

## **ACCORDO DECENTRATO IN MATERIA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) DIRIGENZA AREA SANITA'**

**Premessa** Le parti danno atto che il presente Accordo non determina alcuna implicazione sulla gestione dei fondi contrattuali della Asl Medio Campidano.

Con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna, n. 50/51 del 28.12.2021, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha approvato gli Accordi sottoscritti in data 09/12/2021 per l'attribuzione delle RAR. Nella summenzionata Deliberazione si evidenzia la necessità di colmare non solo la carenza di personale professionale assegnato alle zone periferiche, ma anche quello di garantire la copertura dei turni nei Presidi Ospedalieri delle zone periferiche e quindi nelle aree più disagiate.

Con questa finalità la Legge Regionale n. 17 del 22 Novembre 2021 ha previsto uno stanziamento di bilancio pari a 5.500.000 per l'anno 2021 e di euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 - 2023.

L'erogazione di tali risorse avvengono, previa verifica ad opera del OIV, come premialità aggiuntive, rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità riconosciute per le attività svolte (sia per attività istituzionale che per le prestazioni aggiuntive);

**Fatto salvo l'accordo valevole per il 2021 e 2022 approvato con precedente Delibera Aziendale n.434 del 22.11.2022, per l'anno 2023**

### **LE PARTI CONCORDANO**

#### **Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione**

L' Accordo regionale ha definito gli indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 6, comma 18, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (c.d. legge Omnibus) da declinare nel dettaglio con gli Accordi integrativi aziendali.

L'Accordo si applica al personale dipendente di tutte le Aziende del SSR appartenente alla Dirigenza Medica che presta servizio nei presidi ospedalieri di ASL (ex ATS Sardegna) non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Possono accedere al beneficio, pertanto, oltre ai dipendenti con sede di servizio presso i presidi di cui sopra, anche i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR (AOU CA, AOU SS, ARNAS G. Brotzu e AREUS) che prestano servizio, attraverso i diversi istituti contrattuali, presso i Presidi Ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Il presente Accordo non si



applica alle RAR per il personale impegnato nelle attività di trapianto di organi per il quale si rinvia a separato accordo.

Gli Accordi integrativi aziendali devono obbligatoriamente prevedere le specialità di:

- Cardiologia;
- Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- Anestesia e Rianimazione;
- Chirurgia Generale

A seguito di un approfondimento sulla situazione di maggiore criticità nell'ambito dell'Asl Medio Campidano, in precedente riunione del 28 febbraio 2022, si è concordato di considerare, in accordo decentrato, tra le specialità, anche le seguenti discipline:

- Neonatologia-pediatria;
- Medicina Interna;
- Ortopedia

Nella riunione del 11/09/2023 si è ritenuto opportuno allargare la possibilità di partecipare al progetto alle specialità di

- Urologia
- Ginecologia ed Ostetricia
- Radiodiagnostica

## **Art. 2 - Risorse finanziarie**

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale coinvolto nelle RAR, sono destinate le risorse che saranno definite a consuntivo dall'Assessorato dell'Igiene e Sanità sulla base della rendicontazione delle attività trasmesse dall'Azienda.

Tali risorse sono poste a incremento variabile, non soggette a consolidamento del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019.

## **ART 3 Obiettivi di interesse regionale**

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire la continuità dei servizi di assistenza ospedaliera **con particolare riferimento a quelli erogati dai presidi ospedalieri periferici**, che sono i più penalizzati da un elevato turn-over del personale e con carenze in organico più significativo, oltre a valorizzare il contributo delle professionalità impegnate al raggiungimento degli standard organizzativi e degli obiettivi aziendali.



2

#### **Art. 4 - Progettualità**

Il presente Accordo integrativo aziendale deve definire specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale e aziendale.

Le progettualità si sviluppano all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata;
2. garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Le progettualità devono garantire che le premialità non siano rivolte indiscriminatamente al personale, ma destinate solo ai professionisti interessati dalle specifiche linee di intervento, garantendo il principio di rotazione nell'accesso al beneficio.

Il personale coinvolto nei progetti di cui al presente accordo dovrà essere selezionato tramite procedure di manifestazione di interesse ad opera del Direttore di Struttura delle UOC coinvolte o delle aziende sottoscriventi accordo quando sia prevista un'attività di consulenza esterna.

Al fine di poter inquadrare correttamente il processo si dovrà utilizzare obbligatoriamente le seguenti schede:

1. **Scheda progetto**, da utilizzare per singola unità operativa (allegato A)
2. **Modulo per la rendicontazione trimestrale**, distinta per qualifica (allegato B)

#### **Art. 5 - Linee di intervento**

Le specifiche progettualità rispettano gli indirizzi di seguito illustrati:

1. **Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata**

· Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura dei turni notturni secondo la turnistica mensile programmata.

· L'accesso al beneficio verrà assicurato ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato un numero minimo di 4 turni notturni. Il numero minimo di 4 turni, una volta raggiunto dà diritto alla corresponsione del premio per il numero complessivo di turni effettuati. Per la rendicontazione saranno prese in considerazione le timbrature con codice "guardia notturna 03". I Direttori di struttura invieranno rendiconto mensile (o trimestrale) dei turni notturni e straordinari effettuati dai partecipanti al progetto. I controlli delle timbrature e dei moduli eventuali di straordinario saranno effettuate dall'ufficio rilevazione presenze. In caso di consulenze esterne verranno considerati i resoconti mensili vidimati dal Direttore dell'UOC ed inviati all'ufficio competente.

