

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA
FONDI COMPARTO
DEFINITIVI ANNO 2024
PROVVISORI 2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto il 02 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019 – 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO SANITÀ
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondi Contrattuali definitivi 2024 e provvisori 2025 – determinazione residui 2024 al 31-12-2023 al 31-05-2024 – Area del personale non dirigente comparto sanità
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto predisposto dal contratto integrativo

La costituzione di fondi contrattuali per il personale del personale non dirigente del comparto sanità, pur costituendo la base dell'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa delle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda Socio-Sanitaria Locale Medio Campidano, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, numero 35 art. 11 e successive modifiche e integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1 settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali del comparto sanità in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio-Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);
- Legge regionale n.1/2023 art. 5, comma 14, L.R. n.18/2024 art. 1 comma 6;
- Determinazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 288 del 01/04/2025;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 326 del 10/07/2025;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE DEI RESUI FONDI ANNO 2023 - ASL 6 MEDIO CAMPIDANO

Fondo Incarichi Progressioni Economiche ed Indennità Professionali - Art 102 CCNL 2019-2021

DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2024	IMPORTI EROGATI AL 31/07/2025	DISPONIBILITA' DEL FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili (delibera attuale)			2.423.015,55
Art.102 comma 6 lettera a (indennità correlate agli incarichi)	594.918,51	-34,55	594.883,96
Art.102 comma 6 lettera b (differenziali economici di professionalità ed ex fasce)	1.346.996,65	126.356,60	1.473.353,25
Art.102 comma 6 lettera c (assegni ad personam)	0,46	0,00	0,46
Art.102 comma 6 lettera d (indennità di coordinamento ad esaurimento)	0,00	0,00	0,00
Art.102 comma 6 lettera e (indennità di qualificazione professionale)	52.190,98	3,51	52.194,49
Art.102 comma 6 lettera f (indennità professionale specifica)	156.179,33	-12,62	156.166,71
Totali	2.150.285,93	126.312,94	2.276.598,87
Residuo Fondo al 31/12/2024			272.729,62
Residuo Fondo al 31/07/2025			146.416,68

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2019-2021

DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2024	IMPORTI EROGATI AL 31/07/2025	DISPONIBILITA' DEL FONDO ANNO 2024
Importo disponibile del Fondo 2024 Risorse Stabili + Variabili (delibera attuale)			1.900.616,37
Art.103 comma 9 lettera a (compensi da lavoro straordinario)	7.647,88	2.012,49	9.660,37
Art.103 comma 9 lettera b (indennità correlate alle condizioni di lavoro)	901.076,15	90.482,42	991.558,57
Art.103 comma 9 lettera e (risorse di cui al comma 5 lettera d)	0,00	0,00	0,00
Art.103 comma 9 lettera e (risorse di cui al comma 5 lettera c)	9.800,16	1.379,81	11.179,97
Totali	918.524,19	93.874,72	1.012.398,91
Residuo Fondo al 31/12/2023			982.092,18
Residuo Fondo al 31/05/2024			888.217,46

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna

Per il Responsabile SSD Gestione Risorse
Umane

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Sandra Olla

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Con delibera del Direttore Generale della ASL 6 Medio Campidano numero 670 del 15 ottobre 2024 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Definitivi dell'area del Comparto ASL 6 Medio Campidano anno 2023 e provvisori anno 2024.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- 2) Successivamente il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria Dello Stato numero 179877 del 1 settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro-capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei Fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati, moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31/12/2018.
- 3) Al fine di determinare per l'anno 2024 l'eventuale incremento ai sensi dell'art 11 comma 1 del D.L. 35/2019 si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2024, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto

accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento, fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part-time in cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part-time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente verificabile le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2019-2021.

- 4) Applicando tale metodologia è risultato che il numero dei dipendenti della ASL del medio campidano (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati, che nell'anno 2024 ha avuto accesso ai fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2019-2021 è pari a 594,25 (unità/uomo-anno).

Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2024 più congruo, si è determinato provvisoriamente sulla base dei dipendenti in servizio 2023 riservandosi una modifica in luogo della costituzione dei fondi definitivi 2024.

