

Accordo Decentrato in Materia di attribuzione delle Risorse destinate ai presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale.

(Dirigenza Sanità – ASL 6 Medio Campidano)

Il giorno 24 del mese di Novembre dell'anno 2025, nella sede legale dell'ASL n°6 Medio Campidano, in via Ungaretti, 9 – Sanluri, la Direzione della ASL del Medio Campidano e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità si sono incontrati per procedere alla sottoscrizione dell'accordo relativo all'attribuzione delle Risorse destinate ai presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale.

Premesso che

- La L. R. Sardegna n. 9 del 23.10.2023, all'articolo 50 comma 1, ha previsto che "Al fine di assicurare livelli essenziali di assistenza uniformi su tutto il territorio regionale, a decorrere dall'anno 2023, a valere sul fondo sanitario regionale, è istituito un fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con una dotazione annuale massima di euro 5.000.000 per tutto il territorio regionale.
- con deliberazione n. 38/47 del 17 novembre 2023, la Giunta regionale ha approvato la ripartizione alle aziende sociosanitarie locali della somma di euro 5.000.000 (capitolo SC05.0001, missione 13, programma 01, titolo 1) stanziata ex art. 50, comma 1, della legge regionale 23 ottobre 2023, n. 9, quale fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale, cui si rilevano rischi di chiusure di reparti con grave pregiudizio della garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
- Con deliberazione G.R. n. 4/54 del 15.02.2024, le risorse assegnate sono state accorpate senza distinzione tra Dirigenza e Comparto, riconoscendo la possibilità di estendere l'erogazione dell'emolumento a tutte le figure del ruolo sanitario della Dirigenza e del Comparto, previa contrattazione decentrata.
- con la predetta deliberazione, sono stati recepiti i fabbisogni espressi dalle aziende nelle discipline mediche con maggior criticità, unitamente alle necessità riguardanti le figure



professionali dei tecnici di radiologia medica, e la somma complessiva di euro 5.000.000 è stata ripartita tra le aziende sulla base dell'incidenza percentuale del fabbisogno assunzionale; che alla ASL Medio Campidano è stata destinata la somma di € 545.972,38 finalizzata alla corresponsione al personale sanitario di un'indennità da definire in sede di contrattazione collettiva;

- gli incentivi in menzione sono definiti quale *"indennità regionale aggiuntiva per la carenza demografica"* - (I.R.A.) indennità ancorata ai fabbisogni espressi nelle discipline mediche per le quali si presentano le maggiori criticità (verbale della riunione del 22.01.2024 tra l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e le ASL).

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale - Finalità

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con particolare riferimento ai reparti che sono i più penalizzati da un elevato turn-over del personale e con carenze in organico più significativo.

L'accordo valorizza il contributo delle professionalità impegnate al raggiungimento degli standard organizzativi del suddetto obiettivo regionale e aziendale.

Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente Accordo, preso atto delle criticità del Presidio Ospedaliero NS di Bonaria di San Gavino Monreale, come segnalato dal Direttore Sanitario del Presidio, si applica alle seguenti strutture:

PRONTO SOCCORSO
PEDIATRIA
ORTOPEDIA
CHIRURGIA GENERALE
RADIODIAGNOSTICA
ANESTESIA E RIANIMAZIONE
UROLOGIA
DIREZIONE MED DI PRESIDIO
GASTROENTEROLOGIA
NEFROLOGIA
MEDICINA INTERNA
FARMACIA OSPEDALIERA
MEDICINA TRASFUSIONALE
CARDIOLOGIA
ONCOLOGIA



ANATOMIA PATOLOGICA
NEUROLOGI
RIABILITAZIONE
GINECOLOGIA
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)

Art. 3 - Risorse finanziarie

Per l'attuazione del presente Accordo sono destinate le risorse residue (nette) pari complessivamente a € 137.219,92, derivanti dal fondo regionale di cui alle deliberazioni della Giunta Regionale richiamate nelle premesse.

Le parti, preso atto del mutato contesto organizzativo e dell'esigenza di garantire uniformità di trattamento tra personale della Dirigenza Area Sanità e personale del Comparto – Ruolo Sanitario, concordano di collocare in tre fasce di pesatura, individuate sulla base dei seguenti criteri:

- livello di criticità assistenziale del reparto;
- grado di carenza strutturale e difficoltà di reclutamento;
- impatto sulla continuità operativa del Presidio;
- rischio di interruzione di attività essenziali.

