

**ACCORDO DECENTRATO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE REGIONALI AI
PRESIDI OSPEDALIERI IN AREE A PARTICOLARE DISAGIO DEMOGRAFICO E
GEOMORFOLOGICO**

(Comparto Sanità – ASL 6 Medio Campidano)

In data 24 novembre 2025, presso la sede legale dell'ASL n. 6 Medio Campidano, via Ungaretti 9 – Sanluri, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità si sono incontrate per la sottoscrizione del presente Accordo relativo all'attribuzione delle risorse regionali finalizzate al mantenimento dell'operatività dei presidi ospedalieri situati in aree caratterizzate da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale.

Premesso che

- La L.R. Sardegna n. 9/2023, art. 50, comma 1, istituisce un fondo regionale, a decorrere dal 2023, volto a garantire l'erogazione uniforme dei LEA nei presidi ospedalieri situati in aree con particolare disagio demografico e geomorfologico, con dotazione massima annuale pari a € 5.000.000.
- Con deliberazione G.R. n. 38/47 del 17.11.2023, la Giunta Regionale ha ripartito tra le Aziende socio-sanitarie la somma complessiva di € 5.000.000 sulla base dei fabbisogni nelle discipline sanitarie maggiormente critiche; alla ASL Medio Campidano sono stati assegnati € 545.972,38.
- Con deliberazione G.R. n. 4/54 del 15.02.2024, le risorse assegnate sono state accorpate senza distinzione tra Dirigenza e Comparto, riconoscendo la possibilità di estendere l'erogazione dell'emolumento a tutte le figure del ruolo sanitario del Comparto, previa contrattazione decentrata.
- Tali incentivi costituiscono una indennità regionale aggiuntiva per la carenza demografica (I.R.A.), parametrata alle criticità dei servizi essenziali e alla difficoltà di reclutamento del personale.

RSV
F. R.

FILCS
C. R.

W. R.

CISC
B. R.

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale - Finalità

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con particolare riferimento ai reparti che sono i più penalizzati da un elevato turn-over del personale e con carenze in organico più significativo.

L'accordo valorizza il contributo delle professionalità impegnate al raggiungimento degli standard organizzativi del suddetto obiettivo regionale e aziendale.

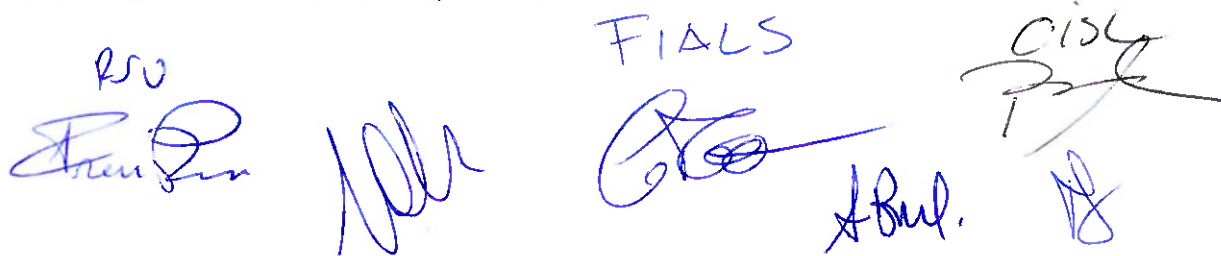
Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente Accordo, preso atto delle criticità del Presidio Ospedaliero NS di Bonaria di San Gavino Monreale, come segnalato dal Direttore Sanitario del Presidio, si applica alle seguenti strutture:

PRONTO SOCCORSO
PEDIATRIA
ORTOPEDIA
CHIRURGIA GENERALE
RADIOLOGICA
ANESTESIA E RIANIMAZIONE
UROLOGIA
DIREZIONE MED DI PRESIDIO
GASTROENTEROLOGIA
NEFROLOGIA
MEDICINA INTERNA
FARMACIA OSPEDALIERA
MEDICINA TRASFUSIONALE
CARDIOLOGIA
ONCOLOGIA
ANATOMIA PATOLOGICA
NEUROLOGI
RIABILITAZIONE
GINECOLOGIA
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)

Art. 3 - Risorse finanziarie

Per l'attuazione del presente Accordo sono destinate le risorse residue (nette) pari complessivamente a € 137.219,92, derivanti dal fondo regionale di cui alle deliberazioni della Giunta Regionale richiamate nelle premesse.



Handwritten signatures in blue ink, including the word "FIALS" and the word "CISL".

Le parti, preso atto del mutato contesto organizzativo e dell'esigenza di garantire uniformità di trattamento tra personale della Dirigenza Area Sanità e personale del Comparto – Ruolo Sanitario, concordano di collocare in tre fasce di pesatura, individuate sulla base dei seguenti criteri:

- livello di criticità assistenziale del reparto;
- grado di carenza strutturale e difficoltà di reclutamento;
- impatto sulla continuità operativa del Presidio;
- rischio di interruzione di attività essenziali.

