

SCHEMA DOMANDA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

**All'Azienda socio-sanitaria locale
n.6 del Medio Campidano
Via Ungaretti n.9
09025 - Sanluri
protocollo@pec.aslmediocampidano.it**

**Oggetto: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE LA CARICA DI
DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.6
DEL MEDIO CAMPIDANO .**

Il/la sottoscritto/a.....

MANIFESTA IL PROPRIO INTERESSE

a ricoprire l'incarico di **Direttore Sanitario** dell'Azienda socio-sanitaria N.6 DEL MEDIO CAMPIDANO in seguito all'avviso pubblico approvato con deliberazione del Direttore Generale della medesima Azienda n..... del

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità

DICHIARA quanto segue:

Cognome.....

Nome.....

Codice fiscale.....

Data di nascita..... Comune di nascita.....

prov.....

Cittadinanza.....

Comune di residenza..... prov

Via/Piazza..... n.

(se diverso dalla residenza)

Comune Domicilio Prov.....

Via/Piazza..... n.....

Telefono..... cellulare.....

Indirizzo di posta elettronica (PEC) al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni inerenti allo svolgimento del procedimento in oggetto:

PEC:

DICHIARA, altresì

- 1) di essere in possesso del diploma di laurea in Medicina e Chirurgia, conseguito in data presso l'Università degli Studi di:
- 2) di non essere stato destituito dall'impiego pubblico presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 3) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti;
- 4) l'indicazione di eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione;
- 5) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- 6) di non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti la decadenza dalla carica previste dagli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013, ovvero l'indicazione delle cause di incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;

oppure

di trovarsi nelle seguenti condizioni di incompatibilità

.....
.....

e di impegnarsi a rimuoverle prima della sottoscrizione dell'eventuale contratto e che – al di fuori di quanto sopra dichiarato – non esistono altre cause di inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti la decadenza dalla carica prevista previste dagli articoli 3 e 3 bis del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

- 7) di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza e in tale ipotesi indicare quali):
- 8) di non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
- 9) di aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie

(come risulta dalla scheda riassuntiva allegata e dal CV nei quali dovranno essere espressamente indicati le date con giorno, mese ed anno di inizio e fine dei diversi incarichi ricoperti);

- 10) di aver conseguito l'attestato del corso di formazione manageriale programmato per il conferimento dell'incarico di direttore generale o del corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997 (in corso di validità, secondo quanto previsto nel medesimo articolo 7);
- 11) di essere/non essere (*cancellare quanto di non interesse*) attualmente iscritto presso l'elenco di idonei alla nomina di Direttore sanitario delle Aziende Sanitarie predisposto ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.171/2016 della/e Regione/i
- 12) di ricoprire attualmente l'incarico di:
-
- 13) di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai punti h), i), j), k), l), m), n) dell'art. 3 dell'avviso di selezione;
- 14) di essere consapevole che l'incarico può essere conferito solo se, all'atto del conferimento, il candidato non abbia compiuto il sessantottesimo anno di età;
- 15) di aver preso visione dell'informativa allegata al presente avviso ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679;



- 16) di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni di Direttore Sanitario e di impegnarsi a presentare, all'atto di sottoscrizione del contratto, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui agli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013;
- 17) di essere informato del fatto che un curriculum vitae verrà pubblicato sul sito internet aziendale. A tal fine dichiara di non indicare nel curriculum vitae recapiti, dati sensibili o altre informazioni personali per le quali non acconsenta alla pubblicazione;
- 18) di impegnarsi a produrre, se richiesto, ogni documento utile ad attestare il possesso dei requisiti curriculari e professionali dichiarati.

Allega alla presente domanda:

- il curriculum vitae, datato e firmato digitalmente, predisposto secondo il formato europeo, di lunghezza non superiore a 10 pagine;
- il curriculum vitae, in formato pdf/A, destinato alla pubblicazione sul sito internet aziendale in cui non sono indicati dati sensibili, recapiti o altre informazioni personali per le quali non acconsente alla pubblicazione;
- la scheda riassuntiva datata e firmata;

Data.....

Firma digitale

N.B. Qualora al momento dell'eventuale nomina siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo ai sensi di quanto stabilito dagli articoli 41 e 48 del decreto del presidente della repubblica n.445/2000.