

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto il 02 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019 – 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		PERSONALE AREA DIRIGENZA SANITARIA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondi Contrattuali definitivi 2023 e provvisori 2024 – determinazione residui 2023 al 31-12-2023 al 31-03-2024 – Area della Dirigenza Sanitaria del SSN
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi. La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- CCNL 23 gennaio 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni; - Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio-Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE DEI RESIDUI FONDI ANNO 2023 -ASL 6 MEDIO CAMPIDANO

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 72 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/05/2024	DISPONIBILITA' DEL FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo 2023 (delibera attuale)			4.920.888,22
Indennità di Specificità Medica	1.748.047,93	1.888.581,61	
Indennità di Specificità Sanitaria		32.778,27	
Retribuzione di Posizione Unificata	1.035.871,40	1.082.190,84	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	209.845,41	221.359,03	
Specifico Trattamento Economico	1.807,56	1.807,56	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	73.818,50	76.711,49	
Altri Istituti Fondo di posizione	17.157,49	17.157,49	
Totali	3.086.548,29	3.320.586,29	
Residuo Fondo al 31/12/2023			1.834.339,93
Residuo Fondo al 31/05/2024			1.600.301,93

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - art 73 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/05/2024	DISPONIBILITA' DEL FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo 2023 (delibera attuale)			1.090.853,36
Straordinario	431.757,18	478.784,13	
Indennità Condizioni di Lavoro	201.210,60	237.241,73	
Totali	632.967,78	716.025,86	
Residuo Fondo al 31/12/2023			457.885,85
Residuo Fondo al 31/05/2024			374.827,50

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 74 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/05/2024	DISPONIBILITA' DEL FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo 2023 Risorse Stabili + Variabili (delibera attuale)			416.138,11
Retribuzione di Risultato			
Indennità di Sostituzione	109.990,00	110.590,00	
Altri Istituti fondo risultato			
Totali			
Residuo Fondo al 31/12/2023			306.148,11
Residuo Fondo al 31/05/2024			305.548,11

B) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

T Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla premialità.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

IL DIRIGENTE

S.S.D. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Dirigenza Sanitaria

Con delibera del direttore generale della Asl 6 Medio Campidano numero 430 del 25 Agosto 2023 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Definitivi dell'area della Dirigenza Sanitaria Asl 6 Medio Campidano anno 2022 e provvisori anno 2023.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- 2) Successivamente il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria Dello Stato numero 179877 del 1° Settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro-capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei Fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati, moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31/12/2018.
- 3) Al fine di determinare per l'anno 2023 l'eventuale incremento ai sensi dell'art 11 comma1 del D.L. 35/2019 si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento, fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part-time in cedolini a tempo pieno rapportandoli alla loro percentuale di part-time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 2019-2021.

- 4) Applicando tale metodologia è risultato che il numero dei dipendenti della Asl del medio campidano (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2023 ha avuto accesso ai fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 2019-2021 è pari a 232,42 (unità/uomo-anno).

Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2024 più congruo, si è determinato provvisoriamente sulla base dei dipendenti in servizio 2023 riservandosi una modifica in luogo della costituzione dei fondi definitivi 2024.

- 5) Come individuato nell'allegata relazione tecnico finanziaria dalla determinazione dirigenziale ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 (azienda incaricata di gestire lo scorporo di Ats), il numero del personale del comparto all'Asl 6 Medio Campidano nel 2022 al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), risultava pari a 247,43. Considerato che nell'anno 2023, al fine di dare completa attuazione all'istituzione delle Aziende Socio-Sanitarie Locali e dell'Ares ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), si è provveduto all'incorporazione dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e del Farmaco, allo scorporo della Rems e la presa d'atto dell'esercizio del diritto d'opzione, in ingresso e in uscita. Questo ha reso necessario modificare il numero dei dipendenti della dirigenza sanitaria dell'Asl 6 Medio Campidano al 31/12/2018, in considerazione della variazione di capienza dei Fondi in quota parte per l'anno 2023 e in ragione annua per il 2024

