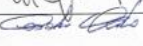


VERBALE

In data 25.03.2025 alle ore 11.00 presso la Sede Legale di Sanluri in via Ungaretti n.9 ha luogo l'incontro con la Delegazione Trattante Dirigenza Sanità.

All'Assemblea così composta come da foglio firma presenze:

FOGLIO FIRMA PRESENZE - INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DIRIGENZA SANITA' DEL 25.03.2025		
PARTE PUBBLICA	Nome e Cognome	firma
DIRETTORE GENERALE	Dott. Giorgio Carboni	
DIRETTORE SANITARIO		
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Federica Pillai	
PARTE SINDACALE	Nome e Cognome	firma
CISL MEDICI	Don Marcello Deriu Tecnica SPINA	
ANAAO ASSOMED	CASABO ALDO	
CIMO FESMED		
AAROI EMAC		
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI		
FASSID	ELAUDIA PORDA	
FP CGIL		
UIL FPL		
FVM	LOREDDANA FEDU	

L'assemblea, regolarmente convocata per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Avvio della Contrattazione Integrativa Aziendale ai sensi dell'art. 10 del CCNL Dirigenza Sanità.

ASL MEDIO CAMPIDANO

Sede Legale
Via Ungaretti n. 9
CAP: 09025 Sanluri
C.F.: 03990320925
P.IVA: 03990320925
sito internet: <https://www.aslmediocampidano.it>
e-mail: direzione.generale@aslmediocampidano.it
PEC: protocollo@pec.aslmediocampidano.it

Presiede la riunione il Direttore Generale, Dott. Giorgio Carboni.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal Dott. Davide Marrocu.

Partecipano all'incontro la Dott.ssa Sandra Olla e il Dott. Francesco Vacca.

Apres la seduta il Direttore Generale Dott. Giorgio Carboni.

1. Avvio della Contrattazione Integrativa Aziendale ai sensi dell'art. 10 del CCNL Dirigenza Sanità

La Parte Pubblica, rappresentata dal dott. Vacca, espone i dati relativi ai fondi contrattuali, illustrando le ipotesi di spesa e i residui disponibili per il 2025. Sulla base delle valutazioni effettuate, emerge un residuo di circa 400.000 euro per il fondo di Risultato, circa 300.000 € fondo condizione lavoro e 800.000 € circa per il fondo di posizione.

La Parte Sindacale (ANAAO ASSOMED), preso atto della disponibilità residua, avanza la proposta di destinare il 30% del fondo per il risultato al fondo per gli incarichi, ritenendo che tale riallocazione possa risultare economicamente più vantaggiosa in quanto pensionabile.

Le sigle sindacali FASSID e FVM esprimono perplessità in merito a tale redistribuzione, sottolineando il rischio che la ripartizione non risulti equa per tutti i dirigenti interessati.

La Parte Pubblica, al di là delle posizioni emerse, si riserva di verificare la fattibilità della proposta alla luce delle disposizioni contrattuali del CCNL.

Su proposta della sigla FVM, viene inoltre richiesto un incremento del 50% dell'indennità di pronta disponibilità. La Parte Pubblica evidenzia che tale misura comporterebbe un costo stimato in circa 170.000 euro.

Viene inoltre richiesto di effettuare una simulazione relativa all'incremento della voce "guardia notturna"; tuttavia, dalla prima proiezione emerge che l'aumento comporterebbe un superamento del limite di spesa fissato a 280.000 euro. Si ipotizza

pertanto di valutare un incremento percentuale contenuto, in modo da rispettare i limiti di spesa previsti.

A fronte di tali proposte, la Parte Pubblica interpella le sigle sindacali in merito alla priorità degli interventi da attuare. La Parte Sindacale (CISL) indica come soluzione preferibile un incremento proporzionale dei fondi disponibili, distribuendo l'aumento in maniera uniforme tra le voci già discusse, compresa l'indegnità di pronto soccorso, in modo da garantire un miglioramento retributivo, seppur minimo, per tutte le categorie coinvolte.

Varie ed eventuali

Ai margini della discussione, viene evidenziato che l'accordo relativo al fondo risultato 2024 non è stato ancora siglato. Si decide pertanto di inviare alle parti sindacali la bozza, proposta che mantiene invariati i contenuti di quella siglata per l'anno 2023, già presentata in Assemblea per ulteriori valutazioni.

Conclusioni

Si decide di inviare alle Organizzazioni Sindacali il file Excel contenente i dati esposti, al fine di consentire una valutazione più approfondita sulla distribuzione del residuo. Contestualmente, l'Amministrazione, disponendo del cedolino di marzo, potrà effettuare una proiezione più accurata della disponibilità complessiva.

Per quanto riguarda la proposta di trasferire una percentuale del 30% del residuo del fondo per il risultato al fondo per gli incarichi, l'Assemblea non approva tale spostamento.

L'Assemblea si aggiorna per la data del 6 maggio alle ore 10.00.

Il presente verbale verrà trasmesso via e-mail a cura della Segreteria – Relazioni Sindacali. La mancata formulazione di osservazioni entro 5 giorni dal ricevimento sarà intesa come accettazione integrale dei contenuti.

L'incontro ha termine alle 13.00

Sanluri, 25/03/2025