



ASLMediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

Regolamento per la:

GRADAZIONE INCARICHI DIPARTIMENTO

AREA CONTRATTUALE :

DIRIGENZA AREA SANITÀ

Premessa

Art. 1 – Metodologia pesatura

Art. 2 – Criteri pesatura

Art. 3 – Individuazione valore economico

Art. 4 Norme finali e transitorie

Premessa

1. Il presente Regolamento è finalizzato alla determinazione del trattamento economico di posizione di ciascun dirigente, secondo quanto disciplinato dagli artt. 91 comma 12 CCNL 2016-2018 area Sanità- e artt. l'art. 39, comma 9 e 12, del CCNL 8.6.2000 I biennio come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 6.5.2010 integrativo dell'Area IV e l'art. 40, comma 9, del CCNL dell'8.6.2000 I biennio come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL integrativo del 6.5.2010 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie
2. Attraverso il presente regolamento, l'Azienda attribuisce a ciascun Dipartimento un punteggio che si configura come peso relativo di ogni incarico rispetto agli altri.
3. Al fine di differenziare e rappresentare correttamente tali rapporti, di seguito vengono individuati i criteri e gli indicatori che dovranno essere utilizzati per effettuare tale pesatura.
4. La determinazione del trattamento economico sarà effettuata dall'Azienda in considerazione del punteggio attribuito in funzione del presente regolamento e delle disponibilità in Bilancio
5. Nell'applicazione del regolamento l'Azienda opererà in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Art. 1

Metodologia pesatura

1. Al fine di attribuire a ciascun incarico presente in Azienda un punteggio relativo che rappresenti la complessità gestionale richiesta per lo svolgimento delle funzioni individuate, viene adottata una metodologia di pesatura che tiene conto delle caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità, in funzione della specificità del Dipartimento.
2. Per ogni incarico è possibile dunque attribuire un punteggio, suddiviso in differenti fattori, ciascuno dei quali tende ad analizzare la complessità della struttura e le differenti caratteristiche gestionali
3. I fattori differenziali da prendere a base per la pesatura degli incarichi gestionali sono riportati nello schema che segue. La Direzione Aziendale provvederà ad attribuire, un peso per ciascun indicatore/parametro a ciascun Dipartimento nel limite dei punti relativi al fattore considerato

FATTORI– AREA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
INDICATORE / PARAMETRO	Punti
Consistenza delle risorse umane della dirigenza e del comparto assegnato al Dipartimento	0-10
Numero Strutture Facenti Capo al Dipartimento	0-15
Valenza Strategica del Dipartimento rispetto agli obiettivi Aziendali	0-10

Art. 2 | **Criteri pesatura**

L'assegnazione dei punti per ciascun fattore avverrà nel rispetto dei seguenti parametri

FATTORE 1 Consistenza delle risorse umane della dirigenza e del comparto assegnato alla struttura

INDICATORE / PARAMETRO	Numero	Punti
Consistenza delle risorse umane della dirigenza e del comparto assegnato al Dipartimento	Da 0 a 50	5
	Oltre 51	10

FATTORE 2 Numero Strutture Facenti Capo al Dipartimento

INDICATORE / PARAMETRO	Numero	Punti
Numero Strutture Facenti Capo al Dipartimento	Da 0 a 5	5
	DA 6 A 10	10
	OLTRE 10	15

FATTORE 3 Valenza Strategica

Tale fattore sarà oggetto di valutazione da parte della Direzione Aziendale al fine di assicurare la differenziazione di quelle strutture che pur potendo avere complessità gestionale sovrapponibile purtuttavia assumono particolare valenza strategica rispetto ad obiettivi specifici della direzione o derivanti da disposizioni normative o regolamentari regionali/nazionali

Art. 3 | **Individuazione valore economico**

A seguito della individuazione del peso da assegnare a ciascun dipartimento il trattamento economico da corrispondere sarà determinato secondo le seguenti fasce di valore . Gli importi indicati sono da intendersi al lordo e comprensivi della tredicesima mensilità.

PUNTEGGIO	VALORE
0-20	10.000
20-30	18.000
+30	20.000

Art.4

Norme finali e transitorie

1. Gli incarichi pesati e retribuiti con criteri differenti o difformi da quanto previsto dal presente regolamento sono nulli.
2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente regolamento si rinvia ai CC.CC.NN.LL. dell'area sanità vigenti ed alla normativa legislativa di riferimento.