



ASL Mediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 712 DEL 28/12/2023

Proposta n. 798 del 28.12.2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della ASL n. 6 del Medio Campidano ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Sig.ra Matilde Pani	
Il Responsabile del Procedimento	Dr.ssa Rina Bandinu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1° gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

RILEVATO

- che, a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art.16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con deliberazione n.8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n. 6 del Medio Campidano;
- che il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano ai sensi dell’art. 16 comma 2 della L.R. n. 24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il D.lgs del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n.116 del 22/03/2023 "Atto Aziendale dell'Azienda Socio-Sanitari Locale n.6 del Medio Campidano - Disposizioni attuative";

VISTO il D.lgs n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e che lo stesso prevede che:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa e individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. lgs n.150/2009 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, a tal fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la Deliberazione n. 260 del 02.08.2022 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL n. 6 del Medio Campidano;

TENUTO CONTO che la gestione, la modifica, il funzionamento del Sistema sono di competenza dell'amministrazione, e in particolare della dirigenza di vertice con il supporto della Struttura Tecnica Permanente;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL n. 6 del Medio Campidano a seguito di attenta analisi ha validato nella seduta del 06.11.2023 la bozza del regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, verbale n. 12 del 6 novembre 2023;

TENUTO CONTO che la bozza del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stata trasmessa per l'informativa con nota protocollo PG 25034 del 22.12.2023 alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto, con nota protocollo PG 25036 del 22.12.2023 alle OO.SS della Dirigenza medica veterinaria e alle OO.SS della Dirigenza sanitaria non medica;

VALUTATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., ma anche alle finalità e ai principi che questa Azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi;

RITENUTO di dover procedere all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della ASL n. 6 del Medio Campidano, adeguandolo alle modifiche normative a agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs n. 150/2009 così come modificato dal D.lgs n. 74/2017;

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per le motivazioni sopra riportate

DI APPROVARE il regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della ASL n. 6 del Medio Campidano, validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, composto da:

- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 1);
- Scheda di budget (Allegato 2);
- Schede di progetto (Allegato 3);
- Schede di processo (Allegato 4)

DI DARE ATTO che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance verrà applicato a decorrere dall'anno 2024;

DI DARE ATTO che il presente Sistema potrà essere oggetto di aggiornamenti annuali in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

DI TRASMETTERE copia della presente atto:

- all'Organismo Indipendente di Valutazione, affinché possa predisporre la relazione di propria competenza, di cui all'art. 10 del comma 1, lettera b del D.lgs. 150/2009;
- al Referente Aziendale per la Comunicazione ai fini della pubblicazione dell'atto nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Aziendale;
- al Dipartimento delle Risorse Umane ARES;
- alla SSD Gestione Risorse Umane (GRU);
- al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione;

DI TRASMETTERE il presente atto per la pubblicazione nell'Albo Pretorio della Asl Medio Campidano;

L DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
- Schede di valutazione performance individuale suddivise per categoria (Allegato 1)
- Scheda di budget (Allegato 2)
- Schede di progetto (Allegato 3)
- Schede di processo (Allegato 4)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano
dal 28/12/2023 al 12/01/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato _____