

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

### VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. "RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE OSPEDALIERA E TERRITORIALE" – ASL N. 6 DEL MEDIO CAMPIDANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ARES N. 77 DEL 06/04/2023.

Il giorno tredici del mese di novembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 09:00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. "Recupero e Riabilitazione Funzionale Ospedaliera e Territoriale" della ASL n. 6 del Medio Campidano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 247 del 13.10.2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Francesco Benedetto Ronchi	Direttore Sanitario ASL n. 6 del Medio Campidano – componente di diritto
Dott. Stefano Farina	Già Direttore SC Riabilitazione Neuromotoria – ASST DI CREMA–Presidente
Dott.ssa Emanuela Cursaro	Direttore U.O.C. Riabilitazione Specialistica P.O. Cassano d'Adda – ASST Melegnano e Martesana - Componente
Dott. Giovanni Renato Riccardi	Direttore U.O.C. Medicina Riabilitativa P.O.R. Ancona – IRCCSS-INRCA Ancona - Componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Stefano Farina;
- ha preso atto:
  - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 6 del Medio Campidano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 come da ultimo modificato dalla Legge n.

118 del 05/08/2022, secondo quanto disposto dal protocollo operativo trasmesso con nota prot. n. PG/2023/0023023 del 03/03/2023;

- della nota della ASL n. 6 del Medio Campidano, acquisita al protocollo generale n. PG/2023/24062 del 08/03/2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'attivazione delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa afferenti alla medesima ASL, tra cui quella per la Direzione della S.C. "Recupero e Riabilitazione Funzionale Ospedaliera e Territoriale", priva di titolare;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 77 DEL 06/04/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 202 del 29.08.2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>AMMISSIONE</b>
1	SCIOLA	ANTIOCO	AMMESSO
2	TINTI	ANDREA	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. "Recupero e Riabilitazione Funzionale Ospedaliera e Territoriale" della ASL n. 6 del Medio Campidano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 13/11/2023, alle ore 12:00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 18/10/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno tredici del mese di novembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 12:10 si è proceduto

all'identificazione dei candidati presenti.

Risulta assente il Dott. Sciola Antioco.

Il candidato assente viene considerato rinunciataro.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con l'unico candidato presente sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 6 del Medio Campidano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna e al Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane ARES:

- la **valutazione complessiva dell'unico candidato presente**, come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	TINTI	ANDREA	26,3300	51,000	5,000	82,3300

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 13/11/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 13:30 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:** FIRMATO

**I Componenti** FIRMATO  
FIRMATO  
FIRMATO

**Segretario Verbalizzante** FIRMATO