



ASL Mediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 655 DEL 11/12/2023

Proposta n. PDEL/2023/744 del 07/12/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Sandra Olla**

OGGETTO: Recepimento Accordo decentrato sottoscritto in data 29.11.2023 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità e ripartizione fondo ex art.102 CCNL 2019-2021.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Davide Marrocu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25/11/2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 01/01/2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30/12/2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05/01/2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07/11/2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25/11/2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07/11/2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01/12/2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

RILEVATO CHE

- a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano;
- il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n.24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 avente per oggetto “Conferimento incarico ex art. 73 comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico – Dott.ssa Sandra Olla” con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Sandra Olla l’incarico di sostituzione della SSD Gestione Risorse Umane della ASL Medio Campidano ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale N. 449 del 13.06.2023, avente ad oggetto: “Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023 Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto”;

CONSIDERATO che l’articolo 9 del CCNL 2.11.2022 rimanda alla contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno del fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all’interno delle aree;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, in data 29.11.2023 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell’ASL del Medio Campidano l’Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l’effettuazione dal 1° gennaio 2023 delle progressioni economiche all’interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 150.000,00) utilizzabili per tale procedura;

RITENUTO di dover recepire l’accordo sottoscritto per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto anno 2023, il quale viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO inoltre di dover avviare urgentemente la relativa procedura anche nelle more dell’acquisizione della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all’art.40-bis comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 da parte del Collegio Sindacale aziendale;

PROPONE L’ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

- 1. DI RECEPIRE** l’accordo decentrato stralcio relativo all’attribuzione dei differenziali economici di Professionalità del personale del Comparto - Anno 2023 (alleg.1);

2. **DI DARE ATTO** che le parti, approvando l'accordo decentrato stralcio per l'attribuzione dei differenziali economici di Professionalità del personale del Comparto - anno 2023 - hanno stanziato, a tal fine, € 150.000,00 (euro centocinquantamila);
3. **DI AUTORIZZARE**, nelle more dell'acquisizione del parere del Collegio Sindacale, l'avvio della relativa procedura;
4. **DI STABILIRE** che la definizione della procedura in menzione e il riconoscimento giuridico ed economico ai beneficiari avverrà solo e subordinatamente all'esito della certificazione positiva di cui in premessa rilasciata da parte del Collegio Sindacale;
5. **DI PRECISARE** che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano necessaria copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento e degli allegati al Collegio Sindacale, ai fini del competente controllo e della certificazione di compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40-bis comma 1 del D. L. vo 30 marzo 2001 n. 165;
7. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;
8. **DI STABILIRE** che dal presente atto non derivano oneri a carico della ASL Medio Campidano;
9. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Accordo relativo all'attribuzione dei differenziali economici di Professionalità del personale del Comparto - Anno 2023

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line

dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 11/12/2023 al 26/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