2023	2024	Date	note
229	229	01/01/2023	
18,43	18,43		Suddivisione in percentuale della differenza tra il maggior numero dei dipendenti ATS presenti al 31-12-2018 e quelli transitati al 01-01-2022
3,67	4	01/02/2023	Farmacie Territoriali
-3	-4	31/03/2023	Scorporo Rems

LIMITE DECRETO CALABRIA

248,10	247,43
--------	--------

- 6) Pertanto, per il 2023 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 232,42 (unità/uomo-anno), inferiore al personale dell'Asl 6 Medio Campidano cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 248,10 (unità/uomo-anno);
- 7) Provvisoriamente anche per il 2024 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 219,89 (unità/uomo-anno), inferiore al personale dell'Asl 6 Medio Campidano il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 247,43. (unità/uomo-anno) Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;
- 8) Si è provveduto all'applicazione del CCNL 23 gennaio 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria con contestuale rideterminazione dei Fondi Definitivi 2022;

- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi “Definitivi” anno 2023 dell’area della Dirigenza Sanitaria;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi “Provvisori” anno 2024 dell’area del Dirigenza Sanitaria;
- 11) Si è provveduto a determinare il residuo dei Fondi della dirigenza sanitaria dell'anno 2023 al 31-12-2023 e al 31/05/2024;

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l’anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016-2018

Fondo Definitivo anno 2022 € 4.621.152,59 – delibera Asl 6 Medio Campidano numero 431 del 25 Agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023.

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016-2018

Fondo Definitivo anno 2022 € 362.687,23– delibera Asl 6 Medio Campidano numero 431 del 25 agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023.

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016-2018

Fondo Definitivo anno 2022 € 992.980,10– delibera Asl 6 Medio Campidano numero 431 del 25 agosto 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023.

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 19-12-2019 che impattano sui Fondi Contrattuali.

- 1) Articolo 72 comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione degli incarichi):

“La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall’art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell’incremento di cui al presente alinea, in una misura*

non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie”;

Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all’ Asl 6 Medio Campidano, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 243,43, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 274.476,57 (1.109,31 x 243,43)

b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell’art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata. L’articolo 75 comma 1 seconda alinea prevede l’assegnazione di quote di risorse riferibili all’articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 (Retribuzione individuale di anzianità). La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato “l’accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all’articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017” firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale non viene attribuito all’Asl 6 Medio Campidano, per il periodo 2020-2023, alcuna assegnazione di risorse.

2) Articolo 73 comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro):

“La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall’art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018”; Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all’Asl 6 Medio Campidano, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 243,43, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 33.242,80 (136,56 x 243,43)

b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell’art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata. L’articolo 75 comma 1 prima alinea prevede l’assegnazione di quote di risorse riferibili all’articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 (Retribuzione individuale di anzianità). La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato “l’accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all’articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017” firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale viene attribuito all’Asl 6 Medio Campidano, per l’anno 2022 un importo pari a € 52.093,46 e per l’anno 2023 un importo pari a € 69.341,39 ai sensi dell’art.435, risorse che comprendono ed assorbono il precedente.

Considerato che detti importi, come da deliberazione RAS, risultano comprensivi di Oneri ed Irap le quote da attribuire al Fondo (al netto di detti Oneri) risultano le seguenti: - anno 2022 euro 32.818,88 (euro 19.274,58 di oneri al 37%); - anno 2023 euro 43.685,08 (€ 25.656,31 di oneri al 37%) che assorbe il precedente. Tali importi sono risorse variabili del fondo condizioni lavoro.

