

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO APERTO PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE (ASL) N. 6 DEL MEDIO CAMPIDANO

**Art.1-Oggetto**

1. Il Direttore Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano intende acquisire manifestazioni di interesse per la costituzione di un elenco aperto per il conferimento dell' incarico di Direttore Sanitario dell'ASL n.6 del Medio Campidano .

2. Considerato che:

*L'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n.171/2016 prevede che "Il direttore generale, nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, e di cui all'articolo 1, comma 522, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, nomina il direttore amministrativo, il direttore sanitario e, ove previsto dalle leggi regionali, il direttore dei servizi socio sanitari, attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, anche di altre regioni, appositamente costituiti, previo avviso pubblico e selezione per titoli e colloquio, effettuati da una commissione nominata dalla regione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e composta da esperti di qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di comprovata professionalità e competenza nelle materie oggetto dell'incarico, di cui uno designato dalla regione. La commissione valuta i titoli formativi e professionali, scientifici e di carriera presentati dai candidati, secondo specifici criteri indicati nell'avviso pubblico, definiti, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, fermi restando i requisiti previsti per il direttore amministrativo e il direttore sanitario dall'articolo 3, comma 7, e dall'articolo 3-bis, comma 9, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni. L'elenco regionale e' aggiornato con cadenza biennale";*

*- l'art. 5 del D.Lgs. n.171/2016 prevede che "fino alla costituzione dell'elenco nazionale e degli elenchi regionali di cui, rispettivamente, agli articoli 1 e 3, si applicano, per il conferimento degli incarichi di direttore generale, di direttore amministrativo, di direttore sanitario e, ove previsto alle leggi regionali, di direttore dei servizi socio-sanitari, delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, e per la valutazione degli stessi, le procedure vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto";*

*- è infruttuosamente decorso il termine di centoventi giorni entro cui dovevano essere definiti con Accordi in sede di Conferenza Stato permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano gli specifici criteri di valutazione dei titoli formativi e professionali, scientifici e di carriera da indicare nell'avviso pubblico e dunque in alcuna Regione è stato possibile predisporre gli elenchi regionali da cui eventualmente le altre Regioni possono attingere per il conferimento dei relativi incarichi ;*

*- Non sussistono dunque le condizioni normative che consentono l'operatività del disposto di cui all'art. 3 comma 1 D. Lgs 171/2016 e dunque la nomina dei direttori amministrativi e sanitari deve avvenire nel rispetto della normative vigenti alla data di entrata in vigore del menzionato Decreto e dunque il presente*

avviso è aperto anche a soggetti non presenti in alcun elenco regionale di idonei, purché in possesso dei requisiti previsti dagli art.3 del D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm. e ii.

### **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

1. Ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n.502/1992 e 8 bis D.L. 75 del 22 Giugno 2023 convertito in Legge 112 del 10.08.2023 i candidati interessati a ricoprire l'incarico di Direttore Sanitario debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Età inferiore ai sessantotto anni;

b) Laurea in medicina e chirurgia;

c) Aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie;

d) aver conseguito, l'attestato del corso di formazione manageriale programmato per il 4 conferimento dell'incarico di direttore generale o del corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997 (in corso di validità, secondo quanto previsto nel medesimo articolo 7);

e) Non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;

f) Non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina previste dagli articolo 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992, dall'articolo 66 del D.Lgs. n. 267/2000, dagli articoli 3 - 5 - 8 - 10 -14 del D.Lgs. n. 39/2013. Nel caso in cui incorra una o più cause di incompatibilità, il candidato dovrà impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico.

2. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997, il possesso della specializzazione in una delle discipline dell'area di sanità pubblica costituisce titolo preferenziale ai fini del conferimento dell'incarico di direttore sanitario.

3. Il possesso dei requisiti deve evincersi dalla dichiarazione di manifestazione di interesse a partecipare al presente avviso nonché dal curriculum vitae che dovranno essere presentati, redatti nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

4. Il possesso del requisito di cui al punto f) deve essere attestato, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e, in caso di eventuale nomina, permanere per tutta la durata dell'incarico.

### **Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda**

1. I candidati interessati possono presentare apposita manifestazione di interesse, secondo gli schemi allegati al presente avviso, scaricabili in formato editabile dal sito Internet della Asl n. 6 del Medio Campidano, Albo Pretorio, sezione "Comunicazioni, Avvisi, Manifestazioni di Interesse".

