

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritt		
Periodo temporale di vigenza	Anni: <b>2022 - 2023</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria pre-intesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione Definitiva per l'anno 2022 CCNL 2016-2018 e Provvisoria per l'anno 2023 CCNL 2019-2021 dei Fondi contrattuali e dei Residui anno 2022 di cui agli articoli 80 ed 81 del CCNL 21.05.2018 area personale non dirigente comparto sanità		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009:	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n.150/2009?		
Eventuali osservazioni:			

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del comparto, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda. La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- CCNL 21 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

## DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ASL 6 MEDIO CAMPIDANO

<b>Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi</b>			
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2022</b>	<b>IMP EROGATI AL 30/05/2023</b>	<b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2022</b>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			<b>€ 1.992.211,17</b>
Articolo 80 c 6 1° Punto: Incarichi Posizione e Coordinamento	€ 16.253,51	€ 16.253,51	
Articolo 80 c 6 lett. D: Val Com Ind Qualificazione Prof.le	€ 411.299,89	€ 411.220,67	
Articolo 80 c 6 lett. A: Compensi Lavoro Straordinario	€ 135.255,63	€ 152.211,78	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind Professionale Specifica	€ 142.872,22	€ 142.548,42	
Articolo 80 c 6 lett. B: Ind correlate alle Condizioni di Lavoro	€ 772.009,59	€ 878.327,96	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi Funzionali	€ 20.615,41	€ 22.000,03	
Articolo 80 c 6 lett. C: Ind Incarichi ad Esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1.498.306,25</b>	<b>€ 1.622.562,37</b>	<b>€ 1.992.211,17</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2022</b>			<b>€ 493.904,92</b>
<b>Residuo Fondo al 30/05/2023</b>			<b>€ 369.648,80</b>



<b>Fondo Premialità e Fasce</b>			
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/12/2022</b>	<b>IMP EROGATI AL 31/05/2023</b>	<b>DISPONIBILITA' RISORSE FISSE E VARIABILI ANNO 2020</b>
Importo disponibile del Fondo anno 2020 (determina attuale)			<b>€ 1.702.784,37</b>
Articolo 81 c 6 1° Punto: Differenziali Progressioni Economiche Storiche	€ 1.190.284,93	€ 1.320.754,96	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1.190.284,93</b>	<b>€ 1.320.754,96</b>	<b>€ 1.702.784,37</b>
<b>Residuo Fondo al 31/12/2022</b>			<b>€ 512.499,44</b>
<b>Residuo Fondo al 31/05/2023</b>			<b>€ 382.029,41</b>

A) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I**

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO**

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, (protocollo in entrata numero 16186), si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018. Tale numero è stato fornito nella nota ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

1) Si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali negli anni di riferimento 2022 e 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio negli anni di riferimento, fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso al fondo negli anni di riferimento. (come da metodologia indicata nella nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020) Considerato che il numero del personale (unità/uomo-anno) in servizio nell'anno di riferimento 2022 e 2023 è risultato superiore ai dipendenti al 31 dicembre del 2018 si procederà con l'incremento, ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35.

2) Al fine della determinazione dei Fondi 2022 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 trasferiti da ATS, e comunicati da ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

3) Al fine della determinazione dei Fondi 2023 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 trasferiti da ATS, e comunicati da ARES N. G/2023/0039545 del 30/05/2023.

4) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 30/05/2023

## **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **I.1 Risorse storiche consolidate**

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i fondi consolidati comunicati da comunicati da ARES N. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

**Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi  
articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 anno 2022**

Importo Consolidato al 01/01/2022 € 1.816.493,28 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

**Fondo Premialità e Fasce  
articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 anno2022**

Importo Consolidato al 01/01/2022 € 1.639.912,28 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali  
articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 anno2023**

Importo Consolidato al 01/01/2023 € 2.014.575,14 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

**Fondo premialità e condizioni lavoro  
articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 anno2023**

Importo Consolidato 01/01/2023 € 1.448.031,58 PG/2023/0039545 del 30/05/2023

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

#### **ANNO 2022**

Il Fondo Condizione Lavoro ed Incarichi, definiti con DGR 29/10 del 22/09/2022, sono stati incrementati per l'anno 2022 a seguito dell'articolo 101 comma 1 del CCNL21/05/2018.

