

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 664 DEL 12/12/2023

Proposta n. PDEL/2023/756 del 11/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

OGGETTO: Indizione avviso di selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, per l'anno 2023 (Differenziali Economici di Professionalità).

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Davide Marrocu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07.11.2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25.11.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

RILEVATO CHE

- a seguito dell’iter procedurale previsto dall’art. 16, comma 2 della L.R. n.24/2020, con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stata adottata la proposta definitiva dell’Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano;
- il documento sopra citato, unitamente al deliberato e ai suoi allegati, è stato trasmesso all’Assessorato dell’Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali e per gli ulteriori adempimenti di competenza (nota prot. n.1127/2023);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3/38 del 27/01/2023 con la quale è stata dichiarata la conformità dell’Atto Aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale n.6 del Medio Campidano, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. n.24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 59 del 21.02.2023 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano. Presa d’atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 3/38 del 27/01/2023 e adozione definitiva”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 191 del 28/04/2023 avente per oggetto “Conferimento incarico ex art. 73 comma 8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 SSD Gestione Risorse Umane afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico – Dott.ssa Sandra Olla” con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Sandra Olla l’incarico di sostituzione della SSD Gestione Risorse Umane della ASL Medio Campidano ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

PRESO ATTO che è intenzione della direzione aziendale procedere all’indizione di una selezione interna per soli titoli per l’attribuzione, con decorrenza 1/01/2023, delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P), ai dipendenti del Comparto, ai sensi del citato art.19 del vigente C.C.N.L.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 449 del 13.06.2023, avente ad oggetto: “Costituzione fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023 Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto”;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e in particolare l’art. 19 il quale per le progressioni economiche all’interno delle aree dispone che “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico*”;

VISTO l’art. 23 del D. Lgs n. 150/2009, il quale prevede che “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche [...] sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;

VISTO l’articolo 9 del citato CCNL 2019/2021 che rimanda alla contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno del fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all’interno delle aree;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, in data 29.11.2023 è stato sottoscritto con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell’ASL del Medio Campidano l’Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l’effettuazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, delle progressioni economiche all’interno delle aree ed è stato stabilito di destinare all’erogazione dei

Differenziali economici di professionalità di cui al citato art. 19 una quota del fondo contrattuale di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 pari a € 150.000,00;

RILEVATO che il citato accordo integrativo è stato recepito con deliberazione n. 655 del 11/12/2023;

RITENUTO di dover dare avvio, secondo le norme richiamate nonché in base a quanto concordato in sede sindacale con le OO.SS. del comparto, alla selezione interna per soli titoli per l'attribuzione delle progressioni economiche – Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti del Comparto, secondo le norme di cui all'avviso che, allegato al presente provvedimento, è parte integrante e sostanziale (All. A);

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

- 1. DI INDIRE** un avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023, avviso bandito ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità;
- 2. DI APPROVARE** l'avviso di selezione (All. A) e lo schema di domanda (All. B), allegati per fare parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 3. DI DARE ATTO** che per la selezione in oggetto le risorse a disposizione ammontano a € 150.000,00 (€ centocinquantamila/00), parte del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021, fondo che verrà utilizzato secondo le modalità previste dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità;
- 4. DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto avviso sul sito web aziendale nella sezione "<https://www.aslmediocampidano.it/albo-pretorio/avvisi-e-comunicazioni/>";
- 5. DI STABILIRE**, secondo quanto indicato nell'accordo decentrato, recepito con la citata deliberazione del Direttore Generale n. 655 del 11/12/2023, in giorni 10 dalla data di pubblicazione sul sito Aziendale dell'avviso (allegato A), il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto;
- 6. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.;

IL DIRETTORE DELLA SSD GESTIONE E RISORSE UMANE

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Avviso per la partecipazione alla selezione relativa all' attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del comparto della ASL del Medio Campidano - Anno 2023 (All. A)

2) Modulo Domanda partecipazione alla Selezione relativa all'attribuzione DEP (All. B)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 12/12/2023 al 27/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
