



**ASL**Mediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6  
MEDIO CAMPIDANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 89 DEL 13/03/2023**

Proposta n. PDEL/2023/110 del 09/03/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. UFFICIO DI STAFF  
Dott.ssa Sandra Olla**

**OGGETTO: Autorizzazione a contrarre e contestuale affidamento a seguito di Trattativa Diretta sul Mepa di servizio di consulenza nell'ambito dei sistemi delle politiche del personale.  
CIG: Z903A23EB5**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Elena Sofia Angei	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI  ]

NO  ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO  ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  ]

NO  ]

## IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

**ATTESO** che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

**ATTESO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

### **PRESO ATTO**

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07.11.2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25.11.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 873 del 18.11.2021 di conferimento alla Dott.ssa Sandra Olla dell’incarico di Direzione di Struttura Complessa Ufficio di Staff della ASSL di Sanluri, ai sensi dell’art. 73, commi 5 e 6 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e la nota prot. 32318 del 24.12.2021 con la quale la Direzione generale dell’Assessorato Igiene e Sanità dispone la temporanea vigenza delle articolazioni organizzative ATS attive al 31.12.2021;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale ASL Medio Campidano n. 38 del 03/03/2022 di conferma della vigenza delle articolazioni organizzative attive al 31.12.2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe, fino al completamento del nuovo assetto organizzativo definito nell’Atto aziendale;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

#### **PREMESSO**

- che con Deliberazione n. 8 del 16/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale della ASL n.6 del Medio Campidano, in ordine al quale la Giunta Regionale, con deliberazione n.3/38 del 27/01/2023, ha dichiarato la conformità alle linee guida regionali dettate con DGR n. 30/73 del 30/09/2022;
- che con la deliberazione del Direttore Generale della ASL del Medio Campidano n. 76 del 21.02.2023 si è preso atto del parere di conformità di cui alla DGR n. 3/38 del 27/01/2023 e dell'esecutività dell'Atto Aziendale in oggetto;
- che al fine di favorire/dare seguito all'attuazione del nuovo assetto organizzativo previsto dall'Atto Aziendale è necessario avviare una generale revisione del sistema degli incarichi per il personale e dei correlati fondi della contrattazione integrativa per la dirigenza e del comparto, con la rivisitazione dei Regolamenti aziendali in materia di attribuzione, graduazione e revisione degli incarichi del personale;

**CONSIDERATO** che l'Azienda non dispone di personale adeguatamente formato sulle complesse procedure e sugli adempimenti richiesti dal nuovo contesto normativo per la corretta costituzione e quantificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza e del Comparto e per l'implementazione del sistema degli incarichi dirigenziali aggiornato al nuovo Atto Aziendale;

**PRESO ATTO** dell'esigenza di attivare un servizio di consulenza altamente specialistica nell'ambito dei sistemi delle politiche di gestione e sviluppo del personale e nell'applicazione dei correlati istituti normativi;

#### **RILEVATO**

- che per poter dare una risposta efficace e concreta alle attuali esigenze Aziendali occorre un qualificato supporto tecnico che garantisca:
  - la completa attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R 24/2020 avviata dal 1° gennaio 2022;
  - un adeguato supporto tecnico ai seguenti ambiti:
    - I. graduazione degli incarichi del personale del personale dirigente;
    - II. calcolo dei fondi contrattuali della dirigenza Sanitaria, delle funzioni locali e del Comparto anni 2022 e 2023;
- che negli ambiti di gestione di cui sopra la collaborazione dovrà includere i seguenti servizi:
  - analisi di contesto (giuridico, organizzativo e gestionale);
  - analisi e sviluppo della specifica regolamentazione aziendale;
  - analisi metodologica e delle correlate procedure gestionali;
  - supporto tecnico alle relazioni sindacali;
  - supporto on site ed in modalità remota per tutta la durata della collaborazione;

**ACCERTATO** che, per l'acquisizione del servizio di cui sopra, non risulta attualmente attiva alcuna Convenzione CONSIP;