- 5) Come individuato nell'allegata relazione tecnico finanziaria dalla determinazione dirigenziale ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 (azienda incaricata di gestire lo scorporo di ATS), il numero del personale del comparto all'ASL 6 Medio Campidano nel 2022 al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), risultava pari a 552,09. Considerato che nell'anno 2023, al fine di dare completa attuazione all'istituzione delle Aziende Socio-Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), si è provveduto all'incorporazione dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e del Farmaco, allo scorporo della Rems e la presa d'atto dell'esercizio del diritto d'opzione, in ingresso e in uscita. Questo ha reso necessario modificare il numero dei dipendenti del comparto dell'ASL 6 Medio Campidano al 31/12/2018, in considerazione della variazione di capienza dei Fondi in quota parte per l'anno 2023 e in ragione annua per il 2024 di seguito si riportano i dati relativi al 2024.

2024	Date	Note
538	01/01/2023	
14,09		Suddivisione in percentuale della differenza tra il maggior numero dei dipendenti ATS presenti al 31-12-2018 e quelli transitati al 01-01-2022
6	01/02/2023	Farmacie Territoriali E Uffici Tecnici
2		Farmacie Territoriali E Uffici Tecnici Presenti Al 01/01/2022 Ma Cessati Prima Del 01/02/2023
3	01/09/2023- 01/09/2023- 01/10/2023	Diritto D'opzione (IN) 11 Mesi 2023 Per 3 Dip

-1	31/03/2023	Scorporo Rems
-1	30/11/2023	Diritto Opzione Out (Asl 5)
-2	31/08/2023	Diritto Opzione Out (Ares)
559,09	Totale	

- 6) Pertanto, per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 594,25 (unità/uomo-anno), superiore al personale dell'ASL 6 Medio Campidano cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 559,09 (unità/uomo-anno);
- 7) Provvisoriamente anche per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025" sarà maggiore di 594,25 (unità/uomo-anno), superiore al personale di ASL 6 Medio Campidano il cui limite per il 2025, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 559,09 (unità/uomo-anno). Detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;
- 8) Si è preso atto della DGR 288 del 01/04/2025
- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2023 dell'area del Comparto;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2024 dell'area del Comparto;
- 11) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2023 al 31-12-2023 e al 31/05/2024;

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Fondo Definitivo anno 2022 € **1.992.211,17** – delibera ASL 6 Medio Campidano numero 430 del 25 agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023

Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018

Fondo Definitivo anno 2022 € **1.702.784,37** – delibera ASL 6 Medio Campidano numero 430 del 25 agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 agosto 2023.

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nel 2024 non sono previsti incrementi contrattuali, ma vengono comunque riproposti gli incrementi previsti dal CCNL 2 novembre 2022 nella tabella di imputazione delle risorse finanziate dai Fondi articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 nei Fondi previsti dagli articoli 102 e 103 dal CCNL 02-11-2022. (Incrementi già esaminati con delibera ASL 6 Medio Campidano numero 430 del 25 agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 agosto 2023)

Ai sensi dell'Art.103 comma 12 sono trasferite risorse pari a 80.000 euro dal fondo art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro verso il fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35.
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2024-2025:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Il 01 febbraio 2023 sono stati incorporati presso la ASL 6 Medio Campidano il dipartimento Tecnico e del farmaco.

Il personale del comparto sanità che ha transitato presso la ASL 6 Medio Campidano consiste in 6 unità al 01 febbraio 2023 conseguentemente 5,50 unità per il 2023 6 unità per il 2024.

Il personale presente al 01 gennaio 2022 ma cessato prima del 01 febbraio 2023 è stato ripartito proporzionalmente tra le aziende come da determina ARES n. 1388 del 27 maggio 2024.

Con diverse decorrenze (01-09-2023, 01-09-2023 e 01/10/2023) tramite l'utilizzo del diritto d'opzione sono entrati nella dotazione organica dell'ASL 6 Medio Campidano numero 3 unità di personale del comparto sanità.

Consequentemente 0,92 unità nel 2023 e 3 unità nel 2024

Gli importi delle incorporazioni sono frutto del recepimento della determinazione ARES n. 1388 del 27 maggio 2024 come indicato nella tabella sottostante.

