

CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Codice Fiscale
E-mail
P.E.C.
Nazionalità
Ordine dei Medici
Data di nascita

CARBONI GIORGIO

Italiana
Cagliari – iscrizione in data 28.12.1993 – n. 6737
24.04.1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 02.09.2019	Dirigente Medico ATS Sardegna c/o U.O. Dialisi PO SS. Trinità - Cagliari
Del. Dir. Gen. ATS Sardegna n. 180 del 28.02.2019	Inserimento elenco idonei alla nomina a Direttore delle Aree Socio-Sanitarie Locali dell'ATS Sardegna
Dal 01.11. 2017 al 31.12.2018 Dal giugno 2016 al 05.03.2018	Responsabile Medico (dal 22.04.2018 al 31.12.2018 in aspettativa) Clinical Risk Manager (CRM) di Kinetika Sardegna s.r.l.
Dal 01.01.2012 al 01.11.2017	Comitato di Direzione e Responsabile Direzioni Sanitarie di Kinetika Sardegna (Korian) delle Case di Cura: Casa di Cura Lay, Polispecialistica Sant'Elena, Policlinico Città di Quartu, Casa di Cura San Salvatore (520 P.L. sottoposti a processo di rimodulazione e conversione)
Dal 12.07.2012 al 01.11.2017	Direttore Sanitario e Risk Manager Casa di Cura Policlinico Città di Quartu
Dal 02.07.2013 al 01.11.2017	Presidente dell'A.I.S.S.P. (Associazione Italiana Strutture Sanitarie Private)
Dal 12.07.2008 al 30.06.2013	Vice Presidente A.I.O.P. (Associazione Italiana Ospedalità Privata) Sardegna
Dal 01.09.2006 al 31.12.2011	Amministratore Delegato della società Arco dell'Angelo s.r.l. comprendente: Casa di Cura Lay -Casa di Cura Maria Ausiliatrice – RSA Rosa del Marganai (497 P.L. sottoposti a processo di rimodulazione e conversione)
Dal 01.02.2008 al 31.12.2011	Direttore Operativo società "Arco dell'Angelo s.r.l."
Dal 01.02.2008 al 31.12.2011	Direttore Sanitario e Risk Manager Casa di Cura "Maria Ausiliatrice" (113 P.L. - Cagliari)
Dall'1.10.2003 al 31.12.2006	Direttore Medico RSA "Rosa del Marganai" (120 P.L. - Iglesias)

Nome e indirizzo dell'ultimo datore di lavoro	<u>Kinetika Sardegna s.r.l. (Korian)</u> – V.le Marconi, 160 – 09045 - Quartu Sant'Elena
Tipo di azienda o settore	Sanitario e Servizi: Posti letto in acuzie medici e chirurgici, post-acuzie (LD e RRF cod.56 e cod. 60), day-hospital, day-service, Servizi Ambulatoriali e Servizio di Emodialisi
Tipo di impiego	Responsabile
<u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Direzione Generale - Direzione Sanitaria – Direzione Gestionale - Direzione Operativa– Clinical Risk Manager
<u>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</u>	
11.03.2016	Lead Auditor di Sistemi di Gestione Qualità ISO 9001:2008
13.11.2015	Master CINEAS e diploma in "Hospital Risk Management"
09.11.1999	Diploma di Specializzazione in "Nefrologia" presso l'Università degli Studi di Cagliari
30.12.1998	Diploma di Specializzazione S.I.U.M.B. in Ecografia Clinica
04.11.1993	Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Cagliari
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
LINGUE	INGLESE (QUADRO COMUNE EUROPEO)
• Capacità di lettura	BUONA (B1- B2)
• Capacità di scrittura	BUONA (B1- B2)
• Capacità di espressione orale	BUONA (B1- B2)
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI (PROFILO SOGGETTIVO)	Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente anche multiculturale, occupando posti di responsabilità decisionale importanti in cui la Leadership si amalgama con la comunicazione ed il lavoro gruppo multidisciplinare. Promozione della Comunicazione, del dialogo, di obiettivi di Mission e Vision comuni.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE (PROFILO OGGETTIVO)	Come <u>Direttore Generale</u> , competenza ed esperienza delle tecniche di budgeting, della programmazione, organizzazione e controllo delle attività ospedaliere, ai fini del raggiungimento delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti nel rispetto del budget assegnato. <ul style="list-style-type: none"> ▶ Analisi dei bisogni e definizione dei volumi di attività; ▶ Autonomia gestionale e diretta responsabilità delle Risorse Umane, Tecniche e Finanziarie; ▶ Direzione, controllo e coordinamento dell'attività dei direttori dei servizi e degli altri dirigenti facenti capo alla direzione generale cui è preposto; ▶ promuove e incentiva la crescita professionale e la motivazione delle risorse umane impegnate verificando costantemente il grado di raggiungimento dei risultati. ▶ Coordinamento in materia di innovazione tecnologica e delle tecnologie

