

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta sottoscritto il:					atto
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2022 - 2023					
	Parte pubblica (ruoli/o	qualifiche	ricoper	ti)		
Composizione						
della delegazione						
trattante						
	Organizzazioni sind	acali an	nmesse	alla co	ntrattazione	(elenco sigle
	Sigla	firmata	aria pre-	intesa	firmataria co	ntratto
Consolti doctiontoni	D		I = III / A		Dinimon Co	! ! .
Soggetti destinatari  Materie trattate dal	Area della Dirigenza S				Dirigenza Sa	
contrattointegrativo	2022 - Determinazion					
(descrizione sintetica)	Fondi anno 2023					
empimenti procedurale e degli atti propedeutici e ttazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione		certific	a acquis cazione trolloint	dell'Organo	
pa pa	della Certificazione					
do.	dell'Organo di controllo interno alla relazione			so l'Org	ano di no abbia	
i <del>.</del>	illustrativa	ciazione	1	iato rilie		
att			descri	verli:	·	
ilge					ato il Piano ance previsto	
Ö e					Odel D.lgs.	
ale ale			150/2	009:		
gnis			1	o adotta		
90	Attestazione del rispe	tto degli		ımma tr traspar	iennale enza e	
p.d.	obblighi di legge che	in caso		rità pre		
uti .	di inadem				omma 2	
empimer ttazione	comportano la sanzi divieto di erogazion				5/2009? o l'obbligodi	
n pi iazi	retribuzioneaccessoria				di cui ai	
			comm	i 6 e 8 d		
iter ad contra			1	D.lgs.		
a c ite			150/2	azione d	lella	
all',			Perfor	mance d	è stata	
Sivis					IV ai sensi	
					4, comma 6 50/2009?	
Rispetto dell'iter ad successivi alla contra			uci D.	igai II.1	30/2009:	
Eventuali osservazioni:			L			<u> </u>



### Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Sanità;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Circolare MEF 22 maggio 2018, n. 18;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

# DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ASL 6 MEDIO CAMPIDANO

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 94 - ANNO 2022				
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/05/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022	
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			4.621.152,59	
Indennità di Specificità Medica	1.776.474,56	1.776.431,09		
Retribuzione di Posizione Unificata	1.063.829,05	1.071.982,84		
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	243.295,45	242.922,71		
Specifico Trattamento Economico	1.807,56	1.807,56		
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	85.922,90	87.494,90		
Altri Istituti Fondo di posizione				
TOTALI	3.171.329,52	3.180.639,10		
Pesiduo Fond	do al 31/12/2022		1.449.823,07	
Residuo Fondo al 31/05/2023			1.440.513,49	

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 95 - ANNO 2022				
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/05/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022	
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			362.687,23	
Retribuzione di Risultato	0,00	0,00		
Indennità di Sostituzione	36.000,00	36.000,00		
Altri Istituti fondo risultato				
Totali	36.000,00	36.000,00		
	1 104 (40 (2022			
Residuo Fon	326.687,23			
Residuo Fondo al 31/05/2023			326.687,23	



FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - art 96 - ANNO 2022				
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/05/2023	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022	
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale determina)			992.980,10	
Straordinario	204,24	204,24		
Indennità Condizioni di Lavoro	633.872,06	697.790,22		
Totali	634.076,30	697.994,46		
Residuo Fondo al 31/12/2022			358.903,80	
Residuo Fondo al 31/05/2023			294.985,64	

### A) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – sirinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

<u>C)</u> <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:</u>

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

<u>D)</u> illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna



#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### Modulo I

### La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area DIRIGENZA SANITARIA

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, (protocollo in entrata numero 16186), si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018. Tale numero è stato fornito nella nota ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

- Si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali negli anni di riferimento 2022 e 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio negli anni di riferimento, fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso al fondo negli anni di riferimento. (come da metodologia indicata nella nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2022 e 2023 è risultato superiore ai dipendenti al 31 dicembre del 2018 si procederà con l'incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35.
- 2) Al fine della determinazione dei Fondi 2022 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 trasferiti da ATS, e comunicati da ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.
- 3) Al fine della determinazione dei Fondi 2023 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 trasferiti da ATS, e comunicati da ARES N. G/2023/0039545 del 30/05/2023.
- 4) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 30/05/2023



#### SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati comunicati da comunicati da ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

# Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Importo Consolidato al 01/01/2022 € 4.621.152,59 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

# Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Importo Consolidato al 01/01/2022 € 362.687,23 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Importo Consolidato al 01/01/2022 € 992.980,10 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati comunicati da comunicati da ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023. L'incremento è dovuto al trasferimento del servizio farmaceutico dal Ares verso l'Asl 6 Medio Campidano (PG 14195/2023/2023 del 24/01/2023)

## Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Importo Consolidato al 01/01/2023 € 4.707.747,36PG/2023/0039545 del 30/05/2023

# Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Importo Consolidato 01/01/2023 € 374.740,60 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Importo Consolidato 01/01/2023 € 998.294,22 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

#### **ANNO 2022**

Non si rilevano Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

### **ANNO 2023**

Non si rilevano Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.