I dipendenti di Aziende con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR, possono accedere al premio solo dopo aver effettuato almeno 3



3

turni, nel mese di riferimento, presso la propria sede di servizio, previo accordo inter-aziendale e manifestazione d'interesse per la partecipazione al progetto, indetto dall'azienda di appartenenza dei consulenti esterni.

Nei limiti delle risorse finanziarie, una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, verrà assicurata per ogni turno notturno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a:

- euro 400,00 se svolto presso la propria sede;
- euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria;
- euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

· Per i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e per i dipendenti delle altre Aziende SSR, è necessario che sia fatta salva la garanzia dell'attività e dell'orario nella propria sede di provenienza.

## 2. **Garanzia della copertura delle assenze non programmate**

· Il risultato atteso è quello di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza imprevista del personale non programmata né programmabile.

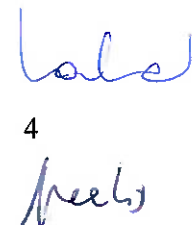
· Verrà premiata la flessibilità del personale a svolgere l'attività lavorativa in un giorno/turno, non precedentemente programmato, per la copertura di turno di assenza non preventivamente programmata né programmabile. Per la rendicontazione, non essendo previsto un codice "straordinario", diversamente da quanto avviene per il turno notturno, farà fede il modulo aziendale cartaceo per lavoro straordinario o in prestazione aggiuntiva dove prevista, vidimato dal Direttore di UO.

Nei limiti delle risorse finanziarie, è prevista una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno diurno di 12 h effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a:

- euro 400,00 se svolto presso la propria sede;
- euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria;
- euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

In caso di copertura di turni di durata di 6h l'importo sarà dimezzato.

Per i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e per i dipendenti delle altre Aziende SSR, è necessario che sia fatta salva la garanzia dell'attività e dell'orario nella propria sede di provenienza, e previo accordo inter-aziendale e manifestazione d'interesse per la partecipazione al progetto.



Le premialità sono da considerarsi aggiuntive rispetto alla prestazione svolta in prestazione aggiuntiva o in straordinario se l'orario eccede le previste 38 h settimanali contrattuali.

Sia per quanto riguarda la copertura dei turni notturni programmati che per la copertura di turni diurni/notturni a copertura di assenze impreviste non programmate sono rendicontabili le attività svolte a partire dal 01.01.2021.

Qualora i fondi previsti fossero insufficienti a garantire le premialità a tutte le specialità individuate, andranno ripartite in percentuale corrispondente allo spettante per ciascun beneficiario relativamente alla capienza totale del fondo.

#### **Art. 6 – Validazione OIV Aziendale**

Nel rispetto di quanto previsto ai sensi dell'art.14 , comma 4 lett. a), d) e f), l'OIV monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ed è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti preposti dal Dipartimento della funzione pubblica". Il presente accordo prevede pertanto, come previsto dalle delibere regionali, la liquidazione delle premialità, a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV, semestralmente o annualmente.

Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Sanluri 31.01.2024

FIASCO LONDEL

ANNO ENAC

ALBERTO

ANNO ASSOMED

ASSOMED

FASCO

FASCO



**UNITA' OPERATIVA:** \_\_\_\_\_

**PROGETTO**

**RESPONSABILE PROGETTO:** \_\_\_\_\_

  
Lob  
Frederico  
Sb



**DESCRIZIONE DEL PROGETTO**

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

**BENEFICI E RISULTATI ATTESI**



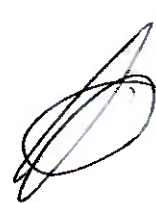

**RENDICONTAZIONE PROGETTO –RIEPILOGO INDICATORI E RISULTATI**

| Obiettivo | Indicatore | Fonte dei dati | Valore raggiunto al 31/03 | Valore raggiunto al 30/06 | Valore raggiunto al 30/09 | Valore Raggiunto al 31/12 |
|-----------|------------|----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|           |            |                |                           |                           |                           |                           |
|           |            |                |                           |                           |                           |                           |

| RAR Turni Nottturni  | N. Turni* |            |            |
|----------------------|-----------|------------|------------|
| Profilo - Disciplina | Sede      | entro 50km | oltre 50km |
|                      |           |            |            |
| Totale Dirigenza     |           |            |            |
| Totale Comparto      |           |            |            |
| Totale Complessivo   |           |            |            |

**RENDICONTAZIONE PROGETTO –RIEPILOGO COSTI**

| RISORSE RAR |                      | N° TURNI NOTTURNI |            |            | IMPORTO PREMIALITA' |            |            | PREMIALITA SPETTANTE  |                   |        |
|-------------|----------------------|-------------------|------------|------------|---------------------|------------|------------|-----------------------|-------------------|--------|
| MATRICOLA   | Profilo - Disciplina | Sede              | entro 50km | oltre 50km | Sede                | entro 50km | oltre 50km | TOTALE TURNI NOTTURNI | IMPORTO PER NOTTE | TOTALE |
|             |                      |                   |            |            | 400,00              | 600,00     | 690,00     |                       |                   |        |
|             | Totale Dirigenza     |                   |            |            |                     |            |            |                       |                   |        |
|             | Totale Comparto      |                   |            |            |                     |            |            |                       |                   |        |
|             | Totale Complessivo   |                   |            |            |                     |            |            |                       |                   |        |

 *Could*  
*Arch,*  
