

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ 2025 SIGLATO TRA L'ASL 6 MEDIO CAMPIDANO, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto l'attribuzione di un differenziale economico di professionalità con decorrenza 01/01/2025.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.12.2025**.

Il valore economico da utilizzare per le progressioni economiche viene concordato attraverso la contrattazione decentrata. In riferimento all'anno 2024, per la procedura di cui trattasi, viene destinato l'intero importo per le progressioni economiche all'interno dell'area, indicato provvisoriamente, in euro 180.000 nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art.63 Comparto Sanità 2022-2024.

Ripartizione delle risorse disponibili:

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo Art.64 e in applicazione del principio di selettività nel rispetto della quota non superiore al 50% dei dipendenti potenziali beneficiari in servizio presso la ASL del Medio Campidano alla data del 01-01-2025, si tiene conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

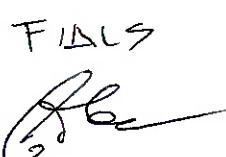
Es:

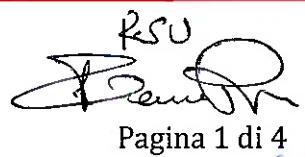
AREA	RUOLO	CATEGORIA
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SANITARIO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	TECNICO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	PROFESSIONALE	D, DS
ASSISTENTI	SANITARIO	C
ASSISTENTI	TECNICO	C
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	C
ASSISTENTI	PROFESSIONALE	C
OPERATORI	SANITARIO	BS
OPERATORI	TECNICO	BS
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	BS
OPERATORI	PROFESSIONALE	BS
PERSONALE DI SUPPORTO	SANITARIO	B, A
PERSONALE DI SUPPORTO	TECNICO	B, A

ASL MEDIO CAMPIDANO

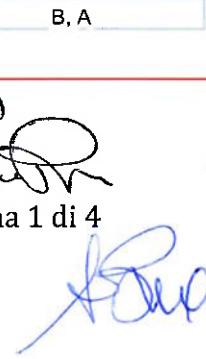
Sede Legale
Via Ungaretti n. 9
CAP: 09025 Sanluri
C.F.: 03990320925

P.IVA: 03990320925
sito internet: <https://www.aslmediocampidano.it>
e-mail: direzione.generale@aslmediocampidano.it
PEC: protocollo@pec.aslmediocampidano.it

FIDLS


RSU

Pagina 1 di 4

CISL

PERSONALE DI SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	B, A
PERSONALE DI SUPPORTO	PROFESSIONALE	B, A

Atti propedeutici alla selezione

L'amministrazione indice avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire il differenziale economico di professionalità.

L'avviso di selezione va pubblicato per almeno 10 giorni nel sito aziendale, sezione concorsi e selezione, ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale.

REQUISITI DI ACCESSO

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL 6 MEDIO CAMPIDANO alla data del 01 gennaio 2024 che:

- a) vantino almeno 36 mesi, nello stesso profilo economico, senza aver beneficiato di alcuna progressione economica;
- b) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- c) non siano già titolari del numero massimo di differenziali economici di professionalità.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ.

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60
ESPERIENZA PROFESSIONALE	40
TOTALE	100

1) Valutazione individuale

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni individuali disponibile in ordine cronologico.

2) Esperienza professionale maturata

Per esperienza professionale maturata si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time) presso

aziende del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

- a) Punti 1 per anno di servizio presso il SSN fino a 1 raggiungimento massimo 20 punti; i periodi prestati presso altri enti pubblici non del servizio sanitario nazionale sono valutati con 0,5 punti per anno (i periodi prestati in comando presso l'assessorato alla sanità e in distacco sindacale sono considerati periodi prestati presso il servizio sanitario nazionale);
 - b) Punti 2 per ciascun anno di anzianità in fascia con decorrenza dell'anno dell'attribuzione dell'ultimo differenziale economico raggiunto nel servizio sanitario nazionale con l'assegnazione di punteggio massimo di 20.

Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti.

Una volta stilate le graduatorie viene assicurata priorità nell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità a una quota non superiore al 10% delle risorse per ogni Area e Ruolo, quota che sarà destinata, in ordine di priorità e secondo punteggio decrescente, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di progressione economica negli ultimi 10 anni.
 - Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

La restante parte è ordinata con punteggio decrescente divisi per area e ruolo.

Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

Accesso agli atti di selezione

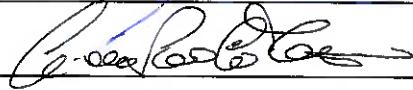
L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt.22 e segg. Della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del già menzionato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

SANWPI 17/11/2025

RSU		Commissario Straordinario
CISL FP		Direttore Amministrativo
FIALS		Direttore Sanitario
NURSIND		
NURSING UP		