ASL Medio Campidano

*Progettazione interventi rivolti alle persone con disturbo dello spettro autistico*

FONDO PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA'

TIPOLOGIA DI INTERVENTO 4) Progetti Sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa

N° Destinatari individuati: 3

La presente programmazione, in coerenza con il progetto elaborato dalla ASL, scaturisce dagli input raccolti attraverso gli incontri e interlocuzioni preliminari con l'Assistente Sociale referente del CSM. Rappresenta uno strumento programmatico di massima che, suscettibile di rimodulazioni, consente di avviare la progettualità presentandola ai destinatari come una cornice allo stesso tempo definita ma capace di cogliere in itinere gli spazi, sulla base dei bisogni emersi, per rimodulare l'intervento rendendolo per quanto possibile massimamente adattabile, sulle esigenze del singolo e del contesto sociale nel quale viene realizzato.

I macro-obiettivi individuati sono i seguenti:

- Incremento delle occasioni di socializzazione e conseguente potenziamento delle capacità relazionali e comunicative;
- Accrescimento delle autonomie di base e conseguente miglioramento della qualità della vita;
- Promozione delle risorse personali al fine di un riconoscimento comunitario, così da contrastare lo stigma e sensibilizzare il tessuto sociale alle tematiche dell'inclusione reale.

Attività previste:

Il progetto trova attuazione attraverso la realizzazione di percorsi di inserimento socio lavorativo, nello specifico attraverso l'avvio di tirocini formativi-lavorativi che vedono nella coop.va Alfa Beta il Soggetto Promotore (*cfr Linee Guida RAS - Tirocini Atipici*). La struttura sinteticamente sotto riportata segue l'architettura già sperimentata, in maniera efficace, attraverso i Programmi Includis, promossi dalla RAS e implementati in sinergia con PLUS e CSM.

L'iter procedurale trova avvio attraverso due differenti macro-azioni, una definita "*propedeutica*" e l'altra "*operativa*".

L'azione propedeutica vede al suo interno tutte quelle attività che consentono di avviare i percorsi di inserimento lavorativo. Questa comprende:

- incontri di presa in carico con i destinatari, in cui si raccolgono le peculiarità del singolo, le aspettative e le risorse da implementare per una concreta crescita dell'autonomia;
- intercetto dell'azienda ospitante che risponda a pieno alle risorse e aspettative del tirocinante;
- Matching destinatario-impresa;
- Progettazione (partecipata) del progetto di tirocinio e successiva stipula della convenzione a

cura di tutti i soggetti coinvolti;
- Attivazione assicurazioni (INAIL – RCT);
- Realizzazione corso sicurezza (D. Lgs 81/2008);
- Svolgimento della visita medica a cura del Medico del Lavoro;
- Reperimento DPI;

L'azione operativa vede concretezza con l'effettivo avvio del tirocinio, che avrà una durata complessiva di 5 mesi. Ipotizziamo lo svolgimento di 12 ore settimanali (X 22 settimane totali) presso l'azienda ospitante, con l'integrazione di momenti "*formativi aggiuntivi*", per un totale di 20 ore, strutturati su mini-moduli che trovano rispondenza con i percorsi avviati - ad esempio ipotizziamo, per un percorso in agricoltura, un breve corso teorico-pratico sulle principali tecniche di irrigazione.

Ad articolare l'intero impianto progettuale, declinando nel dettaglio le specifiche attività, sarà la figura del *referente di progetto – Coordinatore*; quale interlocutore per CSM e famiglie dei destinatari si occupa, per un totale di 75 ore complessive, di: effettuare gli incontri conoscitivi con i destinatari al fine di raccoglie i bisogni-aspettative personali; definire la progettazione dei singoli percorsi; intercettare e sensibilizzare le aziende ospitanti, produrre la modulistica di riferimento; programmare visite e formazione, curare gli aspetti assicurativi e di rendicontazione, effettuare monitoraggio sistematico e valutazioni periodiche in sinergia con i referenti del CSM.

All'interno del percorso di tirocinio ruotano operativamente due figure cardine: il tutor aziendale e il tutor di accompagnamento. Il primo afferisce all'azienda ospitante e fornisce le indicazioni tecniche, inerenti alle mansioni da svolgere e gli apprendimenti da implementare per accrescere le competenze professionali; il secondo, educatore professionale della coop.va, accompagna il tirocinante nel percorso di inserimento lavorativo per un totale di 12 ore settimanali, garantendo un effettivo ambientamento in azienda e supportando il destinatario nella crescita di autonomia anche in ambito extra lavorativo.