dell'informazione e delle comunicazioni.

- ▶ Gestione delle trattative con i principali fornitori di beni e servizi;
- ▶ Rapporti con le principali Istituzioni Regionali e locali;

Gestione delle Risorse Umane (HR):

- ▶ Gestione dei rapporti contrattuali ed economici dei dipendenti, libero professionisti e collaboratori;
- ▶ Programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale nelle strutture relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- ▶ Organizzazione del lavoro in coerenza con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- ▶ abilità nella gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo di lavoro al fine di Costruire un buon clima organizzativo;
- ▶ Capacità ed esperienza nella gestione di Equipes, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione dei professionisti anche in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione dei rapporti con la realtà territoriale.
- ▶ Definizione di obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento e promozione della formazione continua sul luogo di lavoro;
- ▶ Valutazione degli Operatori;
- ▶ Esperto di negoziazione e relazioni Sindacali

Come Direttore Sanitario, competenza ed esperienza nella Gestione, monitoraggio e controllo delle attività di Governo Clinico ed Appropriatezza mediante:

- ▶ Controllo e Valutazione della documentazione clinica;
- ▶ Controllo della codifica dei D.R.G. e relative S.D.O.;
- ▶ Analisi delle risultanze in relazione al PNE;
- ▶ Promozione del monitoraggio e della valutazione della appropriatezza clinica ed organizzativa, in collaborazione con le Aree Dipartimentali e dei Servizi;
- ▶ Controllo e mantenimento della conformità ai requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi previsti dalle norme sull'accreditamento e predisposizione delle procedure per adeguamento o richiesta di nuovo accreditamento;
- ▶ Verifica degli indicatori di qualità organizzativa delle strutture eroganti e dei percorsi dipartimentali ed interdipartimentali e valutazione degli outcomes;
- ▶ Corretto utilizzo degli strumenti di governo per la sicurezza del paziente.
- ▶ esperienza di lavoro in team in ambito dipartimentale, interdipartimentale e Interaziendale utile a garantire una direzione unitaria degli stabilimenti Ospedalieri;
- ▶ capacità utili al raccordo funzionale e operativo tra le strutture ospedaliere e HR al fine di valorizzare le professionalità e le competenze infermieristiche e tecnico-sanitarie
- ▶ gestione igienico-organizzativa delle strutture ospedaliere con riferimento in particolare, alle certificazioni cliniche, alla documentazione sanitaria, alla prevenzione delle infezioni ospedaliere, alla organizzazione delle sale operatorie e degli ambulatori ospedalieri, all'organizzazione del lavoro ospedaliero (turnistica, guardie e pronte disponibilità, ecc.), alla gestione dei rifiuti pericolosi, all'appropriatezza prescrittiva diagnostica e terapeutica relativa all'ambito ospedaliero, all'umanizzazione delle cure e accoglienza ospedaliera, al contenimento di eventuali attività di medicina difensiva, alla promozione e sviluppo della qualità dell'assistenza ospedaliera, alla tutela della salute dei lavoratori e gestione del rischio clinico in ambito ospedaliero, all'organizzazione dell'attività di libero professionale;
- ▶ esperienza nel coordinamento di tavoli di lavoro multidisciplinari e Multiprofessionali;
- ▶ sviluppo e promozione di protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA);
- ▶ controllo dell'efficacia delle attività della/le struttura/e ospedaliere tramite

