



ASLMediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 58 DEL 29/01/2025

Proposta n. PDEL/2025/63 del 28/01/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sandra Olla**

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina del lavoro agile

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Fabiana Fenu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01/12/2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 di conferimento dell’incarico di sostituzione, ex art. 73, comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, per la SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico alla Dott.ssa Sandra Olla;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Direttore Generale n. 193 del 28/04/2023 “Conferimento dell’incarico di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico, ex art. 73 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 alla Dott.ssa Sandra Olla;

RILEVATO

- che a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n. 24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’ Atto Aziendale della ASL n. 6 del Medio Campidano;
- che il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n. 1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n. 24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21/02/2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

CONSIDERATI gli artt. 11 e 12 del Capo I (Lavoro agile) del Titolo III del CCNL 16 Luglio 2024 relativo al personale dirigenziale Area Funzioni Locali, gli artt 92-96 del Capo I (Lavoro agile) del Titolo IX del CCNL del 23 Gennaio 2024 relativo al personale della dirigenza Area Sanità e gli artt. 76 – 80 del Capo I (Lavoro agile) del Titolo VI del CCNL del 02 Novembre 2022 relativo al personale del Comparto sanità che disciplinano la prestazione lavorativa resa in modalità agile;

RILEVATO che, secondo i sopra indicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il lavoro agile è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati dalle amministrazioni, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità ed è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;

VISTI inoltre:

- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” - c.d. riforma Madia - che ha avviato una progressiva apertura del pubblico impiego a forme alternative e flessibili di rapporto di lavoro, ispirate all'obiettivo di conciliare i tempi di vita e i tempi di lavoro;

- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, il cui Capo II si occupa interamente del “Lavoro Agile” e le cui disposizioni, per espressa previsione normativa, “si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

- la Direttiva n. 3 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono state dettate le Linee Guida per la concreta e corretta applicazione del “Lavoro Agile” nell'ambito della Pubblica Amministrazione;

- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 29 dicembre 2023 avente ad oggetto: “Lavoro agile” che, considerata superata la contingenza pandemica e le relative disposizioni normative in materia di lavoro agile, e evidenzia la necessità, nell'ambito dell'organizzazione di ciascuna amministrazione, di individuare misure organizzative necessarie a garantire ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RITENUTO pertanto di dover adottare un Regolamento per la ASL Medio Campidano che disciplini il lavoro reso in modalità agile, come disciplinato dalla normativa sopra citata, per il personale dipendente dell'Azienda;

VISTI la bozza del Regolamento per la disciplina del lavoro agile, corredato di n. 5 allegati e n. 2 appendici, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che la proposta del Regolamento in menzione è stata trasmessa in data 17/01/2025 alle OO.SS. dell'Area del Comparto (con nota PG/2025/1308), ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera i) CCNL 2019-2021 del – Comparto Sanità e alle OO.SS. e dell'Area della Dirigenza Sanitaria (nota PG/2025/1312) per il suo esame e che non sono pervenute osservazioni in merito;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 263 della del D.L. n. 34 del 19/05/2020 coordinato con la Legge di conversione n. 77 del 17 luglio 2020, lo strumento di programmazione del lavoro agile, delle sue modalità di attuazione e di sviluppo, è denominato “Piano organizzativo del lavoro agile” (POLA) il quale, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 e ss.mm.ii., costituisce parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale con aggiornamento annuale, da pubblicarsi entro il 31 gennaio di ogni anno:

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

1. DI APPROVARE il Regolamento in materia di attività esercitabili dal personale delle Professioni Sanitarie del Comparto Sanità ex L. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del D. L. n. 127 del 21 Settembre 2021, convertito dalla L. n. 165 del 19 Novembre 2021, come modificato dall'art. 13 del D.L. n. 34/2023, convertito dalla L. n. 56 del 26 Maggio 2023, corredato di n. 5 allegati e n. 2 appendici, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. DI PRENDERE ATTO il suddetto Regolamento, denominato altresì "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA), sarà parte integrante del PIAO della Asl Medio Campidano 2025 - 2027, di prossima adozione;

3. DI DISPORRE la pubblicazione del Regolamento e dei suoi allegati nel sito aziendale, sezione "Amministrazione Trasparente";

4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Regolamento in materia di attività esercitabili dal personale delle Professioni Sanitarie del Comparto Sanità ex L. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del D. L. n. 127 del 21 Settembre 2021, convertito dalla L. n. 165 del 19 Novembre 2021, come modificato dall'art. 13 del D.L. n. 34/2023, convertito dalla L. n. 56 del 26 Maggio 2023.
- 2) Allegato 1 – Domanda di attivazione del Lavoro Agile;
- 3) Allegato 2 – Accordo individuale;
- 4) Allegato 3 – Scheda di rendicontazione attività;
- 5) Allegato 4 – Linee guida per il lavoro agile;
- 6) Allegato 5 – Modulo di recesso;
- 7) Appendice 1 – Mappatura delle attività che possono svolgersi in modalità agile;
- 8) Appendice 2 – Riferimenti normativi.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano dal 29/01/2025 al 13/02/2025

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