Opportuno specificare che nella fase di avvio tirocini si ipotizza una presenza costante dell'educatore in azienda, mantenendo di fatto un rapporto 1:1 per l'intero impegno settimanale (12 ore); questo auspicabilmente troverà una riduzione con la crescita di autonomia in azienda del destinatario, consentendo quindi di destinare una parte del monte ore settimanale del professionista ad attività extra dal contesto aziendale, così da incentivare la crescita di autodeterminazione nei vari ambiti del contesto di vita.

Per i tirocinanti è previsto un riconoscimento economico pari a 350 € mensili onnicomprensivi, sarà cura della coop.va, attraverso proprio consulente, produrre appositi cedolini, effettuare bonifici mensili e produrre alla fine del percorso la correlata Certificazione Unica. Ciò ovviamente previo monitoraggio delle presenze e verifica del rispetto degli impegni presi in fase di stesura progetto.

Sintesi delle risorse umane coinvolte

-N. 1 Coordinatore: 75 ore totali;

-N. 3 Tutor Aziendali: uno per ciascun percorso di inserimento;

-N.3 educatori professionali ("Tutor di accompagnamento"): uno per ciascun percorso di inserimento – 792 ore totali (12 ore settimanali X 22 settimane X 3 tirocini);

-N.1 Formatore: 20 ore totali da destinare al potenziamento delle competenze tecniche dei tirocinanti.

Strumenti e materiali necessari

Per realizzare i percorsi di inserimento socio lavorativo si ipotizza un budget di 450 € per l'acquisto dei DPI – indumenti da lavoro es. scarpe antinfortunistiche, guanti ecc.) oltre un mini-budget di 540,3 € per consentire di esperire appuntamenti formativi nel territorio (es. visita guidata in altre realtà aziendali del territorio, gemellaggio tra aziende ospitanti ecc.).

Le restanti voci di costo vendono sotto dettagliate nella griglia Budget.

| Attività/mesi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Programmazione generale attività | ■ | ■ | | | | | | | | | | |
| Incontro conoscitivo coi destinatari | ■ | ■ | | | | | | | | | | |
| Redazione progetto personalizzato | | | ■ | ■ | | | | | | | | |
| Individuazione aziende e raccordo con soggetti coinvolti nella progettazione | | ■ | ■ | ■ | | | | | | | | |
| Formazione obbligatoria e visite mediche | | | ■ | ■ | | | | | | | | |
| Avvio Tirocini e monitoraggio | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| Formazione Aggiuntiva | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| Valutazione dei percorsi | | | | | | ■ | | | | | | ■ |

## Budget di Progetto

Sotto si riporta la sintesi delle varie voci di spesa progettuali, si esplicita che l'attuale struttura è da intendersi quale linea di indirizzo complessivo, passibile quindi di modifiche qualora vi fossero specifiche esigenze di rimodulazione, ovvero integrazione del numero di destinatari.

| Voce di Costo | Importo | note |
|---|---|---|
| Referente-Coordinatore Progetto | 2.062,5 | 27,5 €/h x 75 ore complessive (programmazione operativa, predisposizione modulistica tracciabilità azioni, presa in carico, progettazione individualizzata, individuazione aziende osp. e stipula convenzione, organizzazione visite e formazione, incontri di verifica periodici,rendicontazione) |
| Visite Mediche | 360,00 | 120 € x 3 beneficiari |
| INAIL | 270,00 | 90 € x 3 beneficiari |
| RCT | 90,00 | 30 € x 3 beneficiari |
| Corso Sicurezza D. Lgs 81 | 450,00 | costo unitario per gruppo tirocinanti |
| DPI | 450,00 | 150 € x 3 beneficiari |
| Attività Consulente del Lavoro | 210,00 | Cedolini - Buste paga - CU |
| Riconoscimento Economico tirocinanti | 5.250,00 | 350 € mese x 5 mesi x 3 tirocinanti |
| Riconoscimento tutor aziendale | 2.250,00 | 150 € mese x 3 beneficiari x 5 mesi |
| Formazione Aggiuntiva | 900,00 | momenti formativi aggiuntivi 20 ore a 45 €/h esperto |
| Tutor-educatore | 18.612,00 | 23,5 €/h x 12 ore settimanali x 22 settimane (5mesi) x 3 beneficiari |
| spese spostamenti | 540,3 | destinati a corsi fuori sede o visite guidate "aggiuntive" |
| Totale | 31,444,8 | Tutte le voci sono comprensive di IVA |

Guspini, 25/06/2024

Marco Sanna