

VERBALE

In data 25 settembre 2025, alle ore 12:00, presso la sede legale dell'Azienda Sanitaria, sita in Sanluri, via Ungaretti n. 9, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità.

La Delegazione Trattante risulta composta come da foglio firme allegato.



INCONTRO OO.SS. Delegazione Trattante - COMPARTO - 25.09.2025

Organizzazione Sindacale	Nome e Cognome	firma
RSU	GIULIO ARDU FRANCESCO PLORE	Giulio Ardu
FP CGIL	HAFFO HANIS FRANCESCO SPAS GINO COLELLA	HAFFO HANIS
CISL FP	LOREDANA ZUBBAS	LOREDANA ZUBBAS
UIL FLP	MILANO SORU MILANO SORU	MILANO SORU
FIALS	LORENZO VICA ALESSANDRO ESTIPASIO PAOLO CANNI	LORENZO VICA
NURSIND	FABIO LOBBA	FABIO LOBBA
NURSINGUP		

Parte Pubblica	Nome e Cognome	firma
Direttore Generale	Dott.ssa Maria Francesca Ibba	Maria Francesca Ibba
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Sandra Olla	Sandra Olla
Direttore Sanitario	Dott. Alessandro Baccoli	Alessandro Baccoli

La riunione, regolarmente convocata, è chiamata a discutere il seguente ordine del giorno:

1. Contrattazione collettiva integrativa Aziendale;
2. Varie ed eventuali.

ASL MEDIO CAMPIDANO

Sede Legale
Via Ungaretti n. 9
CAP: 09025 Sanluri
C.F.: 03990320925
P.IVA: 03990320925
sito internet: <https://www.aslmediocampidano.it>
e-mail: direzione.generale@aslmediocampidano.it
PEC: protocollo@pec.aslmediocampidano.it

La riunione è presieduta dal Commissario Straordinario la Dott.ssa Francesca Ibba. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate al Dott. Davide Marrocu. Partecipa il Dott. Francesco Vacca.

Aggiornamento Fondi Contrattuali e Proiezione 2025

La Parte Pubblica, in apertura, comunica che i fondi contrattuali sono stati certificati dal Collegio Sindacale. Viene così illustrata la situazione aggiornata dei fondi e delle partite di spesa, evidenziando come il quadro complessivo non risulti modificato rispetto alla precedente riunione, pur non essendo ancora formalmente deliberato.

1. Situazione dei Fondi e Risorse Residue

Fondo Art. 102

Si conferma la progressiva crescita del personale in servizio e la conseguente incidenza sul fondo, in linea con il trend già registrato nel 2024. La situazione economica appare complessivamente equilibrata, sebbene si renda necessario un monitoraggio attento per la programmazione 2025, soprattutto in relazione alle cessazioni e alle progressioni in corso.

Fondo Condizioni di Lavoro (Art. 103)

Il fondo presenta un assetto stabile e i margini di utilizzo risultano prossimi al limite consentito. La parte pubblica conferma che le risorse residue saranno liquidate nel mese di ottobre e che la composizione delle partite di spesa è stata aggiornata tenendo conto anche dei residui ATS.

Fondi per Ospedali Disagiati

Sono disponibili risorse dedicate al personale operante nei presidi ospedalieri; sarà necessario avviare una trattativa per definirne l'attribuzione, privilegiando i reparti a maggiore complessità. Parte di tali fondi è già stata utilizzata, mentre per la quota residua è in corso una richiesta di chiarimento alla Regione circa le modalità di impiego, con validità delle risorse fino al 2026.

È stato inoltre precisato che nel precedente accordo non era stato coinvolto il personale del comparto, aspetto che non sarà ripetuto per l'accordo 2025, in coerenza con la DGR n. 4/54 del 15.02.2024 (inclusione del personale del comparto) e non soltanto con la DGR n. 38/47 del 17.11.2023.