L'erogazione avverrà nei limiti dello stanziamento residuo netto di € 137.219,92, da impiegare entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Art. 4 - Destinatari

Le parti concordano di destinare l'emolumento al personale della Dirigenza Area Sanità, già in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato e ai nuovi dirigenti vincitori di pubblico concorso e/o pubblica selezione che scelgono quale sede di assegnazione la Asl Medio Campidano, nelle strutture e per gli importi indicati nella tabella sotto riportata.

Per l'individuazione e pesatura della struttura ai fini della definizione della misura dell'indennità da corrispondere si è tenuto conto delle carenze di organico, delle difficoltà prevedibili ed effettivamente riscontrate nel reclutamento e/o sostituzione del personale, dell'incidenza delle dimissioni sulla operatività delle strutture.

Sono esclusi dalla percezione dell'indennità aggiuntiva i Direttori di Struttura, anche se incaricati come sostituti, ad eccezione dei casi in cui il Direttore o il suo sostituto percepiscano un'indennità per l'incarico inferiore rispetto a quella prevista dal presente accordo per la Dirigenza della medesima struttura. In tali circostanze, essi saranno inseriti tra i beneficiari.

REPARTO/DISCIPLINA:	IMPORTO
---------------------	---------

PRONTO SOCCORSO	1.000,00
MEDICINA INTERNA	1.000,00
GASTROENTEROLOGIA	1.000,00
ORTOPEDIA	170,83
CHIRURGIA GENERALE	170,83
MEDICINA TRASFUSIONALE	170,83
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	170,83
UROLOGIA	170,83
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)	170,83
ANATOMIA PATOLOGICA	170,83
PEDIATRIA	71,26
DIREZIONE MED DI PRESIDIO	71,26
FARMACIA OSPEDALIERA	71,26
RADIODIAGNOSTICA	71,26
CARDIOLOGIA	71,26
ONCOLOGIA	71,26
NEUROLOGI	71,26
RIABILITAZIONE	71,26
GINECOLOGIA	71,26
NEFROLOGIA	71,26

Art. 5 – Decorrenza

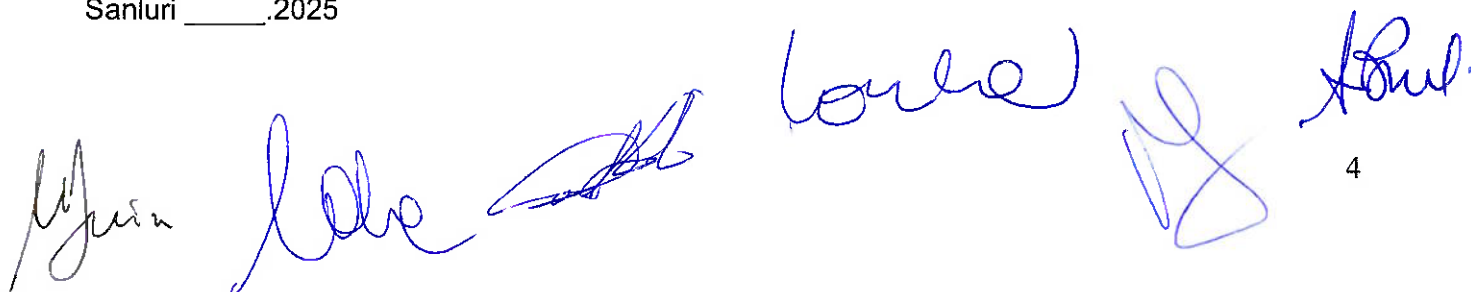
Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione.

L'indennità è erogata nei limiti delle risorse assegnate, in quanto sussiste l'utilizzo delle risorse di utilizzo entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Art. 6 – Norma finale

Il presente Accordo sarà trasmesso ad ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza.

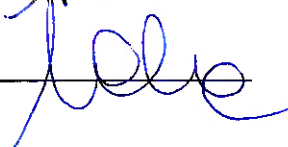
Sanluri _____.2025



Per la parte pubblica:

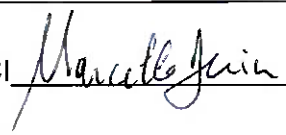
Direttore Generale 

Direttore Sanitario 

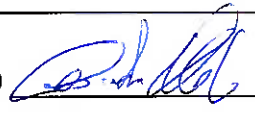
Direttore Amministrativo 

Per la Parte Sindacale:

FP CGIL _____

CISLMEDICI 

UIL FPL _____

ANAAO ASSOMED 

CIMO – FESMED _____

FASSID 

AAROI EMAC _____

FVM _____

