

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. RADIODIAGNOSTICA DIPARTIMENTO DI AREA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI – ASL MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE ARES N. 73 DEL 01/03/2024.

Il giorno venti del mese di Luglio dell'anno duemilaventisei, alle ore 09:08, presso gli Uffici siti al quinto piano, Sala Riunioni, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Radiodiagnostica della Asl Medio Campidano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 145 del 16/06/2026, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Raimondo Pinna	Direttore Sanitario Asl Medio Campidano – componente di diritto
Dott. Giorgio De Conti	Direttore UOC Radiologia 2 Azienda Ospedaliera Università di Padova - Presidente
Dott.ssa Rosa Maria Ferrara	Direttore U.O.C. Radiologia Magenta/Abbiategrosso ASST Ovest - Milanese - Componente
Dott. Agostino De Pascale	Direttore SC Radiologia ASLTO3 Pinerolo Regione Piemonte - Componente
Sig.ra Alice Calabrò	Collaboratore amministrativo ARES Sardegna – segretario verbalizzante

La Commissione:

ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;

ha nominato il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Giorgio De Conti.

ha preso atto:

- che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto dell'ASL Medio Campidano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di

Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2023/0023023 del 03/03/2023;

- della nota acquisita al prot. n. PG/2026/0014995 del 06.03.2026 recante “Atti di indirizzo conferimento incarichi gestionali Asl Medio Campidano” l’Assessorato Regionale dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale, ha trasmesso alla Direzione Generale della Asl n. 6 del Medio Campidano e alla Direzione Generale Ares Sardegna, l’autorizzazione a procedere alla prosecuzione delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi richiamate, tra le quali risulta compresa la selezione per il conferimento incarico di Direttore SC Radiodiagnostica;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 73 del 01/03/2024 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 38 del 26/02/2026 è stata disposta l’ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME
1	Argiolas	Giovanni Maria
2	Contu	Emiliano
3	Cossa	Stefano
4	Moi	Manuela Paola
5	Mura	Marco
6	Musa	Daniele

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l’assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Radiodiagnostica della Asl Medio Campidano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta e dell’aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell’aspirante stesso, con riferimento all’incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell’art. 8 dell’avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l’opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;

Risulta necessario il conseguimento della soglia minima affinché i candidati possano essere dichiarati idonei.

- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati con nota trasmessa tramite PEC in data 29/06/2026, per sostenere il colloquio, presso la Sala Riunioni al 5° piano, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius.
- Con nota Pec del 18.07.2026, acquisita al protocollo n. PG/2026/0041531 del 20.07.2026, il Dott. Daniele Musa, ha comunicato la rinuncia alla selezione in parola.
- Si prende atto della suddetta rinuncia che viene allegata al verbale 1 del 20.07.2026, sotto la voce Allegato E.
- La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.
- Il giorno venti del mese di Luglio dell'anno duemilaventisei, alle ore 14:30 si è proceduto all'identificazione dei candidati.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL Medio Campidano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna;

– La graduatoria dei candidati idonei come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE AREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE AREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	Cossa	Stefano				90,4700
2	Argiolas	Giovanni Maria				85,9300
3	Mura	Marco				80,7500
4	Contu	Emiliano				75,7200
5	Moi	Manuela Paola				53,6667

– i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 20/07/2026, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 19:00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: FIRMATO

I Componenti FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Segretario Verbalizzante FIRMATO