

Accordo Decentrato in Materia di attribuzione delle Risorse destinate ai presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale.

Il giorno 22 del mese di ottobre dell'anno 2024, nella sede legale dell'ASL n°6 Medio Campidano, in via Ungaretti, 9 – Sanluri, la Direzione della ASL del Medio Campidano e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità si sono incontrati per procedere alla sottoscrizione dell'accordo relativo all'attribuzione delle Risorse destinate ai presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale.

Premesso che

- La L. R. Sardegna n. 9 del 23.10.2023, all'articolo 50 comma 1, ha previsto che "Al fine di assicurare livelli essenziali di assistenza uniformi su tutto il territorio regionale, a decorrere dall'anno 2023, a valere sul fondo sanitario regionale, è istituito un fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con una dotazione annuale massima di euro 5.000.000 per tutto il territorio regionale.
- con deliberazione n. 38/47 del 17 novembre 2023, la Giunta regionale ha approvato la ripartizione alle aziende sociosanitarie locali della somma di euro 5.000.000 (capitolo SC05.0001, missione 13, programma 01, titolo 1) stanziata ex art. 50, comma 1, della legge regionale 23 ottobre 2023, n. 9, quale fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico con elevata carenza assistenziale, cui si rilevano rischi di chiusure di reparti con grave pregiudizio della garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
- con la predetta deliberazione, sono stati recepiti i fabbisogni espressi dalle aziende nelle discipline mediche con maggior criticità, unitamente alle necessità riguardanti le figure professionali dei tecnici di radiologia medica, e la somma complessiva di euro 5.000.000 è stata ripartita tra le aziende sulla base dell'incidenza percentuale del fabbisogno assunzionale; che alla ASL Medio Campidano è stata destinata la somma di € 545.972,38 finalizzata alla corresponsione al personale sanitario di un'indennità da definire in sede di contrattazione collettiva;



1

- gli incentivi in menzione sono definiti quale *"indennità regionale aggiuntiva per la carenza demografica"* - (I.R.A.) indennità ancorata ai fabbisogni espressi nelle discipline mediche per le quali si presentano le maggiori criticità (verbale della riunione del 22.01.2024 tra l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e le ASL).

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale - Finalità

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con particolare riferimento ai reparti che sono i più penalizzati da un elevato turn-over del personale e con carenze in organico più significativo.

L'accordo valorizza il contributo delle professionalità impegnate al raggiungimento degli standard organizzativi del suddetto obiettivo regionale e aziendale.

Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente Accordo, viste le criticità del Presidio Ospedaliero NS di Bonaria di San Gavino Monreale, si applica alle seguenti strutture:

PRONTO SOCCORSO
PEDIATRIA
ORTOPEDIA
CHIRURGIA GENERALE
RADIOLOGIA
ANESTESIA E RIANIMAZIONE
UROLOGIA
DIREZIONE MED DI PRESIDIO
GASTROENTEROLOGIA
NEFROLOGIA
MEDICINA INTERNA
FARMACIA OSPEDALIERA
MEDICINA TRASFUSIONALE
CARDIOLOGIA
ONCOLOGIA
ANATOMIA PATOLOGICA
NEUROLOGI
RIABILITAZIONE
GINECOLOGIA
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)



Possono accedere al beneficio i Dirigenti che prestano servizio, attraverso i diversi istituti contrattuali, presso le seguenti Strutture del Presidio Ospedaliero.

