

Accordo Aziendale in materia di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per il personale del Servizio Sanitario Regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art.5, comma 17, della L.R. 19 dicembre 2023, n. 17.

ANNUALITA' 2024

DIRIGENZA E COMPARTO

Il Direttore Generale della ASSL n. 6 del ASL Medio Campidano e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità (congiuntamente denominate "Parti") sottoscrivono il presente Accordo per la definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei che regolino gli aspetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) e le relative modalità di assegnazione al personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato del Servizio Sanitario Regionale, della dirigenza e del comparto del ruolo sanitario, sociosanitario-tecnico che opera nelle strutture operative dell'azienda e la cui attività è finalizzata allo smaltimento delle liste di attesa nell'anno 2024.

Le parti

Vista La Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/49 del 15.02.2024 ed il suo allegato avente come oggetto "Accordo sindacale in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale del Servizio sanitario regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 5, comma 17, della L.R. 19 dicembre 2023, n. 17.


Preso atto Che con la DGR n. 4/49 del 15.02.2024 sono state attribuite alla ASSL n. 6 del Medio Campidano Risorse Aggiuntive Regionali, finalizzate allo smaltimento delle liste di attesa per l'anno 2024, pari a € 316.438,00.

Preso atto Che è stato demandato alle Aziende del SSR definire, con accordi integrativi aziendali, le specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi oggetto dell'Accordo Regionale sottoscritto e le modalità di assegnazione degli incentivi al personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato del Servizio Sanitario Regionale, della dirigenza e del comparto del ruolo sanitario, sociosanitario-tecnico che opera nelle strutture operative dell'azienda e la cui attività è finalizzata allo smaltimento delle liste di attesa.

Ritenuto Di dover redigere un unico Accordo Aziendale per la Dirigenza e per il Comparto in quanto gli aspetti contrattuali rappresentati e i contenuti giuridico ed economico prospettati sono finalizzati al raggiungimento di un unico obiettivo comune cioè l'abbattimento delle liste di attesa.

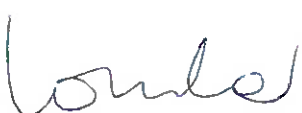
UC FPC
PFC

CISL
Medici


CISL MEDICI

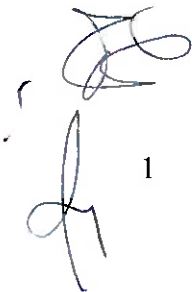


FPCGIL

FIDLS



CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Il presente Accordo Aziendale declina nel dettaglio le modalità di attribuzione degli incentivi al personale della Dirigenza e del Comparto del ruolo sanitario, sociosanitario-tecnico impegnato in attività finalizzate allo smaltimento delle liste di attesa e si applica al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato.

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo sono destinate alla ASL Medio Campidano € 316.438,00. Le tariffe per la remunerazione delle prestazioni sono definite in:

- € 90.00 lordi/h per i Dirigenti Medici
- € 50.00 lordi/h per il Comparto sanitario,
- € 35.00 lordi/h per il Comparto socio-sanitario, tecnico e amministrativo

la tariffa oraria si intende omnicomprensiva al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

Le prestazioni di cui sopra dovranno essere effettuate al di fuori dell'orario di servizio e nel rispetto del debito orario mensile istituzionalmente.

Art. 3 - Linee di intervento

Le progettualità inerenti l'accordo in argomento dovranno garantire prioritariamente le prestazioni per le quali l'Azienda presenta maggiori tempi di attesa e criticità organizzative.

I progetti aziendali dovranno prevedere trasparenza nel coinvolgimento del personale e criteri di rotazione in modo tale da assicurare la massima partecipazione e equità nella distribuzione delle risorse.

