



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anni: 2022 – 2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Costituzione dei fondi anno 2022 - Determinazione residui anno 2022 - Costituzione Provvisoria Fondi anno 2023		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 6 maggio 2010 personale dell'area della dirigenza SPTA del servizio sanitario nazionale biennio economico 2008-2009
- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Circolare MEF del 23 aprile 2020 n. 10 (Rilevazione Conto Annuale 2019);
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022 - ASL Medio Campidano

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/05/2023	DISPONIBILIT A' FONDO ANNO 2022
Importo disponibile del Fondo anno 2022 (attuale delibera)			68.420,92
Retribuzione di Posizione Unificata	18.958,40	18.958,40	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	2.630,51	2.630,51	
Specifico Trattamento Economico	0,00	0,00	
Indennità di incarico di direzione strutturata complessa	10.218,00	10.218,00	
Altri Istituti Fondo di posizione	0,00	0,00	
Totali	31.806,91	31.806,91	68.420,92
Residuo Fondo al 31/12/2022			36.614,01
Residuo Fondo al 31/05/2023			36.614,01

per la qualità della prestazione individuale - art 10 del CCNL06/05/2010

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2022	IMP EROGATI AL 31/05/2023	DISPONIBILIT A' FONDO ANNO 2022
Risorse Fisse: Importo disponibile del Fondo anno 2020 (attuale determina)			11.920,05
Totale Risorse Fisse e variabili anno 2020			
Retribuzione di Risultato	0,00	0,00	
Indennità di sostituzione*			
Retribuzione per specifiche disposizioni di Legge	0,00	0,00	
Altri Istituti fondo risultato	0,00	0,00	
Liquidazione Risorse Variabili:	0,00	0,00	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	0,00	0,00	
Totali	0,00	0,00	11.920,05
* è in corso un recupero dell'indennità di sostituzione erroneamente attribuita ad un'annualità differente da quella di competenza.			
Residuo Fondo al 31/12/2022			11.920,05
Residuo Fondo al 31/05/2023			11.920,05

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi e determinazione dei relativi residui questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente

ritenute utili Nessuna

Il Direttore della SSD
Gestione risorse umane
Dott.ssa Sandra Olla

Dr. Francesco Vacca
SSD Gestione risorse umane

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area DIRIGENZA SPTA

Il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) ha introdotto una nuova disposizione finalizzata all'invarianza della spesa del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Successivamente, con il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e con la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020, si è introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018.

Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (Lgs. 25 maggio 2017 n. 759) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Si è quantificato il valore medio pro-capite, riferito al 2018, ai sensi dell'articolo 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019:
- 2) Si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali negli anni di riferimento 2022 e 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio negli anni di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso al fondo negli anni di riferimento. (come da metodologia indicata nella nota della Ragioneria dello Stato del 07.08.2020)
- 3) Per l'anno 2022 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati a mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente 2022.

numero dipendenti al 31.12.2018 nota ARES PG/2023/0039545	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
3	1,08	- 1.92

- 4) Per l'anno 2023 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati a mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente 2023.

numero dipendenti al 31.12.2018 nota ARES PG/2023/0039545	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
4,03	1,80	-2,23

- 5) Tenuto conto che vi è stata una riduzione della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022 e 2023, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF, tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salva il rispetto del valore dei fondi di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.;
- 6) Al fine della determinazione dei Fondi 2022 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 ex Ats comunicati da ARES con nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.ATS,
- 7) Al fine della determinazione dei Fondi 2023 si è preso come riferimento iniziale la quantificazione dei Fondi anno 2022 ex Ats comunicati da ARES con nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.ATS,
- 8) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2022 al 31-12-2022 e al 31/05/2023

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di

stabilità I.1 Risorse storiche consolidate

I Fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i Fondi anno 2022 ex Ats comunicati da ARES con nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	2022
Totale fondo iniziale anno 2022	68.420,92

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	2022
Totale fondo iniziale anno 2022	11.920,05

I Fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza i Fondi anno 2022 ex Ats comunicati da ARES con nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	2023
Totale fondo iniziale anno 2022	79.937,15

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	2023
Totale fondo iniziale anno 2022	20.760,35

L'Importo dei fondi 2023 è implementato dallo scorporo dell'area tecnica di Ares e contestuale trasferimento della stessa all'Asl Medio campidano quota parte 2023 come indicato nella nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Con la stipula del CCNL 17/12/2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (triennio 2016-2018) si è previsto la costituzione con decorrenza 01-01-2021 di due nuovi Fondi che sostituiscono i precedenti normati dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 06 maggio 2010.