periodici incontri e la promozione dell'aggiornamento e delle inter-relazioni con gli specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o comitati scientifici;

- ▶ saper adattare prontamente la/le struttura/e ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica;
- ▶ assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- ▶ garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, nell'ambito della/le struttura/e gestita;
- ▶ Gestione e organizzazione di tutte le altre attività proprie della *Direzione Sanitaria*

-Conoscenza ed esperienza, come **Clinical Risk Manager**, di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio ed alla sicurezza dei pazienti:

- ▶ monitoraggio prevenzione e gestione del rischio sanitario
- ▶ attivazione percorsi di audit
- ▶ studio dei processi interni e delle criticità più frequenti con segnalazione anonima del quasi errore (Incident Reporting) e attività finalizzate alla messa in sicurezza dei percorsi sanitari;
- ▶ rilevazione del rischio di inapproprietezza nei percorsi diagnostici e terapeutici e facilitazione della emersione della medicina difensiva anche attraverso l'analisi dei dati del Piano Nazionale Esiti (PNE);
- ▶ predisposizione e attuazione di attività di sensibilizzazione e promozione della formazione continua del personale finalizzata alla prevenzione del rischio sanitario;
- ▶ assistenza tecnica sulla valutazione della prevenibilità degli eventi verso gli uffici legali della struttura sanitaria nel caso di contenzioso e nelle attività di stipulazione di coperture assicurative o di gestione di coperture auto-assicurative;
- ▶ definizione delle linee progettuali annuali per lo sviluppo della funzione di gestione del rischio clinico nelle Strutture;
- ▶ monitoraggio dello stato di implementazione delle Raccomandazioni del Ministero della Salute e dell'OMS per la sicurezza dei pazienti;
- ▶ lotta alle infezioni correlate all'assistenza e promozione dell'utilizzo appropriato degli antibiotici sinergicamente con i programmi regionali di prevenzione di antibioticoresistenza;
- ▶ monitoraggio dell'integrazione tra le aree rischio clinico, legale e medicina legale nel caso di contenzioso;
- ▶ verifica della appropriatezza clinica delle prestazioni, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnologica (HTA) ed organizzativa.
- ▶ **Health Technology Assessment**
- ▶ Edilizia Sanitaria
- ▶ Servizi di Outsourcing e Know-How di controllo

Direzione e supervisione, come **Lead Auditor**, dei progetti riguardanti l'ottenimento della Certificazione di Qualità delle strutture sanitarie **ISO 9001:2008 e 2015**, con:

- ▶ Promozione della Qualità dei servizi e della cultura del loro miglioramento;
- ▶ Supervisione di progetti specifici, elaborazione di linee guida cliniche e best practice, costruzione di percorsi clinico-assistenziali e diagnostici-terapeutici in Area Medica e Chirurgica;
- ▶ Conoscenza dei sistemi di valutazione delle qualità organizzative, con particolare riferimento ai temi della sicurezza.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Buona conoscenza ed utilizzo degli strumenti di Microsoft Word, Excel e Power Point, Internet Explorer, Outlook Express.

"il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni contenute nel CV. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al D.lgs 196/2003, così come modificato dal D.lgs 101/2018";

Data 20.11.2019

Giorgio Carboni

CARBON
I
GIORGIO

Firmato digitalmente da
CARBONI
GIORGIO
Data: 2019.11.20
15:06:24 +01'00'