L'erogazione avverrà nei limiti dello stanziamento residuo netto di € 137.219,92, da impiegare entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Art. 4 - Destinatari

Beneficiano dell'indennità:

il personale del Comparto Sanità – Ruolo Sanitario già in servizio con contratto a tempo indeterminato o determinato che accettano l'assegnazione e la permanenza presso le sedi e le strutture indicate nell'art. 2), ovvero coloro che sono già presso le suddette strutture e il personale neo-assunto o neo-assegnato alle già menzionate strutture durante la vigenza dell'accordo.

Il valore dell'indennità mensile, parametrato alla gravità delle criticità assistenziali, è il seguente:

REPARTO/DISCIPLINA:	IMPORTO
PRONTO SOCCORSO	1.000,00
MEDICINA INTERNA	1.000,00
GASTROENTEROLOGIA	1.000,00
ORTOPEDIA	170,83
CHIRURGIA GENERALE	170,83
MEDICINA TRASFUSIONALE	170,83
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	170,83
UROLOGIA	170,83
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)	170,83
ANATOMIA PATOLOGICA	170,83
PEDIATRIA	71,26
DIREZIONE MED DI PRESIDIO	71,26
FARMACIA OSPEDALIERA	71,26
RADIODIAGNOSTICA	71,26
CARDIOLOGIA	71,26

RSU


FIALS


CISL

ONCOLOGIA	71,26
NEUROLOGI	71,26
RIABILITAZIONE	71,26
GINECOLOGIA	71,26
NEFROLOGIA	71,26

Art. 5 – Decorrenza

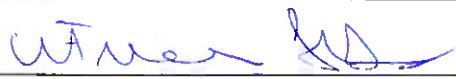
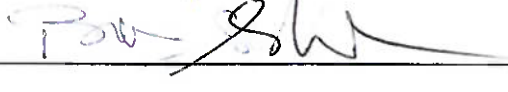
Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione.

L'indennità è erogata nei limiti delle risorse assegnate, in quanto sussiste l'utilizzo delle risorse di utilizzo entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Art. 6 – Norma finale

Il presente Accordo sarà trasmesso ad ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza.

Sanluri _____.2025

Il Commissario Straordinario	
Il Direttore Sanitario	
Il Direttore Amministrativo	
RSU	
FIALS	
CISL FP	
NURSIND	
NURSING UP	

ADDENDUM ALL'ACCORDO DECENTRATO IRA – COMPARTO SANITÀ 2025

(ASL 6 Medio Campidano)

In data 09/12/2025 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, riunite su richiesta unanime delle OO.SS., convengono quanto segue, a integrazione e rettifica dell'Accordo decentrato relativo all'attribuzione delle risorse regionali I.R.A. sottoscritto in data 24/11/2025.

Art. 1 – Finalità dell'Addendum

Le Parti, preso atto delle osservazioni formulate dalle Organizzazioni Sindacali, concordano sulla necessità di introdurre un ulteriore parametro di valutazione finalizzato ad assicurare che l'assegnazione delle risorse economiche rifletta in modo aderente le specifiche criticità operative del personale del Comparto, laddove tali criticità non risultano pienamente sovrapponibili a quelle rilevate per la Dirigenza Medica.

Art. 2 – Fasce di criticità e riparto delle risorse

Le Parti concordano per la graduazione dei reparti nelle tre fasce avvenga con riferimento alla tabella di pesatura sottoindicata.

Il presente Addendum entra in vigore dalla data di sottoscrizione dell'Accordo decentrato precedentemente sottoscritto, fermo restando lo stanziamento economico complessivo pari a circa € 137.219,92 da erogare entro il 31 dicembre 2025.

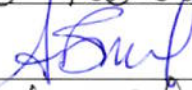
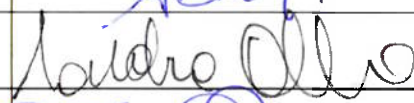
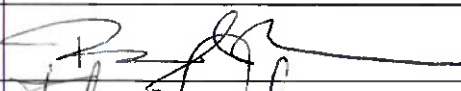
Il valore dell'indennità mensile, parametrato alla gravità delle criticità assistenziali già descritte nell'Accordo sottoscritto in data 24/11/2015 è il seguente:

Struttura	Fascia	Importo
Anatomia Patologica	Prima	662,60
Laboratorio Analisi	Prima	662,60
Medicina Generale	Prima	662,60
Medicina Trasfusionale	Prima	662,60
Pronto Soccorso	Prima	662,60
Anestesia e Rianimazione	Seconda	567,95
Cardiologia	Seconda	567,95
Chirurgia Generale	Seconda	567,95
Ortopedia e Traumatologia	Seconda	567,95
Radiologia	Seconda	567,95
Diabetologia	Terza	473,29
Direzione Medica di Presidio	Terza	473,29
Gastroenterologia	Terza	473,29
Nefrologia e Dialisi	Terza	473,29
Neurologia	Terza	473,29
Oncologia	Terza	473,29
Ostetricia e Ginecologia	Terza	473,29
Professioni infermieristiche e Ostetriche	Terza	473,29

Art. 3 – Decorrenza

L'indennità è erogata per la mensilità di dicembre e comunque nei limiti delle risorse assegnate, in quanto sussiste l'utilizzo delle risorse di utilizzo entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Sanluri _____, 2025

Il Commissario Straordinario	
Il Direttore Sanitario	
Il Direttore Amministrativo	
RSU	
FIALS	
CISL FP	
NURSIND	
NURSING UP	