ASLMediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

ALLEGATO A)

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA, ANCHE CON FUNZIONE DI COORDINAMENTO, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO DELLA ASL DEL MEDIO CAMPIDANO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO SANITARIO.

In attuazione della Deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n 611 del 19/09/2024 è indetto avviso di selezione interna per il conferimento di un incarico di Funzione organizzativa (IFO) anche con funzione di coordinamento sotto descritta:

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	PROFILO	RUOLO	TIPOLOGIA	PESO	IMPORTO
S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	GESTIONE RISORSE UMANE E MATERIALI	PROF. DELLA SALUTE E FUNZ.	SAN.	IFO (COORD	30	6.750

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti della Asl n.6 del Medio Campidano assunti a tempo indeterminato o determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, inquadrati nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D e DS) RUOLO SANITARIO in possesso dei requisiti previsti dall'art. 28 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 di seguito indicati:

a) diploma di laurea o titolo equipollente e almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza;

b) valutazione positiva con riferimento all'ultimo biennio o comunque alle due ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico;

c) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

d) titolo di cui all'art.6, commi 4 e 5, della Legge n.43/2006.

I requisiti previsti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura.
Per anni di esperienza professionale si intendono i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

2. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la propria candidatura utilizzando esclusivamente i format allegati che costituiscono parte integrante del presente bando.

Alla Domanda (allegato B) dovranno essere allegati:
- modulo per la valutazione dei titoli datato e firmato reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 formato PDF (allegato C);
- Copia (fronte e retro) di un valido documento di identità;
- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000, formato PDF;

La Domanda dovrà essere inviata entro il decimo giorno a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso nell'albo pretorio.

Tutti i documenti dovranno essere inviati in un unico file in formato PDF, tramite mail all'indirizzo incarichi.comparto@aslmediocampidano.it, con oggetto**:** *"Selezione interna per il conferimento di un incarico di Funzione – Ruolo Sanitario – Medicina e chirurgia di accettazione e urgenza"* .
Le dichiarazioni fornite dai candidati hanno valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. In caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicheranno gli effetti previsti dall'art. 46 del suddetto DPR.
Lo svolgimento del colloquio avverrà con calendario che verrà comunicato ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione nel sito aziendale https://www.aslmediocampidano.it/albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla candidatura.

3. CRITERI DI SELEZIONE

Le candidature pervenute saranno sottoposte alla valutazione della Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da tre membri - di cui uno rappresentato dal Dirigente responsabile cui afferisce l'incarico di funzione da conferire, con compiti di Presidente, e due esperti individuati tra i dirigenti/esperti operanti all'interno dell'Azienda, ovvero in mancanza provenienti da altre Aziende - affiancata da un segretario verbalizzante.
La commissione ha a disposizione 100 punti.
I candidati verranno selezionati mediante la valutazione dei titoli presentati e il superamento di un colloquio attitudinale al fine di valutare le competenze del candidato in base ai parametri indicati nell'avviso di selezione, così come sotto riportati:

Max 40 punti per curriculum di cui:
• Max 10 punti per titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso;
• Max 15 punti per aggiornamento professionale attività di docenza e didattica (esclusivamente in ambito accademico), attività scientifica relativa all'ultimo quinquennio;
• Max 15 punti per esperienza lavorativa e professione maturata.

Max 60 punti per lo specifico colloquio individuale con il quale verrà approfondito il carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.
Sarà considerato idoneo ed inserito all'interno della graduatoria il personale che avrà conseguito nel colloquio individuale un punteggio pari almeno a punti 30.
La commissione, esaminate le domande pervenute ed effettuato il colloquio individuale, formula una proposta scritta e motivata alla Direzione Aziendale in merito all'individuazione dei candidati idonei cui conferire l'incarico che darà luogo alla graduatoria di idoneità.
I giudizi di idoneità devono essere espressi in via graduata in modo da poter formulare una graduatoria decrescente a partire dal candidato maggiormente idoneo.
Il candidato maggiormente idoneo verrà nominato con deliberazione del Direttore Generale.

Gli incarichi di funzione sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, una durata corrispondente alla durata dell'incarico o del comando. Sono rinnovabili previa valutazione positiva. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

4.CRITERI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

a) il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1);
b) la mancata osservanza delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 2);
c) l'inoltro della domanda oltre il termine ultimo previsto nel presente Avviso.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere e revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non espressamente disciplinato con il presente avviso si rinviaal Regolamento aziendale per la graduazione e l'affidamento degli incarichi – personale comparto, approvato con Deliberazione n. 595 del 16/11/2023.

5.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati si svolgerà in conformità alle disposizioni del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale in materia di privacy. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, all'Amministrazione compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati. I dati verranno acquisiti ai fini della partecipazione, in particolare ai fini dell'effettuazione dei controlli, compresi eventuali adempimenti contabili, e comunque in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti. Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato mediante strumenti informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

CARBONI GIORGIO

Firmato digitalmente da CARBONI GIORGIO
Data: 2024.09.19 17:01:23 +02'00'