Il numero dei Dirigenti Area Sanità destinatari, in sede di prima applicazione, dell'emolumento sono pari a 146 teste, così suddivise:

STRUTTURA	NUMERO DIPENDENTI
PRONTO SOCCORSO	10
PEDIATRIA	6
ORTOPEDIA	10
CHIRURGIA GENERALE	10
RADIODIAGNOSTICA	11
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	16
UROLOGIA	6
DIREZIONE MED DI PRESIDIO	3
GASTROENTEROLOGIA	6
NEFROLOGIA	6
MEDICINA INTERNA	12
FARMACIA OSPEDALIERA	3
MEDICINA TRASFUSIONALE	5
CARDIOLOGIA	11
ONCOLOGIA	7
ANATOMIA PATOLOGICA	3
NEUROLOGI	2
RIABILITAZIONE	3
GINECOLOGIA	10
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)	6

Art. 3 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale della Dirigenza Area Sanità sono destinate le risorse assegnate con Deliberazione di Giunta Regionale n. 4/45 del 15.05.2024 quantificate, per la ASL Medio Campidano, in complessivi € 545.972,38. Al fine di far fronte ad eventi i quali possano comportare il rischio di chiusura di strutture diverse da quelle indicate nel presente Accordo si stabilisce che in sede di prima applicazione venga utilizzata solo una quota pari ad € 453.362,38. Le somme residue, se non utilizzate per tali finalità entro un anno dalla data di sottoscrizione dell'accordo, verranno ripartite, con i medesimi criteri e le medesime modalità tra gli originari beneficiari. Si stabilisce un periodo di nove mesi per procedere all'aggiornamento e, se necessario, alla rimodulazione. A tal fine entro nove mesi dalla sottoscrizione dell'accordo si



procederà al monitoraggio ed eventuale rimodulazione previa consultazione delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità.


Art. 4 - Destinatari

Le parti concordano di destinare l'emolumento al personale della Dirigenza Area Sanità, già in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato e ai nuovi dirigenti vincitori di pubblico concorso e/o pubblica selezione che scelgono quale sede di assegnazione la Asl Medio Campidano, nelle strutture e per gli importi indicati nella tabella sotto riportata.

Per l'individuazione e pesatura della struttura ai fini della definizione della misura dell'indennità da corrispondere si è tenuto conto delle carenze di organico, delle difficoltà prevedibili ed effettivamente riscontrate nel reclutamento e/o sostituzione del personale, dell'incidenza delle dimissioni sulla operatività delle strutture.

Sono esclusi dalla percezione dell'indennità aggiuntiva i Direttori di Struttura, anche se incaricati come sostituti, ad eccezione dei casi in cui il Direttore o il suo sostituto percepiscano un'indennità per l'incarico inferiore rispetto a quella prevista dal presente accordo per la Dirigenza della medesima struttura. In tali circostanze, essi saranno inseriti tra i beneficiari.

REPARTO/DISCIPLINA:	IMPORTO ANNUO
PRONTO SOCCORSO	12.000,00
PEDIATRIA	2.049,91
ORTOPEDIA	2.049,91
CHIRURGIA GENERALE	2.049,91
RADIODIAGNOSTICA	2.049,91
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	2.049,91
UROLOGIA	2.049,91
DIREZIONE MED DI PRESIDIO	855,16
GASTROENTEROLOGIA	855,16
NEFROLOGIA	855,16
MEDICINA INTERNA	855,16
FARMACIA OSPEDALIERA	855,16
MEDICINA TRASFUSIONALE	855,16
CARDIOLOGIA	855,16
ONCOLOGIA	855,16
ANATOMIA PATOLOGICA	855,16
NEUROLOGI	855,16
RIABILITAZIONE	855,16
GINECOLOGIA	855,16
PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)	855,16






Art. 5 – Decorrenza

Il presente accordo decorre dalla data della relativa sottoscrizione e l'indennità verrà corrisposto per 12 Mensilità.

Art. 6 – Norma finale

Le parti stabiliscono di trasmettere ad ARES Sardegna il presente accordo chiedendo che nei Bandi di Concorso, riferiti alle discipline di cui all'art. 2, venga precisato il riconoscimento dell'emolumento sopracitato al personale che deciderà di scegliere la ASL Medio Campidano.

Sanluri 22/10/2024

Per la parte pubblica:

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Per la Parte Sindacale:

FP CGIL

CISLMEDICI

UIL FPL

ANAAO ASSOMED

CIMO – FESMED

FASSID

AAROI/EMAC

FVM