#### I.2 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35.
- 3) Risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi:

### 1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

#### **ANNO 2022**

Non risultano incrementi della dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

#### **ANNO 2023**

Con la nota PG (PG 14195/2023/2023 del 24/01/2023) vengono trasferiti n. 4 Dirigenti sanitari con decorrenza 01/02/2023 pertanto viene trasferita la quota parte anno 2023 di  $\in$  120.209,42 come comunicato da Ares nella nota PG/2023/0039545 del 30/05/2023.e come riportato nelle tabelle sotto riportate.

### 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per l'anno 2022 non viene dato applicazione all'Art.11 del Decreto-Legge.

numero dipendenti al 31.12.2018 ARES PG/2023/003954	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
243,43	229,85	-13,58

### Per l'anno 2023 non viene dato applicazione all'Art.11 del Decreto-Legge:

numero dipendenti al 31.12.2018 ARES PG/2023/003954	numero dipendenti equivalenti anno 2023 (MAGGIO 2023)	variazione
247,43	238,50	-8,93

Tenuto conto che non vi è stata un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2023, i fondi non sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. <u>L'importo derivante dall'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 sarà rideterminato a consultivo.</u>

### 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2; per tale motivo non sono stati inserite risorse derivanti dalla RIA dei cessati.



### SEZIONE II - Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

## Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento.

# Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento.

# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento.

## Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento

# Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020– triennio 2016-2018 anno 2023

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento

# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Eventuali risorse variabili saranno implementate con successivo provvedimento

### SEZIONE III - Eventuali decurtazioni del fondo

## Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Non sono previste decurtazioni

# Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Non sono previste decurtazioni.

# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2022

Non sono previste decurtazioni.

Fondo per la retribuzione degli incarichi articolo 94 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Non sono previste decurtazioni.

Fondo per la retribuzione di risultato articolo 95 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Non sono previste decurtazioni.



# Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro articolo 96 CCNL 17 dicembre 2020- triennio 2016-2018 anno 2023

Non sono previste decurtazioni.

# SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno precedente.

Poiché l'Asl Medio Campidano nasce per effetto della legge 24 del 11/09/2020 il 01/01/2022 non ci sarà il confronto con l'anno precedente.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2022
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	4.621.152,59
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	243,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.983,50
N. teste equivalenti anno 2022	229,85
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.363.356,71
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.621.152,59
Fondo iniziale anno 2022	4.621.152,59
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2022	4.621.152,59

Elaborazioni Issos Srl

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	2023
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	4.621.152,59
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	86.594,77
Totale fondo iniziale anno 2022	4.707.747,36
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	247,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	19.026,58
N. teste presenti inizio anno 2023 *	238,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.537.839,98
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.707.747,36
Fondo iniziale anno 2023	4.707.747,36
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022	
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2023 - provvisorio	4.707.747,36

<sup>\*</sup> da verificare a consuntivo Elaborazioni Issos Srl

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	2022
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	362.687,23
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	243,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.489,90
N. teste equivalenti anno 2022	229,85
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	342.454,34
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	362.687,23
Fondo iniziale anno 2022	362.687,23
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2022	362.687,23

Elaborazioni Issos Srl

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	2023
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	362.687,23
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	12.053,37
Totale fondo iniziale anno 2022	374.740,60
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	247,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.514,53



N. teste presenti inizio anno 2023	238,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 *	361.215,83
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	362.687,23
Fondo iniziale anno 2023	374.740,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	
Totale fondo al 31/12/2023 - provvisorio	374.740,60

<sup>\*</sup> da verificare a consuntivo Elaborazioni Issos Srl

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità	992.980,10
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	243,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.079,12
N. teste equivalenti anno 2022	229,85
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	937.585,65
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	992.980,10
Totale fondo al 31/12/2022	992.980,10

Elaborazioni Issos Srl

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	2023
Totale fondo iniziale anno 2022	992.980,10
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	5.314,12
Totale fondo iniziale anno 2022	998.294,22
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	247,43
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.034,65
N. teste presenti inizio anno 2023*	238,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	962.264,77
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	992.980,10
Totale fondo al 31/12/2023 - provvisorio	998.294,22

<sup>\*</sup> da verificare a consuntivo Elaborazioni Issos Srl



### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Non c'è stata nessuna implementazione non espressamente dichiarate fuori dal limite di spesa 2016.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL 6 Medio Campidano, con imputazione nei contidi spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL 6 Medio campidano, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.