2. Nella manifestazione di interesse i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e nella consapevolezza delle sanzioni previste nei casi di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) data, comune di nascita e luogo di residenza;
- c) domicilio se diverso da quello di residenza;
- d) i recapiti telefonici presso i quali possono essere contattati e l'indirizzo di posta elettronica PEC al quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento del presente avviso;
- e) codice fiscale;
- f) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- g) laurea in medicina e chirurgia (per il Direttore Sanitario) con l'indicazione della data del conseguimento, dell'autorità che lo ha rilasciato e della votazione;
- h) di non essere stato destituito dall'impiego pubblico presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti;
- j) l'indicazione di eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione;
- k) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- l) di non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti la decadenza dalla carica previste dagli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013, ovvero l'indicazione delle cause di incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- m) di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza);
- n) di non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
- o) di aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie;
- p) di aver conseguito l'attestato del corso di formazione manageriale programmato per il conferimento dell'incarico di direttore generale o del corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997 (in corso di validità, secondo quanto previsto nel medesimo articolo 7);

q) l'incarico ricoperto attualmente;

r) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le 6 qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti h), i), j), k), l), m), n);

s) di essere consapevole che l'incarico può essere conferito solo se, all'atto del conferimento, il candidato non abbia superato il sessantottesimo anno di età;

t) di aver preso visione dell'informativa allegata al presente avviso ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679;

u) di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni di Direttore Sanitario e di impegnarsi a presentare, all'atto di sottoscrizione del contratto, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui agli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013.

3. A pena di inammissibilità della manifestazione di interesse, alla medesima devono essere allegati:

– il curriculum vitae, datato e firmato digitalmente, predisposto secondo il formato europeo, di lunghezza non superiore a 10 pagine;

– il curriculum vitae, in formato pdf, destinato alla pubblicazione sull'Albo Pretorio aziendale, nel quale non dovranno essere indicati dati sensibili, recapiti o altre informazioni personali per le quali il candidato non acconsente alla pubblicazione;

– la scheda riassuntiva redatta secondo lo schema allegato e completa in tutte le sue parti, datata e firmata;

4. L'Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate dai candidati inseriti nell'elenco, in attuazione di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine nella domanda e negli atti allegati l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende e le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

5. La manifestazione di interesse, firmata digitalmente e indirizzata alla Direzione Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano , via Ungaretti n. 9, 09025 Sanluri, deve pervenire **entro 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale** e dovrà essere inviata esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo: **protocollo@pec.aslmediocampidano.it** e dovrà indicare nell'oggetto ***"AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO APERTO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE (ASL) N. 6 DEL MEDIO CAMPIDANO"***.

6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito.

7. Le manifestazioni di interesse, firmate digitalmente, pervenute entro il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, formeranno un **primo elenco aperto**.

8. Tutte le manifestazioni d'interesse, firmate digitalmente, presentate successivamente alla scadenza suindicata andranno ad integrare con cadenza periodica e con aggiornamenti quadrimestrale l'elenco aperto suindicato.

9. Per la determinazione del primo termine di scadenza, di cui al punto 7, farà fede la data della ricevuta di accettazione del messaggio rilasciata dal server di posta certificata.

10. La mancanza o grave irregolarità di uno dei documenti sopra indicati o l'assenza della sottoscrizione costituisce irregolarità non sanabile ed è causa di esclusione.

11. Per chiarimenti e informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Generale dell'Azienda del Medio Campidano via e-mail all'indirizzo: [direzione.generale@aslmediocampidano.it](mailto:direzione.generale@aslmediocampidano.it)

#### **Art. 4 – Valutazione manifestazioni di interesse**

1. La valutazione delle manifestazioni di interesse pervenute verrà effettuata dalla SSD Gestione Risorse Umane della ASL n. 6 del Medio Campidano la quale procederà alla verifica strumentale e all'accertamento del possesso dei requisiti e dei rispettivi titoli dei candidati così come richiesti dal bando.

2. LA SSD Gestione Risorse Umane procederà alla valutazione sulla base della documentazione trasmessa e delle dichiarazioni rese, ove necessario potrà acquisire dai candidati chiarimenti sulla documentazione presentata senza che sia ammessa integrazione alla documentazione o alle dichiarazioni rese.

