

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 14 DEL 13/01/2025

PDEL/2025/18 del 13/01/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

OGGETTO: Indizione avviso selezione relativa all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per il personale del Comparto Sanità anno 2024, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Dott.ssa Francesca Atzeni	
L'Istruttore	Dott. Davide Marrocu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1° gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023, n. 14 del 17/01/2024 e n. 718 del 30/10/2024 aventi ad oggetto conferimento e proroga dell’incarico di sostituzione della SSD Gestione Risorse Umane attribuito alla dott.ssa Sandra Olla ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

RILEVATO CHE

- a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano;
- il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n.24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

PRESO ATTO che è intenzione della direzione aziendale procedere all'avviso di selezione relativa all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, per il personale del Comparto Sanità anno 2024, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021, con decorrenza dal 01/01/2024;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 670 del 15/10/2024, avente ad oggetto: "*Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2023 e provvisori 2024 - Determinazione residui al 31.12.2023 e al 31.05.2024 - Area del personale Comparto Sanità*";

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e in particolare l'art. 19 il quale per le progressioni economiche all'interno delle aree dispone che "*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico*";

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009, il quale prevede che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche [...] sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

VISTO l'articolo 9 del citato CCNL 2019/2021 che rimanda alla contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, in data 16/07/2024 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL del Medio Campidano l'Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l'effettuazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree, ed è stato stabilito di destinare all'erogazione dei Differenziali economici di professionalità, di cui al citato art. 19, una quota del fondo contrattuale di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 pari a € 130.000,00;

RILEVATO che il citato Accordo è stato recepito con deliberazione n. 838 del 17/12/2024, e che con deliberazione n. 858 del 23/12/2024 è stato recepito l'Addendum all'Accordo in menzione;

RITENUTO di dover dare avvio alla selezione relativa all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità ai dipendenti del Comparto, in base a quanto concordato in sede sindacale con le OO.SS. del comparto, secondo le norme di cui all'avviso allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

PROPONE

- 1. DI INDIRE** un avviso di selezione relativa all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità ai dipendenti del Comparto per l'anno 2024, avviso bandito ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità;
- 2. DI APPROVARE** l'avviso di selezione (allegato 1), allegato al presente provvedimento per fare parte integrante e sostanziale;
- 3. DI DARE ATTO** che per la selezione in oggetto le risorse a disposizione ammontano a € 130.000,00 (€ centotrentamila/00), parte del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021, fondo che verrà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità;
- 4. DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto avviso sul sito web aziendale nella sezione "[https://www.aslmediocampidano.it/albo pretorio/bandi di concorso e selezioni/](https://www.aslmediocampidano.it/albo_pretorio/bandi_di_concorso_e_selezioni/)";
- 5. DI STABILIRE**, secondo quanto indicato nell'accordo decentrato citato in premessa, il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto in giorni 10, a partire dal 14/01/2025, giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito Aziendale;
- 6. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.;

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Sandra Olla
(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Avviso per la partecipazione alla selezione relativa all' attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del comparto dell'ASL Medio Campidano Anno 2024.

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 13/01/2025 al 28/01/2025

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