ART 102 Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	Numero dip	Importo 2023	Importo 2024	Totale
DIPENDENTI INCORPORATI ALL 01-02-2023	6	22.312,51	2.028,41	24.340,92
DIPENDENTI PRESENTI AL 01-01-2022 MA CESSATI PRIMA 01-02-2023	2	6.979,33	634,48	7.613,81
DIPENDENTI INCORPORATI PER DIRITTO D'OPZIONE IN INGRESSO	3	3.858,94	8.770,31	12.629,25
TOTALE				44.583,98

ART 103 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	Numero dip	Importo 2023	Importo 2024	Totale
DIPENDENTI INCORPORATI ALL 01-02-2023	6	6.201,16	563,74	6.764,90
DIPENDENTI PRESENTI AL 01-01-2022 MA CESSATI PRIMA 01-02-2023	2	3.781,57	343,78	4.125,35
DIPENDENTI INCORPORATI PER DIRITTO D'OPZIONE IN INGRESSO	3	1.770,18	160,93	1.931,11
TOTALE				12.821,36

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 594,25, superiore al personale dell'ASL 6 Medio Campidano il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 559,09.

ANNO 2024					
ART.	FONDO	IMPORTO FONDO PARTI FISSE	N° DIP 31/12/2018	N° DIP ANNO 2024	RIALLINEAMENTO
102	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.033.599,59	559,09	594,25	2.161.505,28
103	Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.491.595,31	559,09	594,25	1.571.941,04

Provvisoriamente, invece, per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2025" sono **594,25**, superiore al personale dell'ASL 6 Medio Campidano il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a **559,09**.

ANNO 2025*					
ART.	FONDO	IMPORTO FONDO PARTI FISSE	N° DIP 31/12/2018	N° DIP ANNO 2025	RIALLINEAMENTO
102	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.033.599,59	559,09	594,25	2.161.505,28
103	Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.491.595,31	559,09	594,25	1.571.941,04

* il riallineamento sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i fondi 2025.

Il riallineamento avviene prima dell'applicazione dei rinnovi contrattuali.

3) Risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 - anno **2024** L'importo del Fondo anno 2024 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2023 - importo annuo - **€ 2.238,89** (articolo 102 comma 3 lettera a)
- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 - anno **2025** L'importo del Fondo anno 2025 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2024 - importo annuo - **€ 3.134,89** (articolo 102 comma 3 lettera a)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022:

Incrementi sul Fondo anno 2023 -articolo 103 comma 5 lett. d) per un totale di € **402.735,08**.

Incrementi variabili sul Fondo che, come da parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato, possono essere appostate nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017:

- Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 comma 5 lettera e): Per i cessati del 2023 si calcola il pro-rata 2023 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € **1.425,15**;
- Incrementi sul Fondo anno 2025 - articolo 103 comma 5 lettera e): Per i cessati del 2023 si calcola il pro-rata 2024 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € **1.260,70**;

Altri incrementi variabili:

- Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche – Attività di supporto libero professionali) **11.179,97**.
- Implementazione ai sensi dell'art.5, comma14, L.R. 1/2023, art.1, comma 6, L.R. n. 18/2024 come da DGR dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 288 del 01/04/2025 al netto di oneri e Irap **326.877,96**.
- Implementazione ai sensi della deliberazione del commissario straordinario n. 326 del 10/07/2025 al netto di oneri e Irap **31.626**.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: “a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Si è provveduto, a decurtare il "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102" nell'anno 2024 per un importo totale di € **2.238,89** e per l'anno 2025 di un importo pari a € **3.134,89** (importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA).

Il “Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art 103” anno 2024 per un importo di € **1.425,15** e per l'anno 2025 di un importo pari a € **1.260,70**; (importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA).

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Anno 2024

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Asl 6 Medio Campidano a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 e del 2024 verso l'ASL 8 Cagliari e l'ASL 5 Oristano, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 11 aprile 2022 tra la Regione e le OO.SS. dell'area del Comparto, come anche specificato nell'articolo 3 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi ASL 6 Medio Campidano riguarda per il 2023 un numero pari a 4 dipendenti che vengono trasferiti dal Asl 6 Medio Campidano verso diverse ASL e verso ARES, in diversi periodi dell'anno. Pertanto, viene determinato l'importo pro-rata 2023 e 2024 che andrà a modificare i relativi fondi.

Il 01 aprile 2023 è stata scorporata la Rems presso l'ASL 8 Cagliari.

Il personale comparto sanità che ha transitato verso la ASL 8 Cagliari consiste in un'unità al 31/03/2023 conseguentemente 0,25 unità per il 2023, 1 unità per il 2024.

