà optare per una sola delle due funzioni prima della nomina formale.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le istanze di partecipazione, redatte preferibilmente secondo il modello allegato (Allegato B), devono essere datate e firmate a pena di esclusione e contenere l'espressa dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti. La domanda dovrà essere corredata da:

- Curriculum Vitae in formato europeo, debitamente datato e firmato.
- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

La documentazione dovrà essere trasmessa in un unico file in formato PDF esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo@pec.aslmediocampidano.it, indicando nell'oggetto della comunicazione: **"Manifestazione d'interesse componente CUG - Nome e Cognome"**. Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato entro il 10° (decimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale aziendale.

7. SELEZIONE E DURATA DELL'INCARICO

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla S.S.D. Gestione Risorse Umane attraverso una eventuale procedura comparativa basata sulla valutazione dei curricula. I componenti nominati resteranno in carica per 4 (quattro) anni e l'incarico potrà essere rinnovato una sola volta. L'effettiva composizione e la formale nomina del CUG saranno disposte con successivo provvedimento del Direttore Generale.

8. GRATUITÀ DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 57, comma 01, del D.Lgs. 165/2001, la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Pertanto, l'incarico di componente del Comitato è svolto a titolo gratuito e non prevede la corresponsione di alcun compenso, gettone di presenza o indennità aggiuntiva. Lo svolgimento delle attività del CUG è considerato a tutti gli effetti servizio d'istituto e deve avvenire durante il normale orario di lavoro.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge sopravvenute. Qualora non pervenissero domande sufficienti a coprire i posti disponibili, la Direzione Aziendale si riserva la possibilità di nominare i componenti necessari individuandoli tra il personale in possesso di comprovata esperienza e competenza professionale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Lorenzo Spano