

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: Contratto sottoscritto il: 16-07-2024		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2024		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Delegazione Trattante Asl 6 medio campidano: Direttore Generale - Direttore Amministrativo		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FIALS - NURSING UP - RSU		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL – CISL FP – UIL FLP – FIALS - RSU		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2024 siglato tra l'Asl 6 medio campidano, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 66 del 30/06/2022 "Adozione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)" dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano per il triennio 2024-2026
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale numero 66 del 30/06/2022 "Adozione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)" dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano per il triennio 2024-2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	Con la deliberazione del Direttore Generale numero 260 del 02/08/2022 si è provveduto alla costituzione dell'OIV
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' 2024 SIGLATO TRA L'ASL 6 MEDIO CAMPIDANO, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO.

Il giorno 16 del mese di Luglio dell'anno 2024, nella sede legale dell'Asl 6 Medio Campidano, in via Ungaretti 9 - Sanluri, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche - passaggi di fascia - per l'anno 2024, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102 CCNL Comparto Sanità 02.11.2022.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2024.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.01.2025**.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti Asl 6 Medio Campidano a tempo indeterminato al 01.01.2024 (con almeno 36 mesi di servizio prestato) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01.01.2022 (periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021) o non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2021/2022/2023 (Valutazione individuale 60 punti).
- 3) La selettività è collegata direttamente all'esperienza professionale maturata (40 punti).
- 4) Le graduatorie saranno divise per area e ruolo.
- 5) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2024 le parti concordano di rendere disponibile l'importo stimato in € 130.000,00 quale residuo del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102 CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, anno 2024, fondo al momento formalmente approvato nella sua consistenza provvisoria.

Si dà atto che il fondo presunto anno 2024 nonché il presente accordo, sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale Asl 6 medio campidano in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art 40 bis del DLgs 30/03/2001 n. 165.

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sottoindicato:

- il dipendente che da più tempo non beneficia di un passaggio di fascia.
- il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

ASL 6 MEDIO CAMPIDANO DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PROGRESSIONE DI FASCIA ANNO 2024

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102 CCNL Comparto Sanità 02.11.2022. anno 2024	€ 2.403.175,03
Importi Erogati per il personale dell'ASL 6 medio campidano al 30-10-2022 a valere sul fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102	€ 1.742.368,96
Importi presunti ancora da erogare per il personale dell'ASL 6 medio campidano valere sul fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102	€ 304.498,45
Totale spesa anno 2024 a valere sul fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art. 102	€ 2.046.867,41
Residuo Fondo Premialità e Fasce dell'ASL 6 medio campidano Anno 2024	€ 356.307,62

* Di cui si dispone, in contrattazione decentrata, di destinare alla Progressione di Fasce anno 2024, un importo pari a:	€ 130.000,0
---	--------------------

* Importo stanziato all'interno del residuo disponibile

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Parte non pertinente al presente accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: 1) le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione);

2) I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale (nel triennio 2019-2021) che dell'anzianità di fascia e di anzianità di servizio in caso di parità di punteggio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: Il riconoscimento della progressione economica ha la finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il direttore della
S.S.D. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Sandra Olla