La Parte Sindacale accoglie positivamente la volontà di estendere l'incentivo al comparto e si dichiara disponibile, già dal prossimo incontro, a discutere la definizione dell'accordo.

2. Andamento del Personale e Programmazione 2025

La Parte Pubblica evidenzia un incremento complessivo del personale in servizio, anche considerando la diffusione del part-time.

Progressioni Economiche Orizzontali (Fasce)

Si avvia la programmazione per il 2025, prevedendo un fabbisogno più contenuto rispetto all'anno precedente, anche per effetto delle cessazioni e della stabilizzazione delle fasce già attribuite.

La Parte Pubblica si impegna a presentare nella prossima riunione i dati aggiornati al 1° gennaio, necessari per definire la platea del personale non ancora beneficiario e valutare la possibilità di nuove progressioni, nel rispetto del limite contrattuale del 50% dei potenziali aventi diritto, il tutto a seguito di estrapolazione più precisa dei dati.

3. Voci di Spesa e Indennità Accessorie

Indennità di Funzione e Professionale

La spesa complessiva comprende sia gli incarichi di maggiore complessità sia quelli di base, in linea con quanto previsto dal CCNL.

Lavoro Straordinario e Banca Ore

Si ribadisce la necessità di distinguere le ore di straordinario liquidate in busta paga da quelle accumulate nella banca ore, la cui monetizzazione potrà avvenire su richiesta entro l'anno successivo. Le Parti concordano di individuare una scadenza condivisa

per l'erogazione dei compensi, con riferimento ai dati storici di spesa e al supporto tecnico per la verifica di congruità.

Altre Voci Retributive

Si confermano le principali componenti accessorie già previste negli anni precedenti, mantenendo un equilibrio tra le diverse destinazioni.

Indennità ex Art. 107 (Sale Operatorie)

Le OO.SS. segnalano l'opportunità di estendere l'indennità anche a figure professionali di altre unità operative che svolgono attività continuativa in sala operatoria (es. cardiologia, senologia, gastroenterologia, radiologia). Si propone di introdurre un sistema di tracciabilità delle ore di effettiva presenza.

4. Aspetti Operativi e Gestionali

Servizio di Fornitura Divise

Le OO.SS. segnalano criticità relative alla distribuzione, alla qualità e alla disponibilità dei capi. La Direzione comunica di aver incontrato il fornitore, nominato un nuovo responsabile dell'esecuzione del contratto e avviato azioni correttive, con monitoraggio continuo e verifica dei miglioramenti attesi nel mese di ottobre.

5. Formazione e Gestione delle PEO/DEP

La Parte Sindacale valuta positivamente l'impianto tecnico adottato nel 2024 per l'attribuzione dei DEP e propone di mantenerlo anche per il 2025.

Vengono condivise alcune azioni di miglioramento, in particolare:

- formazione mirata per RSU e rappresentanti sindacali, in modo da supportare i colleghi nella compilazione delle domande;
- simulazioni guidate sull'utilizzo del portale e sulle modalità corrette di presentazione;
- revisione delle istruzioni operative per una maggiore chiarezza.

La Parte Sindacale ribadisce l'importanza di rispettare il limite minimo del 50% dei potenziali destinatari, come previsto dalla normativa vigente.

6. Conclusioni e Impegni

- Le Parti convengono di riconvocarsi indicativamente dopo il 15 ottobre per consolidare i dati di liquidazione e avviare la definizione degli accordi economici per il 2025.
- La Parte Pubblica si impegna a fornire per la prossima seduta i dati di dettaglio sul personale e sui fondi.
- Si conferma che l'atto deliberativo di costituzione del fondo sarà formalizzato e inviato a breve.

La riunione si conclude alle ore 13.30 .

Il presente verbale sarà trasmesso via e-mail a cura della Segreteria Relazioni Sindacali. In assenza di osservazioni entro cinque giorni dal ricevimento, il contenuto si intenderà approvato.

Sanluri, 25/09/2025