3) Articolo 74 comma 2 lettera a) del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione di risultato):

“La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall’art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.” Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all’ Asl 6 Medio Campidano, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 243,43, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 24.335,70 (99,97 x 243,43)

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2023-2024:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Il 01 febbraio 2023 sono stati incorporati presso la Asl 6 Medio Campidano il servizio Tecnico e farmaceutico (farmacia territoriale e ospedaliera).

Gli importi delle incorporazioni sono frutto del recepimento della determinazione ARES n. 1395 del 28 maggio 2024 così come modificata dalla determina ARES numero 1562 del 14 Giugno 2024 sintetizzato nella tabella sottostante.

Fondo	Numero dip	Unità ASL 6 2023	Pro-rata 2024	Importo 2023	Importo 2024
Art.72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	4	3,66	0,34	98.435,79	8.948,71
Art.73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4	3,66	0,34	6.366,66	578,79
Art.74 Fondo per la retribuzione di risultato	4	3,66	0,34	11.415,48	1.037,77

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per il 2023 non risulta applicabile l’articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 232,42, inferiore al

personale dell'Asl 6 Medio Campidano il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 248,10.

Provvisoriamente, per il 2024 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 219,89, inferiore al personale dell'Asl 6 Medio Campidano il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 247,43, detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Le risorse di cui all'Art 75 comma 1, primo allinea sono interamente destinate stabilmente destinate al fondo di posizione di cui all'art.72 comma 2 lettera a. le risorse sono ripartite tra le aziende e enti previo confronto regionale ai sensi dell'art.7 comma 1, lettera h).

- per l'anno 2023 non risultano incrementi relativi all'art.435-bis comma 1 della L.205/2017
- per l'anno 2024 non risultano incrementi relativi all'art.435-bis comma 1 della L.205/2017

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

a) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 4 (legge 234 del 2021 articolo 1 comma 604)

L'articolo 73 comma 3 lettera b) dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'articolo 75 comma 4, in applicazione da quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 e sul valore massimo previsto dall'articolo 74 comma 4 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area della Dirigenza Sanitaria, si dispone d'incrementare il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro di una quota pari al 50% dell'importo di € 184,46 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad Asl 6 Medio Campidano e una quota pari al 50% dell'importo così calcolato al fondo di risultato, ovvero:

N° dipendenti attribuibili all'Asl 6	243,43
Importo pro capite	184,46
Implementazione ai sensi dell'art 75 comma 4	44.903,10
<i>di cui Fondo Condizioni Lavoro Art.73</i>	22.451,55
<i>di cui Fondo di Risultato Art.74</i>	22.451,55

b) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 1 (legge 205/2017 articolo 1 comma 435-bis)

Le risorse di cui all'Art 75 comma 1, primo allinea sono interamente destinate stabilmente destinate al fondo di posizione di cui all'art.72 comma 2 lettera a. le risorse sono ripartite tra le aziende ed enti previo confronto regionale ai sensi dell'art.7 comma 1, lettera h).

La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato "l'accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all'articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017" firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale viene attribuito all'Asl 6 Medio Campidano, per l'anno 2022 un importo pari a € 52.093,46 e per l'anno 2023 un importo pari a € 69.341,39 ai sensi dell'art.435, risorse che comprendono ed assorbono il precedente.

Considerato che detti importi, come da deliberazione RAS, risultano comprensivi di Oneri ed Irap le quote da attribuire al Fondo (al netto di detti Oneri) risultano le seguenti: - anno 2022 euro 32.818,88 (euro 19.274,58 di oneri al 37%); - anno 2023 euro 43.685,08 (€ 25.656,31 di oneri al 37%) che assorbe il precedente. Tali importi sono risorse variabili del fondo condizioni lavoro.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Anni 2023 – 2024

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Asl 6 Medio Campidano a seguito dello scorporo della REMS nel corso del 2023 e del 2024 verso la Asl 8 Cagliari in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 30 dicembre tra la Regione e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria allegato alla D.G.R. 51/25.

