



**ASL**Mediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6  
MEDIO CAMPIDANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 227 DEL 19/03/2024**

Proposta n. PDEL/2024/254 del 18/03/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE E RISORSE UMANE**

**Dott.ssa Sandra Olla**

**OGGETTO: Rettifica della graduatoria della selezione per i differenziali economici di professionalità con decorrenza dal 01/01/2023**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Francesco Vacca	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

**ATTESO** che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

**ATTESO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

**PRESO ATTO** della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

### RILEVATO

- che a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano;
- che il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n.24/2020;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 avente per oggetto “Conferimento incarico ex art. 73 comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico – Dott.ssa Sandra Olla” con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Sandra Olla l’incarico di sostituzione della SSD Gestione Risorse Umane della ASL Medio Campidano ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 719 del 29/12/2023 con cui è stata approvata la graduatoria relativa alle "Progressione Economica all'interno delle Aree – Approvazione graduatorie provvisorie per attribuzione differenziali economici di Professionalità – Anno 2023";

**DATO ATTO:**

- che entro il termine concesso per la proposizione dei reclami (31/01/2024) sono pervenute n.22 istanze di riesame della graduatoria in menzione e che n.2 istanze hanno portato alla riammissione dei candidati;
- che conseguentemente il numero degli aventi diritto è aumentato di n.2 unità;

**STABILITO**, che la progressione economica all'interno delle Aree, come da indicazione contenuta nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.15 del 16 maggio 2019, verrà riconosciuta a un numero limitato di dipendenti, da intendersi riferito al 50% degli aventi diritto che hanno concorso alla procedura; pertanto, il numero dei differenziali da attribuire è pari a 102.

**ACQUISITE** le risultanze dei controlli effettuati su un campione di autodichiarazioni da parte del servizio competente in capo a ARES;

**RITENUTO**, alla luce delle risultanze dei predetti controlli, di dover rettificare parzialmente la menzionata graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'Accordo decentrato recepito con la deliberazione del Direttore Generale n. 655 del 11/12/2023;

**DATO ATTO** che l'attribuzione della progressione verrà riconosciuta ai soli dipendenti collocati all'interno del 50% degli aventi diritto divisi per area e ruolo come stabilito nella deliberazione n. 664 del 12/12/2023.

**PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE**

1. **DI RETTIFICARE** parzialmente la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità approvata con Deliberazione n. 719 del 29/12/2023, con le graduatorie aggiornate che si allegato al presente provvedimento (Allegato n. 1);
2. **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria divisa per ruolo e area di cui al punto che precede viene pubblicata

in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, come indicato nel documento allegato al presente atto (Allegato n. 1), per un periodo massimo di 15 giorni;

3. **DI STABILIRE** che i dipendenti interessati potranno presentare formale reclamo al seguente indirizzo [reclamidep.sanluri@aslmediocampidano.it](mailto:reclamidep.sanluri@aslmediocampidano.it) entro e non oltre 7 giorni consecutivi dalla pubblicazione di questa delibera;
4. **DI DARE ATTO** che la progressione verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2023, ai dipendenti collocati tra i beneficiari nella presente graduatoria;
5. **DI DARE ATTO** altresì che i differenziali economici di professionalità di cui alla presente, sono finanziati dal relativo fondo contrattuale art. 102 CCNL del Comparto sanità 2019/2021;
6. **DI PRECISARE** che, in ottemperanza ai principi di protezione dei dati personali esplicitati dagli articoli 5 e 6 del Regolamento Europeo n.679/2016 (GDPR), il periodo di pubblicazione dell'allegato alla presente deliberazione non dovrà superare il termine di quindici (15) giorni;
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al servizio Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti di competenza e alle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL e alla RSU;
8. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

**IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE**

**Dott.ssa Sandra Olla**

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

<b>ACQUISITO IL PARERE</b>	
<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]

## **II DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giorgio Carboni**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Graduatoria DEP 2023

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda  
Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 19/03/2024 al 03/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_