Con diverse decorrenze (30/11/2023 e 31/08/2023) sono transitati numero 3 dipendenti verso altre aziende nello specifico 2 verso ARES con decorrenza (31/08/2023) e uno verso l'ASL 5 Oristano con decorrenza (30/11/2023) tramite l'istituto del **diritto d'opzione**.

Gli importi così ottenuti sono scorporati secondo le seguenti tabelle:

ART 102 Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	Numero dip	Importo 2023	Importo 2024	Totale
SCORPORO REMS 31-03-2023	1	-2.379,08	-793,03	- 3.172,11
DIRITTO OPZIONE VS ARES	2	-2.806,50	-5.613,00	- 8.419,50
DIRITTO OPZIONE VS ASL 5	1	-46,52	-511,75	- 558,27
Totale				-12.149,88

ART 103 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	Numero dip	Importo 2023	Importo 2024	Totale
SCORPORO REMS 31-03-2023	1	-1.410,06	-470,02	- 1.880,08
DIRITTO OPZIONE VS ARES	2	-429,13	-858,27	- 1.287,40
DIRITTO OPZIONE VS ASL 5	1	-307,35	-3.380,82	- 3.688,17
Totale				-6.855,65

SEZIONE IV – COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2023 ai sensi degli articoli 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

Il CCNL 02-11-2022 agli articoli 102 e 103 istituisce con decorrenza 1 gennaio 2023, rispettivamente, il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ed il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” facendo confluire in essi le Risorse dei “Fondi condizioni di lavoro ed incarichi” e “premierità e fasce”, precedentemente istituiti e regolati dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018.

L'articolo 102 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2;
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:
 - a. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
 - b. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);
 - c. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
 - d. risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
 - e. risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)”

L'articolo 103 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall’annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2022, come certificati dal Collegio Sindacale, le seguenti risorse:
 - a. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);
 - b. risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)”

Pertanto, si rende necessario individuare e suddividere le Risorse dei due Fondi regolati dal CCNL 21/05/2018 per poterle correttamente imputare ai nuovi fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2/11/2022.

IMPUTAZIONE DELLE RISORSE FINANZIATE DAGLI ARTICOLI 80 E 81 CCNL 21-05-2018 NEI FONDI PREVISTI DAGLI ARTICOLI 102 E 103 DAL CCNL 02-11-2022

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Art 102 cm 2 lettera a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all’indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018	56.716,27
Art 102 cm 2 lettera b) Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell’art. 32 comma 5	5.267,28
Art 102 cm 2 lettera c) Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell’indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	602.504,81
Art 102 cm 2 lettera d) Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all’art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell’art. 99, comma 3, lett. b)	1.320.754,96
TOTALE	1.985.243,32
FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO - art 103 CCNL 2-11-2022 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021	
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.639.912,28
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.816.493,28
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all’indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018	-56.716,27
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell’art. 32 comma 5	-5.267,28
Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell’indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	-602.504,81
Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all’art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell’art. 99, comma 3, lett. b)	-1.320.754,96
TOTALE	1.471.162,24

La somma delle risorse al 01-01-2023 dei Fondi art 80 e art 81 del CCNL 21 maggio 2018 (al netto delle incorporazioni 2022 pro-rata 2023 e degli incrementi specificatamente disposti dal contratto 2018-2021) risulta pari ad € 3.456.405,56;

stesso importo risulta dalla sommatoria dei Fondi articolo 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022. Nessun incremento di spesa nella costituzione dei Fondi Contrattuali.

