



ASL Mediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 66 DEL 31/01/2025

PDEL/2025/71 del 31/01/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

OGGETTO: Progressione Economica all'interno delle Aree – Approvazione graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – Anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott. Francesco Vacca	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Patrizia Melis	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Sandra Olla	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1° gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 avente per oggetto “Conferimento incarico ex art. 73 comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico – Dott.ssa Sandra Olla” con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Sandra Olla l’incarico di sostituzione della SSD Gestione Risorse Umane della ASL Medio Campidano ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

RILEVATO CHE

- a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano;
- il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n.24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022, e in particolare l'art.19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico"*;

VISTI

- l'art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001 *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito..."*;
- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009, il quale prevede che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche [...] sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

PRESO ATTO

- che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL del Medio Campidano l'Accordo per la definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 130.000,00) utilizzabili per tale procedura, che il citato Accordo è stato recepito con deliberazione n. 838 del 17/12/2024,
- in data 18.12.2024 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL del Medio Campidano l'addendum all'accordo del 16.07.2024, recepito con deliberazione n. 858 del 23/12/2024;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 13.01.2025 è stato indetto l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, riferita all'anno 2024;
- che l'avviso per la presentazione delle domande è stato pubblicato nell'albo aziendale e nell'applicativo Ison - Geco in data 14/01/2025 con scadenza prorogabile al 23/01/2025;

- che al fine di dare la massima pubblicità è stato pubblicato un ulteriore avviso sul sito aziendale e notificato a tutti i dipendenti del comparto a tempo indeterminato all'01.01.2024 tramite mail aziendale;

RILEVATO che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 279 domande, di cui n. 33 risultano non ammesse alla procedura per mancanza dei requisiti indicati nel bando, secondo quanto meglio indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO necessario, ad esito dell'istruttoria, procedere alla definizione delle graduatorie suddivise per Aree e ruolo, come riportate nell'allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PROPONE

DI APPROVARE l'allegato A) elenco domande, (ammessi ed esclusi) alla selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2024, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE le graduatorie dei beneficiari, suddivise per Aree e ruolo, come rappresentate nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la progressione economica all'interno delle Aree verrà riconosciuta ai beneficiari, subordinatamente all'acquisizione della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 da parte del Collegio Sindacale, a decorrere dal 01/01/2024;

DI DARE ATTO che i dipendenti interessati potranno presentare eventuali reclami al seguente indirizzo reclamidep.sanluri@aslmediocampidano.it entro e non oltre il 28 febbraio 2025;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al servizio Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti di competenza e alle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL e alla RSU;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Domande pervenute (Allegato A).
- 2) Graduatorie Beneficiari (Allegato B)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1)
- 2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda
Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 31/01/2025 al 15/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