L'articolo 101 comma 1 prevede un incremento pro – capite di € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018; perciò al fine di un corretto incremento risulta necessario conoscere il numero dei dipendenti attribuibili ad ogni Azienda a detta data, anche in considerazione del fatto che il totale dei dipendenti al 31-12-2018 risulta superiore rispetto a quanti confluiti dall'ATS alle nuove Aziende al 01-01-2022.

Pertanto, si è utilizzato il numero dei dipendenti effettivamente confluiti in ogni Azienda al 01-01-2022 (provenienti dall'ex ATS Sardegna) aumentato del maggior numero dei presenti in ATS al 31-12-2018, proporzionalmente assegnato ad ogni Azienda in base al numero di essi transitati al 01-01-2022 come comunicati da Ares con PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Il Fondo Premialità e Fasce, definiti con DGR 29/10 del 22/09/2022, sono stati incrementati per il 2022 a seguito dell'articolo 101 comma 2 del CCNL 21/05/2018.

L'articolo 101 comma 2 prevede che il Fondo venga incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'articolo 97 comma 1 con le scadenze ivi previste (01-01-2019 // 01-01-2020 // 01-01-2021). Considerato che detti incrementi vanno ad accrescere il Fondo Premialità e Fasce dell'ex ATS e che quindi lo stesso va suddiviso nelle varie Aziende Sanitarie in base a quanto stabilito con la DGR n° 14/22 del 29/04/2022; si sono incrementati i relativi Fondi di Premialità di un importo medio pari a € 89,73 per dipendente.

I Fondi Condizione Lavoro ed Incarichi sono stati inoltre aumentati per il 2022 a seguito sia dell'articolo 102 comma 5, (che dispone la possibilità d'incrementare le risorse per la remunerazione degli incarichi in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021), che dell'articolo 103 comma 7, (che dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021). Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 risulta all'interno dello 0,55% (articolo 102 comma 5) e dello 0,22% (articolo 103 comma 7) del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area del Comparto, si sono incrementati i Fondi Condizioni di Lavoro ed Incarichi di un importo pari ad € 213,94 (€ 145,53 + € 68,41) annui pro-capite per il numero di dipendenti assegnati ad ogni Azienda al 31-12-2018.

## **ANNO 2023**

Non si rilevano Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

### **I.2 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35.
- 3) Risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi:

#### **1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.**

##### **ANNO 2022**

Sono transitati dall'Ares N°3 Dipendenti la quota parte anno 2022 è stata quantificata dall'Ares con PG/2023/0039545 del 30/05/2023 per € 3.874,20 fondo Art.80, € 6.404,16 fondo Art.81.

##### **ANNO 2023**

Si consolida la quota parte anno 2023 per i 3 dipendenti del comparto sanità transitati nel 2022 quantificata dall'Ares con PG/2023/0039545 del 30/05/2023 per € 1.855,92 fondo ex Art 80, € 3.067,89 ex Art 81. Sono transitati dall'Ares N°6 Dipendenti del comparto sanità a seguito del trasferimento verso le Asl da Ares del dipartimento farmaceutico e tecnico, come da Delibera n. 88 del 13/03/2023. La quota parte 2023 è stata comunicata da Ares con PG/2023/0039545 del 30/05/2023 in € 22.312,51 Art 102 e € 6.201,16 Art. 103.

#### **2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35**

**Per l'anno 2022** viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente anno 2022, nel rispetto delle disposizioni

di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. A tale scopo i fondi sono stati adeguati secondo il personale effettivamente presente, secondo il seguente schema:

numero dipendenti al 31.12.2018 ARES PG/2023/003954	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
549,09	551,50	+2,41

Tenuto conto che vi è stata un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

**Per l'anno 2023** viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente anno 2022, nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. A tale scopo i fondi sono stati adeguati secondo il personale effettivamente presente, secondo il seguente schema:

numero dipendenti al 31.12.2018 ARES PG/2023/003954	numero dipendenti equivalenti anno 2023 (MAGGIO 2023)	variazione
558,09	582,71	+24,62

Tenuto conto che vi è stata un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2023, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. L'importo derivante dall'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 sarà da rideterminare a consultivo.

### **3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.**

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2; per tale motivo non sono stati inserite risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi anno 2022  
articolo 80 CCNL 21 Maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Nessun incremento previsto al netto di quelle previste dall' articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019.

