

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C.PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (SPRESAL) - ASL N. 6 DI MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 316 DEL 21/12/2023.

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno duemilaventicinque, alle ore 10.00, presso la Sede dell'Ares Sardegna al IV Piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) della ASL N. 6 Medio Campidano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 309 del 21/11/2025, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Alessandro Baccoli	Direttore Sanitario ASL n. 6 Medio Campidano – componente di diritto
Dott. Luigi Roccatto	Direttore SC Medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro Azienda Usl Modena Lecco - Componente
Dott.ssa Eleonora Valsecchi	Direttrice S.C. Medicina del lavoro ASST Lecco - Componente
Dott. ssa Simona Pedretti	Direttrice SC. Sorveglianza Sanitaria Aziendale Azienda Usl Modena - Componente
Dott.ssa Teresa Maria Pani	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Luigi Roccatto
- ha preso atto:
 - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in nome e per conto della ASL n. 6 Medio Campidano, espletava le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 come da ultimo modificato dalla

L. n. 118 del 05/08/2022, secondo quanto disposto dal protocollo operativo trasmesso con nota prot. n. PG/2023/0023023 del 03/03/2023;

- della nota della ASL n. 6 del Medio Campidano, protocollo generale n PG/2023/24062 del 08/03/2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi indicati, prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) e per la quale l'Asl Medio Campidano con nota acquisita al prot. Ares Sardegna PG/2025/0030567 del 23/06/2025 ha richiesto all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale l'autorizzazione all'espletamento della Selezione in parola;
- che l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale con nota prot. 22152 del 07/08/2025 ha espresso valutazione positiva alla prosecuzione dell'iter per l'espletamento della selezione di cui trattasi;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 316 del 21/12/2025 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 295 del 14/11/2025 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	DE GIOSA	Elena	AMMESSA
2	DEPLANO	Luciana	AMMESSA
3	MELIS	Massimo	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro(Spresal) – ASL n. 6 Medio Campidano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione di una scheda sintetica contenente la valutazione complessiva dei candidati, sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti del colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione del candidato, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;

- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati con nota trasmessa tramite PEC in data 24/11/2025, per sostenere il colloquio, alle ore 12.30, presso la Sede dell'Ares Sardegna al IV Piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius;.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione del curriculum e della documentazione presentata dai candidati applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno duemilaventicinque, alle ore 12,30 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con la candidata presente sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione della stessa, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Commissario Straordinario dell'ASL n. 6 Medio Campidano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna,:

- la **scheda di valutazione complessiva della candidata** come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	DEPLANO	LUCIANA	26,36	52	5	83,36

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 15/12/2025, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle 14,00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: FIRMATO

I Componenti
FIRMATO
FIRMATO
FIRMATO

Segretario Verbalizzante FIRMATO