3. Tutte le comunicazioni ai candidati - incluse le eventuali richieste di chiarimenti – verranno inoltrate dall'Azienda esclusivamente all'indirizzo PEC indicato dal candidato all'atto della presentazione della manifestazione di interesse. L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati, da caso fortuito o da forza maggiore. Parimenti i candidati sono tenuti a verificare costantemente l'eventuale presenza di messaggi nella casella PEC in quanto l'Amministrazione non risponde della mancata o tardiva lettura delle eventuali richieste di chiarimento.

4. L'Amministrazione, provvederà alla verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti ed alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati, secondo le disposizioni di cui al successivo art. 5.

5. La verifica positiva determinerà l'inserimento dei candidati in una lista aperta di idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano.

6. Le liste degli idonei così predisposte e secondo un ordine meramente alfabetico, saranno quindi trasmesse al Direttore Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano e pubblicate permanentemente sul sito istituzionale dell'ASL n.6 del Medio Campidano (<https://www.aslmediocampidano.it/albo-pretorio/avvisi-e-comunicazioni/>);

7. La Direzione Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio Campidano si riserva di sottoporre tutti o alcuni dei candidati inseriti nella lista a colloquio individuale prima di effettuare la scelta.

#### **Art. 5 - Valutazione dei candidati**

1. I titoli oggetto di valutazione da parte della Amministrazione, sono di seguito elencati:

a) Esperienza dirigenziale:

– Esperienza professionale, compresa quella ulteriore rispetto a quella posseduta quale requisito minimo per la partecipazione alla selezione, svolta in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione, così come definite all'art. 2 del DPR 484/1997. – Consistenza numerica delle risorse umane e finanziarie gestite.

b) Titoli:

– Diplomi universitari, diplomi di laurea o titoli equivalenti, ulteriori rispetto a quello posseduto quale requisito minimo di idoneità. – Diplomi di specializzazione, Dottorati di ricerca, Borse di ricerca e Master universitari, o titoli equivalenti, conseguiti in materie attinenti la gestione di aziende sanitarie.

– Altri titoli.

2. In riferimento al precedente punti elenco a) non sono considerate rilevanti ai fini della valutazione le attività e le funzioni di mero studio, docenza, ricerca, ispezione e più in generale gli incarichi dirigenziali di natura professionale anche di alta specializzazione, qualora la gestione e la correlata responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie non rivestano carattere preminente e determinante per l'attività svolta. Analogamente sono escluse le attività finanziarie di mera partecipazione, nonché quelle riconducibili ad attività libero professionale, all'esercizio del mandato politico, alla mera consulenza. La diretta responsabilità delle risorse umane deve essere riferita alla gestione di personale dipendente, restando invece escluse le ipotesi di lavoro parasubordinato e/o libero professionale.

#### **Art. 6 - Candidati esclusi**

Ai candidati esclusi dalla lista per inammissibilità della domanda presentata (mancanza delle informazioni richieste, della documentazione e/o dei requisiti previsti nel presente avviso) sarà trasmessa apposita comunicazione via Pec.

#### **Art. 7 - Pubblicazioni**

1. Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa i nominativi dei candidati inseriti utilmente nella lista, nonché i relativi curricula all'uopo predisposti dai medesimi candidati, saranno pubblicati nell'Albo Pretorio aziendale.

2. Non sono viceversa soggetti a pubblicazione i nominativi di coloro che non verranno utilmente inseriti nella lista.

#### **Art. 8 - Nomina**

1. Il rapporto di lavoro del **Direttore Sanitario** è di natura privatistica e fiduciaria, a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore dell'Azienda sanitaria ed è regolato da contratto di diritto privato, della durata di tre anni, rinnovabile.

2. La carica di **Direttore Sanitario** è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo, e determina, per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto.

3. Il trattamento economico verrà determinato in conformità a quanto previsto dall'art. 2 comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 così come modificato dal D.P.C.M. 319/2001, nella misura dell'80% della retribuzione prevista per i Direttori Generali delle Aziende sanitarie regionali.

4. Non può essere nominato **Direttore Sanitario** il candidato che incorra in una delle cause ostative di cui al precedente art. 2.
5. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto della avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità.
6. All'atto del conferimento, il **Direttore Sanitario** non deve aver compiuto i sessantotto anni di età.

**Il Direttore Generale**  
Dott. Giorgio Carboni