

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' 01.01.2023 SIGLATO TRA L'ASL 6 MEDIO CAMPIDANO, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto l'attribuzione di un differenziale economico di professionalità con decorrenza 01/01/2023.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.12.2023.**

Il valore economico da utilizzare per le progressioni economiche viene concordato attraverso la contrattazione decentrata. In riferimento all'anno 2023, per la procedura di cui trattasi, viene destinato l'intero importo per le progressioni economiche all'interno dell'area, indicato provvisoriamente, in euro 150.000 nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art.102 Comparto Sanità 2019-2021.

Ripartizione delle risorse disponibili:

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo Art.102 e in applicazione del principio di selettività nel rispetto della quota non superiore al 50% dei dipendenti potenziali beneficiari in servizio presso la ASL del Medio Campidano alla data del 01-01-2023, si tiene conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

Es:

AREA	RUOLO	CATEGORIA
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SANITARIO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	TECNICO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	D, DS
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	PROFESSIONALE	D, DS
ASSISTENTI	SANITARIO	C
ASSISTENTI	TECNICO	C
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	C
ASSISTENTI	PROFESSIONALE	C
OPERATORI	SANITARIO	BS
OPERATORI	TECNICO	BS
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	BS
OPERATORI	PROFESSIONALE	BS
PERSONALE DI SUPPORTO	SANITARIO	B, A
PERSONALE DI SUPPORTO	TECNICO	B, A
PERSONALE DI SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	B, A
PERSONALE DI SUPPORTO	PROFESSIONALE	B, A

FIALS
[Signature]

FCCIL
[Signature]

PER GUIDA COSTA
NUOVE
PLASUTA
Silvano Mounse

RSU
[Signature]

[Signature]
[Signature]

UILFPL
[Signature]

[Signature]

[Signature]



Atti propedeutici alla selezione

L'amministrazione indice avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire il differenziale economico di professionalità.

L'avviso di selezione va pubblicato per almeno 10 giorni nel sito aziendale, sezione concorsi e selezione, ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale.

REQUISITI DI ACCESSO

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL 6 MEDIO CAMPIDANO alla data del 01 gennaio 2023 che:

- a) vantino almeno 36 mesi, nello stesso profilo economico, senza aver beneficiato di alcuna progressione economica;
- b) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- c) non siano già titolari del numero massimo di differenziali economici di professionalità.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

CRITERIO	VALORE
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	60
ESPERIENZA PROFESSIONALE*	40
TOTALE	100

* 40% esperienza professionale	1 punto per ciascun anno in ASL/Enti SSN
	0.5 punti Enti pubblici non SSN

(È considerato servizio SSN anche quello in comando presso Regione o Agenzie Sanitarie pubbliche)

1) Valutazione individuale

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni individuali disponibile in ordine cronologico.

FALS
[Signature]

FP cal
Maurice

PER NIDA LOTA
NORRINO
MARELLA
Silvando Maresse

RSU
[Signature]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten scribble]



2) Esperienza professionale maturata

Per esperienza professionale maturata si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time) presso aziende del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti.

Una volta stilate le graduatorie viene assicurata priorità nell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità a una quota non superiore al 10% delle risorse per ogni Area e Ruolo, quota che sarà destinata, in ordine di priorità e secondo punteggio decrescente, ai dipendenti che:

- Risultino non beneficiari di progressione economica negli ultimi 10 anni.
- Risultino beneficiari di 2 progressioni economiche negli ultimi 20 anni

La restante parte è ordinata con punteggio decrescente divisi per area e ruolo.

In caso di parità di punteggio si procederà utilizzando come criterio di priorità l'anzianità di servizio.

Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

Accesso agli atti di selezione

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt.22 e segg. Della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatorie.

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

FICS
[Signature]

FP CUI
Clara

PER RETA LOEX
NORMA
NORMA
Simone

RS4
[Signature]

[Handwritten initials]

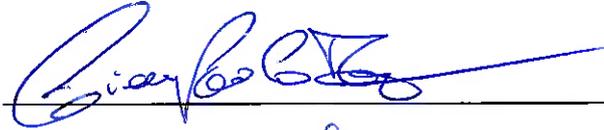
UII FPC
[Signature]

[Handwritten mark]

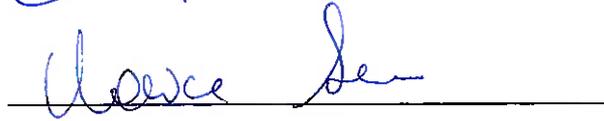


Letto, approvato e sottoscritto.

RSU



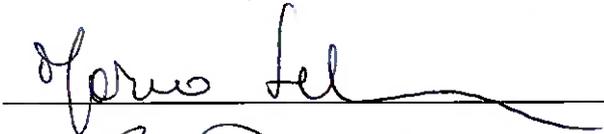
FP CGIL



CISL FP



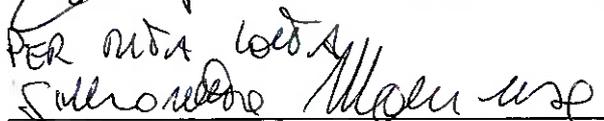
UIL FLP



FIALS



NURSIND

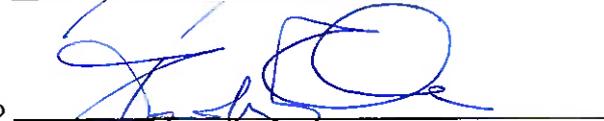
PER RITA VENTURA


NURSING UP

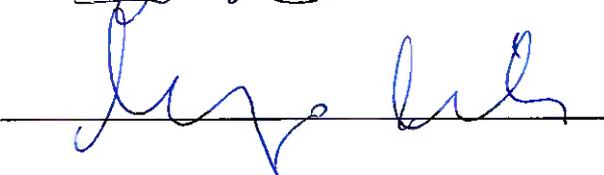
Direttore Generale



Direttore Amministrativo



Direttore Sanitario



Sanluri 29/11/2023