I Fondi comunicati contengono già le risorse esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati

periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA e del dell'assegno personale annuo lordo pensionabile non riassorbibile dei cessati. L'incremento interessa esclusivamente il fondo della retribuzione di posizione;

Esaminiamo ora nel dettaglio i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2020:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

ANNO 2022

Nessun incremento attualmente previsto

ANNO 2023

A seguito dell'attivazione delle strutture dell'atto Aziendale dell'ASL Medio Campidano approvato dalla regione Sardegna con DGR 40-41 del 28/12/2022, tenuto conto che all'atto di costituzione dell'Azienda erano state assegnate le risorse utili per il finanziamento di un'unica struttura complessa il fondo, ai sensi del comma 2 dell'art. 53 del CCNL 08/06/2000, è stato integrato delle quote necessarie per il finanziamento di detto incarico. L'entità dell'incremento è pari alla quota originaria assegnata per la struttura complessa da ARES come si rileva dalla tabella sotto riportata e comunicata da ARES medesima.

A consuntivo dell'anno sarà adeguato l'incremento in base alle effettive mensilità connesse allo svolgimento dell'incarico.

NUMERO INCARICHI GESTIONALI APT COPERTI DAL FONDO RETR POSIZIONE			
€ 25.373,00	1	INC STR. COMPLESSA - Vacanti * (punti attribuiti 45,9)	
€ 16.067,15	1	INC STR. SEMPLICE - Coperti - (punti attribuiti: 35,70)	
INCARICHI PROFESSIONALI COPERTI DAL FONDO			
€ 19.182,07	2	INC NATURA PROFESSIONALE - Coperti	
* Si ipotizza che num. 1 dirigente con incarico professionale ricopra 1 posto vacante di struttura complessa Per i posti vacanti si è inserita la differenza tra l'importo dell'incarico di natura professionale e l'importo dell'incarico gestionale da ricoprire			
€ 7.798,69	3	Importo Residuo su Fondo Retribuzione (x incarichi)	
TOTALI			
€ 68.420,91	TOTALE PER FONDO RETR POSIZIONE ASL MEDIO CAMPIDANO		
3	DIRIGENTI FINANZIATI		
AZ	SERV	DENOMINAZIONE INCARICO CON SS E SSD	TP INC
ASL MEDIO CAMPIDANO	SI PTA	SS Servizio Programmazione e Controllo di area Sanluri	SS
ASL MEDIO CAMPIDANO	PTA	SC Ufficio di Staff di Area Sanluri	SC

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;

Nessun incremento attualmente previsto

3) risorse derivanti dalla RIA e a seguito degli assegni personali non riassorbibili.

Nessun incremento attualmente previsto

SEZIONE II – Risorse variabili

Non sono previsti incrementi in favore dei fondi.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni dei fondi.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	2022
Totale fondo iniziale anno 2022	68.420,92
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	3,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	22.581,16
N. teste equivalenti anno 2022	1,08
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	68.420,92
Totale fondo al 31/12/2022	68.420,92

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	2022
Totale fondo iniziale anno 2022	11,9 20,05
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	3,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3,97 3,35
N. teste equivalenti anno 2022	1,08
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	11,9 20,05
Totale fondo al 31/12/2022	11,9 20,05

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	2023
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	68.420,92
Incremento per personale transitato successivamente – 2023 - ARES PG/2023/0039545	11.516,23
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	79.937,15
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	4,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	19.835,52
N. dirigenti presenti 2023	1,80
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	79.937,15
Incremento per attivazione n. 1 SC - indennità di SC + posizione secondo valori ARES	25.373,00
Totale fondo al 31/12/2023 - per n. 2 SC + n. 2 IP - provvisorio	105.310,15

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	2023
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	11.920, 05
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	8.840,3 0
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	20.760, 35
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	4,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.957,8 3
N. dirigenti presenti 2023	1,80
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	20.760, 35
Totale fondo al 31/12/2023 - provvisorio	20.760, 35

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le differenze tra il Fondo del 2020 rispetto al Fondo 2016, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2020 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio Asl Medio Campidano, con imputazione nei contidi spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio Asl Medio Campidano, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
Amministrativo
Dott.ssa Federica Pillai

Il Direttore della SSD
Gestione risorse umane
Dott.ssa Sandra Olla