

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE – ART. 9 CCNL 2019-2021 AREA SANITA' – ASL MEDIO CAMPIDANO – ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA SANITARIA

In data 25/08/25 presso la Sede Legale di Sanluri in via Ungaretti n. 9 ha luogo l'incontro della Delegazione Trattante Dirigenza Sanità. L'assemblea, regolarmente convocata è finalizzata alla definizione del Contratto Integrativo Aziendale, come previsto dagli artt. 9 e 10 del CCNL 2019-2021 – Area Sanità.

Art 1. Incarichi dirigenziali Gestionali - Professionali

In merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72, 73, 74 del vigente Ccnl area sanità – dirigenza, le parti convengono e l'azienda ASL si impegna ad effettuare al termine di ogni anno un calcolo consuntivo sui residui utilizzati per il fondo della retribuzione degli incarichi, ovvero ad effettuare un conteggio degli incarichi gestionali e professionali realmente conferiti, di quelli eventualmente vacanti (considerando i dirigenti ancora in servizio, coloro che hanno lasciato il posto di lavoro per quiescenza o per altri motivi, che hanno cambiato azienda di lavoro in uscita o in entrata, coloro che hanno maturato 5 anni di servizio).

In base a tale calcolo, l'azienda garantisce di ricalcolare il valore punto di tutti gli incarichi gestionali e professionali conferiti, ogni anno, entro il mese di giugno, con monitoraggio ogni 6 mesi. L'effettiva erogazione della retribuzione di posizione aggiornata al nuovo valore punto avverrà dopo certificazione dei fondi da parte del Collegio Sindacale, e l'informazione ai lavoratori avverrà tramite e-mail aziendale.

Vista la necessità che a tutti i dirigenti che abbiano superato i 5 anni di servizio, venga attribuito un incarico coerente con quanto previsto dal contratto nazionale le parti concordano e l'Azienda si impegna ad aggiornare la mappatura ogni due anni.

L'azienda si impegna altresì al conferimento di eventuali incarichi vacanti già presenti nella vigente mappatura, con aggiornamento ogni 6 mesi, compatibilmente con le risorse disponibili.

Le Parti concordano sull'aggiornamento del valore punto relativo alla retribuzione degli incarichi professionali e gestionali che sulla base dei fondi disponibili, in maniera prudenziale, l'Azienda fissa a € 354,00 rispetto al precedente valore di € 332,00, a far data dal primo giorno del mese successivo all'avvenuta certificazione dei fondi da parte del Collegio Sindacale.

Art. 2 Maggiorazione retribuzione di risultato e ulteriori risorse

In merito ai criteri generali per la modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale (art. 70), le parti convengono di applicare la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato ai dirigenti valutati positivamente (art.70 comma 1) ai 6 dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, purché non già beneficiari della medesima maggiorazione nel triennio precedente, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda. In caso di parità di punteggi di performance ottenuti tra i dirigenti. In caso di parità di punteggio, avrà precedenza il dirigente con minore anzianità di servizio.

Le risorse di cui alla L.R. 1/2023 Art.5 comma 14, L.R. 18/2024 Art.1 comma 6, verranno erogate con le regole dell'accordo di risultato insieme alle stesse.



Art. 3 Indennità di pronta disponibilità

Viste le disponibilità del Fondo Condizioni di lavoro (art. 73 del CCNL vigente 2019-2021 –area sanità – dirigenza) e le retribuzioni suscettibili di innalzamento in sede di contrattazione integrativa, le parti convengono e l'azienda accetta di aumentare la retribuzione dell'indennità di pronta disponibilità da 2,00€ /ora a 4,00€ /ora. L'aumento verrà monitorato ogni sei mesi e potrà essere rivisto in caso di criticità di bilancio.

Sanluri, 25/09/2025

Per la parte pubblica:

Direttore Generale [Signature]

Direttore Sanitario [Signature]

Direttore Amministrativo [Signature]

Per la Parte Sindacale:

FP CGIL [Signature]

CISL MEDICI [Signature]

UIL FPL [Signature]

ANAAO ASSOMED [Signature]

CIMO - FESMED [Signature]

FASSID [Signature]

AAROI EMAC [Signature]

FVM [Signature]