

**Avviso per la partecipazione alla selezione relativa all' attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del comparto della ASL del Medio Campidano - Anno 2023**

In esecuzione alla Deliberazione ASL Medio Campidano n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ è indetto avviso di selezione finalizzato all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del Comparto della ASL del Medio Campidano, previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità.

La procedura selettiva verrà espletata secondo i criteri individuati nell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 29.11.2023, recepito con deliberazione del DG n.655 dell'11/12/2023 e prevede la formazione **di più graduatorie in base** alle aree e al ruolo di appartenenza dei partecipanti aventi diritto.

La selezione, finalizzata a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione, è riservata al personale della ASL del Medio Campidano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

**ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso la ASL del Medio Campidano alla data del 01/01/2023 che:

- vantino almeno 36 mesi di anzianità di servizio nello stesso profilo economico, senza aver beneficiato in tale periodo di alcuna progressione economica;
- non risultino altresì destinatari nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023 di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
- non siano già titolari del numero massimo di differenziali economici di professionalità.

**L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione al presente avviso anche successivamente all' approvazione delle graduatorie che, per tale motivo, potranno essere anche riformulate.**

Successivamente all'adozione della delibera di ammissione/esclusione dei candidati al presente avviso pubblico, l'elenco dei candidati ammessi, ovvero esclusi, dalla procedura selettiva in parola verrà pubblicato sul sito della ASL del Medio Campidano nella sezione <https://www.aslmediocampidano.it/albo-pretorio/avvisi-e-comunicazioni/>.

**Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati**

## ART. 2 – ESCLUSIONI

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura

- il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 1, requisiti del ammissione;
- il mancato rispetto del termine di scadenza e delle modalità indicate nell'art. 3 del presente avviso.

## ART. 3 - PRESENTAZIONI DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere, a pena di esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE IL MODULO ALLEGATO AL PRESENTE AVVISO (Alleg. B)** entro e **non oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso** all'indirizzo MAIL [incarichi.comparto@aslmediocampidano.it](mailto:incarichi.comparto@aslmediocampidano.it)

### INDICARE NELL'OGGETTO

**“Selezione Attribuzione DEP- Nome e Cognome del Candidato”**

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DI INVIO DIFFERENTI O L'INVIO A DIFFERENTI INDIRIZZI RISPETTO A QUELLO INDICATO COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO

Il termine sopra indicato è perentorio.

## ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

- A) valutazioni individuali 60**
- B) esperienza professionale 40**

La valutazione è determinata dalla somma dei punteggi maturati con applicazione dei seguenti criteri:

A) Con riguardo alle **valutazioni annuali individuali** (totale complessivo) verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni individuali disponibili in ordine cronologico fino ad un massimo di 60 punti.

**La media ottenuta viene valorizzata come segue: 0.6 punti per ogni punto di valutazione individuale, la media verrà moltiplicata per 0.6 fino ad un massimo di 60 punti.**

B) Con riguardo **all'esperienza professionale**, fino ad un massimo di 40 punti, verrà presa in considerazione l'esperienza **maturata per almeno 36 mesi**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time), presso altre aziende del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo **1 punto** per ogni anno di servizio prestato presso ASL/Enti del SSN e **0,5 punti** per ogni anno di servizio prestato presso Enti pubblici non SSN il tutto fino ad un massimo di **40 punti**.

**Viene considerato servizio presso SSN anche il servizio prestato in comando presso Regione o Agenzie Sanitarie pubbliche.**

## **ART. 5 GRADUATORIA**

Al termine della selezione saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti.

Una volta stilate le graduatorie per **Area e per ruolo** verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" ad una quota non superiore al 10% delle risorse per ogni Area e Ruolo, quota che sarà destinata, in ordine di priorità e secondo punteggio decrescente, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di progressione economica negli ultimi 10 anni;
- Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

La restante parte è ordinata con punteggio decrescente divisi per Area e Ruolo.

In caso di parità di punteggio si procederà utilizzando come criterio di priorità l'anzianità di servizio.

**Le graduatorie una volta approvate saranno pubblicate sul sito web aziendale e avranno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.**

## **ART. 6 DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY**

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai dipendenti dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura selettiva, ad attribuire ai dipendenti i punteggi spettanti per i titoli ed a formulare la graduatoria. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

Il D. Lgs. 196/03, come modificato dal D. Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (UE) 2016/679 (aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea 127 del 23 maggio 2018) stabilisce i diritti dei soggetti interessati in materia di tutela e rispetto del trattamento dei dati personali. Qualora il dipendente non si rendesse disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

## **ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il dipendente accetta integralmente, senza riserve o eccezioni, il contenuto di tutti gli articoli di cui si compone il presente avviso, che dichiara di ben conoscere ed, altresì, accetta tutte le prescrizioni e precisazioni ivi contenute, nonché quelle che attualmente disciplinano o integreranno lo stato giuridico ed economico del personale.

Ai sensi del D. Lgs. 196/03, come modificato dal D. Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai dipendenti saranno raccolti presso la Asl del Medio Campidano per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati presso una banca dati automatizzata.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento delle procedure selettive.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del dipendente autorizza l'Azienda al trattamento dei dati ai fini della gestione della procedura selettiva.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione delle graduatorie.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Azienda procederà ad effettuare i controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli n. 46 e 47 del citato D.P.R., provvedendo a porre in essere tutti gli atti e le verifiche funzionali. Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti salva ogni ulteriore iniziativa in merito.

La ASL del Medio Campidano si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse e per effetto di disposizioni di legge sopravvenute ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente avviso che il dipendente esplicitamente accetta all'atto della presentazione della domanda di selezione.

**Il Direttore Generale  
Dott. Giorgio Carboni**