SEZIONE V – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente

Art. 102 Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	2023	2024	2025
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:			
Indennità di funzione e coordinamento - spesa 2022	56.716,27	56.716,27	56.716,27
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 - spesa 2022	5.267,28	5.267,28	5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	449.703,30	449.703,30	449.703,30
Indennità professionale specifica - spesa 2022	152.801,51	152.801,51	152.801,51
Valore fascia economica in godimento da parte del personale - comprese PEO 2022	1.320.754,96	1.320.754,96	1.320.754,96
Incremento per personale transitato successivamente -2022 - ARES PG/2023/0039545	15.202,17	15.202,17	15.202,17
Incremento per personale transitato successivamente -2023 (farmacie e serv tecnico)	29.291,84	31.954,73	31.954,73
Incremento per personale optante vs Asl Medio Campidano	3.858,94	12.629,25	12.629,25
Decremento per personale optante vs Ares	-2.086,50	-7.699,50	-7.699,50
Scorporo verso Asl 8 Cagliari (Rems)	-2.379,08	-3.172,11	-3.172,11
Decremento per personale optante vs Asl 5 Oristano	-46,52	-558,27	-558,27
Totale fondo iniziale	2.029.084,17	2.033.599,59	2.033.599,59
N. Dipendenti presi a base di calcolo per decreto Calabria	558,09	559,09	559,09
Media pro capite	3.635,77	3.637,34	3.637,34
N. teste presenti anno 2023	588,8	594,25	594,25
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.140.738,52	2.161.505,28	2.161.505,28
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.140.738,52	2.161.505,28	2.161.505,28
Totale fondo iniziale	2.140.738,52	2.161.505,28	2.161.505,28
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	79.909,07	79.909,07	79.909,07
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	46.398,26	46.398,26	46.398,26
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	49.270,32	49.270,32	49.270,32
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	5.932,62	5.932,62	5.932,62
Trasferimento risorse dal fondo art. 103	80.000,00	80.000,00	80.000,00
Totale Fondo aggiornamento CCNL 2019-2021	2.402.248,79	2.423.015,55	2.423.015,55
TOTALE PARTI FISSE	2.402.248,79	2.423.015,55	2.423.015,55
PARTI VARIABILI			
Ria del personale cessato in quota annua	4.067,46	2.238,89	3.134,89
DECURTAZIONI			
Decurtazione a seguito del D.lgs 75/2017	-4.067,46	-2.238,89	-3.134,89
TOTALE FONDO	2.402.248,78	2.423.015,55	2.423.015,55

Art. 103 Fondo Premialita' e Condizioni di lavoro	2023	2024	2025
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.639.912,28	1.639.912,28	1.639.912,28
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.816.493,28	1.816.493,28	1.816.493,28
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	6.201,16	6.201,16	6.201,16
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:			
Indennità di funzione e coordinamento	-56.716,27	-56.716,27	-56.716,27
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-5.267,28	-5.267,28	-5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-449.703,30	-449.703,30	-449.703,30
Indennità professionale specifica	-152.801,51	-152.801,51	-152.801,51
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-1.320.754,96	-1.320.754,96	-1.320.754,96
Incremento per personale transitato successivamente 02-2023 (farmacie e serv tecnico)	9.802,73	10.710,25	10.710,25
Incremento per personale optante vs Asl Medio Campidano	1.770,18	1.931,11	1.931,11
Decremento per personale optante vs Ares	-429,13	-1287,4	-1287,4
Scorporo cui verso Asl 8 Cagliari (Rems)	1.410,06	-1.880,08	-1.880,08
Decremento per personale optante vs Asl 5 Oristano	36,18	-434,13	-434,13
Totale fondo iniziale	1.489.953,42	1.486.403,15	1.486.403,15
N. Dipendenti presi a base di calcolo per decreto Calabria	558,09	561,41	561,41
Media pro capite	2.669,74	2.647,63	2.647,63
N. teste presenti inizio anno 2023	588,8	594,25	594,25
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.571.941,04	1.573.369,19	1.573.369,19
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.571.941,04	1.573.369,19	1.573.369,19
Totale fondo iniziale	1.571.941,04	1.573.369,19	1.573.369,19
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	37.563,25	37.563,25	37.563,25
Trasferimento risorse verso fondo art. 102	-80.000,00	-80.000,00	-80.000,00
Totale Fondo aggiornamento CCNL 2019-2021	1.529.504,28	1.530.932,44	1.530.932,44
PARTI VARIABILI			
Attività supporto Attività lib.prof.	5.294,58	2.695,28	0,00
Inc. funzioni tec. art. 113 dl. 50/2016	10.086,69	8.484,69	0,00
Implementazione dall'art.5, comma14, L.R. 1/2023, art.1, comma 6, L.R. n. 18/2024	0,00	326.877,96	0,00
Residui Ats	0,00	31.626,00	0,00
Risparmi RIA	1.787,97	1.425,15	1.260,70
DECURTAZIONI			
Decurtazione a seguito del D.lgs. 75/2017	-1.787,97	-1.425,15	-1.260,70
TOTALE FONDO	1.544.885,55	1.900.616,37	1.530.932,44

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato.

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale e dal fondo regionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL Medio Campidano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL Medio Campidano, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
Amministrativo
Dott.ssa Sandra Olla