Le progettualità dovranno seguire le seguenti linee di intervento:

- **Abbattimento liste d'attesa chirurgiche.** Al fine di aumentare gli slot di Sala Operatoria si prevede la partecipazione degli anestesisti, degli infermieri e degli operatori socio-sanitari del blocco operatorio. Eventualmente potranno essere interessati altri specialisti in discipline carenti.
- **Abbattimento delle liste d'attesa ambulatoriali.** Dando priorità alle prestazioni strumentali i cui tempi d'attesa sono maggiori, dovranno essere aperte nuove agende di prenotazioni. Saranno quindi coinvolti i Dirigenti Medici delle Discipline interessate e gli operatori del comparto sanitario necessari all'espletamento delle prestazioni.

La corretta gestione delle attività e delle risorse assegnate richiederà anche il coinvolgimento di personale del comparto non sanitario sia per la fase d'impianto che per la fase di controllo, verifica, rendicontazione e liquidazione. I costi relativi alle attività di supporto tecnico amministrativo non potranno superare il 10% dei costi dell'intero progetto.

UP FPC
FPC

FPC

FPC
FPC

FPC

FPC

FPC
FPC

FPC

FPC

FPC

FPC

FPC
FPC

FPC
FPC

CISL MEDICI

Il personale coinvolto nei progetti di cui al presente accordo dovrà essere selezionato tramite procedure di manifestazione di interesse.

Art. 4 Monitoraggio

E' previsto un monitoraggio trimestrale per verificare l'effettivo utilizzo delle risorse e la rimodulazione delle stesse sulla base dei seguenti indicatori/criteri:

- volume per tipo di prestazione erogate nel periodo;
- spesa sostenuta (in termini di competenza) per le attività svolte;
- tempi di attesa tra prenotazione ed erogazione.

Al fine di poter inquadrare correttamente il processo si dovranno essere utilizzate obbligatoriamente le seguenti schede:

1. **Scheda progetto**, da utilizzare per singola unità operativa (allegato A)
2. **Modulo per la rendicontazione trimestrale**, distinta per qualifica (allegato B)

Art. 5 Criteri di pagamento

La liquidazione degli incentivi come da accordo regionale potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

Sanluri 23/07/2024

ASL Mediocampidano
OIV FPC
FPCGIC
SAI L. Pedala
FIALS
Stev
ANAP ASSOCIATI
ASL Mediocampidano
ASL Mediocampidano
FASID
CISL MEDICI

UNITA' OPERATIVA: _____

PROGETTO

RESPONSABILE PROGETTO: _____

*ASL
Mediocampidano*

*UIC FPC
offer*

*FPCGIC
&*

*FIAC
C. P.*

[Signature]

[Signature]

*ASL
CISLMEDICI*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



DESCRIZIONE DEL PROGETTO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

BENEFICI E RISULTATI ATTESI

FPCAL
S

UICFPC
offe

FALS
G

Case
Matero A.
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
CISL MEDICI

[Signature]
FV11 [Signature] [Signature]

RENDICONTAZIONE PROGETTO –RIEPILOGO INDICATORI E RISULTATI

Obiettivo	Indicatore	Fonte dei dati	Valore raggiunto al 31/03	Valore raggiunto al 30/06	Valore raggiunto al 30/09	Valore Raggiunto al 31/12

RAR Turni Notturmi	N. Turni*		
Profilo - Disciplina	Sede	entro 50km	oltre 50km
Totale Dirigenza			
Totale Comparto			
Totale Complessivo			

RENDICONTAZIONE PROGETTO –RIEPILOGO COSTI

RISORSE RAR		N° TURNI NOTTURNI			IMPORTO PREMIALITA'			PREMIALITA SPETTANTE		
MATRICOLA	Profilo - Disciplina	Sede	entro 50km	oltre 50km	Sede	entro 50km	oltre 50km	TOTALE TURNI NOTTURNI	IMPORTO PER NOTTE	TOTALE
					400,00	600,00	690,00			
	Totale Dirigenza									
	Totale Comparto									
	Totale Complessivo									

Handwritten notes and signatures:

- ULU FPG offer
- FP CGLK Solito Double
- FIDLS offer
- CISA Wagner
- Stam
- Lowes
- CISA MEDICI