**Fondo Premialità e Fasce anno 2022 articolo 81 CCNL 21  
Maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Eventuali risorse variabili saranno integrate con successivo provvedimento, al netto di quelle previste  
Nessun incremento previsto al netto di quelle previste dall' articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019.

Nessun incremento previsto al netto di quelle previste dall' articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019.

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**  
**Articolo 102 CCNL 02 Novembre 2022 – triennio 2019-2021 anno 2023**  
~~– triennio 2019-2021 anno 2023~~

Eventuali risorse variabili saranno integrate con successivo provvedimento, al netto di quelle previste  
Nessun incremento previsto al netto di quelle previste dall' articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019

### **SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo**

**Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi anno 2022 articolo 80 CCNL 21**  
**Maggio 2018 – triennio 2016-2018**

Nessuna decurtazione prevista.

**Fondo Premialità e Fasce anno 2022 articolo 81 CCNL 21 Maggio**  
**2018 – triennio 2016-2018**

Nessuna decurtazione prevista.



**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente.**

Poiché l’Asl Medio Campidano nasce per effetto della legge 24 del 11/09/2020 il 01/01/2022 non ci sarà il confronto con l’anno precedente.

Il 01/01/2023 nascono i nuovi fondi incarichi progressioni economiche e indennità professionali e premialità e condizioni di lavoro rispettivamente Art.102 e Art.103 CCNL 2019-2021. Risulta pertanto impossibile la comparazione tra i fondi dell’anno precedente.

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 2016-2018</b>	<b>ANNO 2022</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	1.816.493,28
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545	549,09
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.308,18
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	551,50
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.824.465,99</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.816.493,28
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.824.465,99</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53+68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	117.472,71
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	46.398,26
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	3.874,20
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>1.992.211,17</b>

Elaborazioni Issos Srl

<b>Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 2016-2018</b>	<b>ANNO 2022</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - deliberazione n. 439/2022	1.639.912,28
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545	549,09
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.986,56
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	551,50
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.647.109,89</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.639.912,28
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.647.109,89</b>
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	49.270,32
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	6.404,16
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>1.702.784,37</b>
<b>Risorse variabili (supporto Alpi)</b>	
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	

Elaborazioni Issos Srl

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Art.102 CCNL 2019-2021</b>	<b>ANNO 2023</b>
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento - spesa 2022	56.716,27
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 - spesa 2022	5.267,28
Valore comune indennità qualificazione prof.le	467.823,96
Indennità professionale specifica - spesa 2022	139.966,17
Valore fascia economica in godimento da parte del personale - comprese PEO 2022	1.344.801,46
Incremento per personale transitato successivamente -2022 - ARES PG/2023/0039545	15.202,17
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	28.513,67
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>2.058.290,98</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	558,09
Media pro capite	3.688,10
<b>N. teste presenti inizio anno 2023 *</b>	<b>582,71</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>2.149.091,97</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.149.091,97
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>2.149.091,97</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	79.293,78
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	46.398,26
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	49.270,32
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	5.932,62
<b>Totale Fondo anno 2023 - provvisorio</b>	<b>2.329.986,94</b>

Elaborazioni Issos Srl \* numero da determinare a consuntivo.

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro Art. 103 CCNL 2019-2021</b>	<b>ANNO 2023</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.639.912,28
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	1.816.493,28
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	6.201,16
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento	<b>-56.716,27</b>
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	<b>-5.267,28</b>
Valore comune indennità qualificazione prof.le	<b>-467.823,96</b>
Indennità professionale specifica	<b>-139.966,17</b>
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	<b>-1.344.801,46</b>
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>1.448.031,58</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	558,09
Media pro capite	2.594,62
<b>N. teste presenti inizio anno 2023 *</b>	582,71
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.511.911,13</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.511.911,13
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>1.511.911,13</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	38.178,94
<b>Totale Fondo anno 2023 - provvisorio</b>	<b>1.550.090,07</b>

Elaborazioni Issos Srl \* numero da determinare a consuntivo.

#### Modulo IV

### **Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente consentendo il controllo mensile della spesa.

#### **SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell’anno precedente risulta rispettato**

Non c’è stata nessuna implementazione non espressamente dichiarate fuori dal limite di spesa 2016.

#### **SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL 6 Medio Campidano, con imputazione nei contidi spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL 6 Medio campidano, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.