La decurtazione sui Fondi Asl 6 Medio Campidano riguarda per il 2023 un numero pari a 4 dipendenti che vengono trasferiti dall'Asl 6 Medio Campidano verso l'Asl 8 Cagliari il 01 aprile 2023. Pertanto, viene determinato l'importo pro-rata 2023 e 2024 che andrà a modificare i relativi fondi.

Gli importi così ottenuti sono scorporati secondo le seguenti tabelle:

SCORPORO REMS 31-03-2023	Numero dip	Unità ASL 6 2023	Pro-rata 2024	Importo 2023	Importo 2024
Art.72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	4	-3	-1	-73.176,74	-24.392,25
Art.73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4	-3	-1	-7.872,83	-2.624,28
Art.74 Fondo per la retribuzione di risultato	4	-3	-1	-4.751,84	-1.583,95

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente

Art. 72 Fondo per la Retribuzione degli Incarichi CCNL 2019-2021	
Importo Definitivo Asl 6 Medio Campidano anno 2022 - determina 431 del 25 agosto 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 agosto 2023	4.621.152,59
Incremento articolo 72 comma 2 lettera a) -	274.476,57
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	4.895.629,16
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2023	98.435,79
Decurtazione per scorporo della Rems (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-73.176,74
Totale Fondo Definitivo anno 2023	4.920.888,22
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2024	8.948,70
Decurtazione per scorporo della Rems (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-24.392,25
Totale Fondo Provvisorio 2024	4.905.444,67

Art. 73 Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro CCNL 2019-2021	
Importo Definitivo Asl 6 Medio Campidano anno 2022 - determina 431 del 25 agosto 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023	992.980,10
Incremento articolo 73 comma 2 lettera a) -	33.242,80
Totale Fondo Definitivo 2022- PARTI FISSE	1.026.222,90
Incremento articolo 73 comma 2 lettera b) - (RIA art 435 Legge 205/2017) ANNO 2022 DGR 46/42 del 22-12-2023	32.818,88
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	1.059.041,78
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2023	6.366,66
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-7.872,83
Totale Fondo Definitivo anno 2023 - PARTI FISSE	1.024.716,73
Incremento articolo 73 comma 2 lettera b) - (RIA art 435 Legge 205/2017) ANNO 2023 DGR 46/42 del 22-12-2023	43.685,08
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023	22.451,55
Totale Fondo Definitivo anno 2023	1.090.853,36
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2024	578,79
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-2.624,28
Totale Fondo Provvisorio 2024 - PARTI FISSE	1.022.671,24
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 202	22.451,55
Totale Fondo Provvisorio 2024	1.045.122,79

Art. 74 Fondo per la Retribuzione di risultato CCNL 2019-2021	
Importo Definitivo Asl 6 Medio Campidano anno 2022 - determina 431 del 25 agosto 2024 – verbale Collegio Sindacale numero 09 del 02 Agosto 2023	362.687,23
Incremento articolo 72 comma 2 lettera a) -	24.335,70
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	387.022,93
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2023	11.415,48
Decurtazione per scorporo della REMS (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-4.751,84
Totale Fondo Definitivo anno 2023 PARTI FISSE	393.686,56
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023	22.451,55
Totale Fondo Definitivo anno 2023	416.138,11
Incremento per incorporazione Dipartimento del Farmaco al (01-02-2023) - 4 dirigenti calcolo pro rata 2024	1.037,77
Decurtazione per scorporo della REMS (al 01-04-2023) - 4 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-1.583,95
Totale Fondo Provvisorio 2024 - PARTI FISSE	393.140,39
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2024	22.451,55
Totale Fondo Provvisorio 2024	415.591,94

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell’anno precedente risulta rispettato.

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio Asl Medio Campidano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio Asl Medio Campidano, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
Amministrativo
Dott.ssa Federica Pillai

Il Direttore della SSD
Gestione risorse umane
Dott.ssa Sandra Olla