ASLMediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 292 **DEL** 10/04/2025

Proposta n. PDEL/2025/220 del 18/03/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sandra Olla

OGGETTO: **Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie maturate e non fruite in favore degli eredi dell'ex dipendente matr. 602366.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Fabiana Fenu	FABIANA FENU Firmato digitalmente da FABIANA FENU Data: 2025.04.02 13:13:06 +02'00'
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	SANDRA OLLA Firmato digitalmente da SANDRA OLLA Data: 2025.04.04 09:53:55 +02'00'
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI [X] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01/12/2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 di conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 73, comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, per la SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico alla Dott.ssa Sandra Olla;

RICHIAMATA altresì la Deliberazione del Direttore Generale n. 193 del 28/04/2023 "Conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico, ex art. 73 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sandra Olla;

RILEVATO

- che a seguito dell'iter procedurale previsto dall'art. 16, comma 2 della L.R. n. 24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell'Atto Aziendale della ASL n. 6 del Medio Campidano;
- che il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all'Assessorato dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n. 1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell'Atto Aziendale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano, ai sensi dell'art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21/02/2023 avente ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d'atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO che con nota Prot. PG/2023/0069241 del 30/11/2023 con cui la SC Amministrazione del Personale di Ares Sardegna ha preso atto atto del decesso, avvenuto in data 14/11/2023 in costanza di rapporto di lavoro, del dipendente matricola 602366, Dirigente medico a tempo indeterminato;

VISTO l'art. 83, comma 8, del C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019 - 2021 del 23/01/2014, che prevede, in caso di decesso del Dirigente, in caso di decesso del dirigente ai sensi dell'art. 2122 del c.c. […], l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 32, comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

VISTO altresì l'art. 83, comma 1 del suddetto C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019 - 2021, secondo cui "in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:
a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre;

ACCERTATO che, in ragione dell'anzianità di servizio superiore ai 10 anni dell'ex dipendente matr. 602366, i termini di preavviso stabiliti sono in mesi dodici;

VISTO inoltre l'art. 32 del C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019 - 2021;

ACCERTATO che, alla data del decesso, l'ex dipendente matr. 602366 aveva maturato e non goduto di n. 32 giorni di ferie e n. 4 giornate di riposo previste dall'art. 1 comma 1 lett. b) L. 937/1977 (cd. "festività soppresse") per l'anno 2022 e n. 27 giorni di ferie e n. 3 giornate di riposo cd "festività soppresse" per l'anno 2023;

CONSIDERATO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 40033 del 8 ottobre 2012, avente ad oggetto: *"Decreto legge n. 95 del 2012 – art. 5, comma 8 – abrogazione della liquidazione delle ferie non godute"*, con il quale si precisa che nel divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruite, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95 del 2012 non rientrano i casi in cui "l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di *decesso*, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità";

RITENUTO, per quanto sopra, di dover provvedere alla liquidazione, in favore degli eredi dell'ex dipendente in parola, dell'indennità sostitutiva del preavviso, calcolata ai sensi dell'art. 83, comma 9, del CCNL Area Sanità 2019 - 2021, dell'indennità sostitutiva per le ferie maturate e non godute e dell'indennità sostitutiva per le giornate di riposo (cd. "festività soppresse") non godute relativamente agli anni 2022 e 2023, secondo gli importi quantificati e comunicati dalla SC Trattamento giuridico ed economico di Ares Sardegna, agli atti del servizio proponente e di seguito riportati:
- € 74.982,70 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso;
- € 14.178,97 € a titolo di indennità sostitutiva per n. 59 giorni complessivi di ferie maturati e non goduti negli anni 2022 e 2023;
- € 30,73 a titolo di indennità sostitutiva per n. 7 giornate complessive di riposo, previste dall'art. 1 comma 1 lett. b) L. 937/1977, non godute negli anni 2022 e 2023;

PRESO ATTO della attestata disponibilità delle risorse economico-finanziarie fornita dalla SC Programmazione e Controllo di gestione aziendale;

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente,

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

1. DI AUTORIZZARE, per quanto riportato in premessa, la liquidazione in favore degli eredi dell'ex dipendente matr. 602366 di € 74.982,70 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, di € 14.178,97 a titolo di indennità sostitutiva per n. 59 giorni complessivi di ferie maturati e non goduti negli anni 2022 e 2023 e € 30,73 a titolo di indennità sostitutiva per n. 7 giornate complessive di riposo (cd. "festività soppresse") non godute negli anni 2022 e 2023;

2. DI STABILIRE che l'onere derivante dal presente provvedimento, stimato in € 118.001,54 lordi onnicomprensivi, di cui € 89.192,40 da corrispondere agli eredi dell'ex dipendente matr. 602366, € 21.227,79 per gli oneri sociali a carico dell'Azienda e € 7.581,35 per la corresponsione dell'Irap, verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2025 e suddiviso come di seguito riportato:

UFF AUT.	ANNO	MACRO AUT.	SUB. AUT.	CODICE CONTO	IMPORTO
ASSL6	2025	1	269	A802020402 - Sopravvenienze passive per costi del personale - dirigenza medica e veterinaria - varie	€ 110.420,19
				A509010305 - Irap del personale dirigente med. e vet. - altro	€ 7.581,35
				Totale sub aut.	**€ 118.001,54**

3. DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sandra Olla
(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Federica Pillai PILLAI FEDERICA Firmato digitalmente da PILLAI FEDERICA Data: 2025.04.09 14:13:44 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]

Il DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Carboni

CARBONI GIORGIO
Firmato digitalmente da CARBONI GIORGIO
Data: 2025.04.10 13:29:17 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 10/04/2025 al 25/04/2025

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

MARISTELLA ONNIS Firmato digitalmente da MARISTELLA ONNIS
Data: 2025.04.10 13:42:33 +02'00'