**PRESO ATTO**

-che a seguito di una preliminare indagine di mercato volta ad individuare il fornitore specializzato nel settore di riferimento, in considerazione della complessità del supporto richiesto e dei necessari servizi professionali il valore dell'affidamento è stato stimato in € 39.800,00 oltre iva di legge;  
-che è stato avviato l'iter procedurale per l'affidamento qualificato supporto tecnico con l' O.E. HMS Consulting SRL, operatore economico specializzato nel settore, dotato di risorse professionali e strumentali per l'attuazione del supporto sopra descritto, operatore che vanta una pluriennale esperienza nell'attuazione delle politiche di gestione e sviluppo del personale in particolare per le Aziende Sanitarie anche Regionali;

**CONSIDERATO** che la tipologia dell'acquisto rientra, per natura e per importo, nelle forniture e/o servizi eseguibili ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs 50/2016 e che pertanto è possibile procedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori;

**CONSIDERATO** che, in assenza di apposita convenzione CONSIP, l'art. 36 comma 6 del D.Lgs. 50/2016 consente alle stazioni appaltanti di utilizzare il mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni messo a disposizione dal Ministero dell'economia e delle finanze avvalendosi di CONSIP S.p.A.;

**RILEVATO** che l' O.E. HMS Consulting SRL è presente sul Mepa ed è iscritto al bando "Servizi di supporto specialistico" della categoria Servizi;

**DATO ATTO** che:

- è stata avviata la Trattativa Diretta n.3459556 pubblicata sul Mepa ai sensi dell'art.36, comma 2 lett.a) del D.Lgs. 50/2016, relativa alla fornitura del servizio di consulenza sulla graduazione degli incarichi dirigenziali e sulla gestione dei fondi della Asl del Medio Campidano, per un importo stimato di € 39.800,00 s/iva;
- che entro il termine previsto del 06/03/2023, l'operatore economico HMS Consulting SRL ha presentato la propria offerta economica per l'espletamento del servizio richiesto, effettuando un ribasso di € 2.300,00;
- che l'importo complessivo offerto, a seguito di ribasso, risulta essere pari ad € 37.500,00 s/iva;

**PRECISATO** che:

- le specifiche tecniche inerenti l'affidamento sono contenute nel Disciplinare di gara e nel progetto presentato dall'O. E. e risultano in linea con le esigenze della direzione aziendale;
- ai sensi dell'art. 32, comma 7, del D. Lgs. 50/2016, l'aggiudicazione diventa efficace dopo la verifica del possesso dei prescritti requisiti;
- nelle more della suddetta verifica e della stipula del contratto può essere autorizzata l'esecuzione anticipata del contratto;

**RITENUTO** per quanto sopra espresso, di dover procedere all'affidamento, ai sensi dell'art.36 comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., della fornitura del servizio in menzione a favore dell'operatore economico HMS Consulting srl, C.F. e P.IVA: 06720630489;

**DATO ATTO** che la documentazione amministrativa inerente la presente procedura è agli atti del servizio scrivente ancorché non materialmente allegata;

**VISTA** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;

### **PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE**

**1. DI AUTORIZZARE** a contrarre e contestualmente affidare, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., all'O.E. HMS Consulting srl. con sede legale in Via dei Caboto 11/3, 50127, Firenze (FI), C.F. e P. Iva n. 06720630489, il servizio di consulenza nell'ambito dei sistemi delle politiche del personale, con specifico riferimento agli istituti della graduazione degli incarichi dirigenziali ed all'aggiornamento dei fondi contrattuali della Dirigenza e del Comparto anni 2022 e 2023, per l'importo di € 37.500,00 s/iva IVA 22% esclusa, pari ad € 45.750,00 Iva 22% inclusa;

**2. DI AUTORIZZARE** l'esecuzione anticipata del contratto, nelle more della verifica del possesso dei requisiti prescritti nel disciplinare e della stipula del contratto;

**3. DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento quantificato in € 37.500,00 s/iva oltre IVA 22%, pari a € 45.750,00 IVA inclusa, verrà registrato sul bilancio dell'esercizio 2023 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

<b>UFFICIO AUTORIZZATIVO</b>	<b>ESERCIZIO</b>	<b>MACRO AUTORIZZAZIONE</b>	<b>SUB NUM</b>	<b>CONTO</b>	<b>IMPORTO IVA INCLUSA</b>
ASSL6	2023	1	110	A506030401 COSTI PER ALTRI SERVIZI NON SANITARI	€ 45.750,00

**CIG:Z903A23EB5**

**4. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF**

**Dott.ssa Sandra Olla**

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## **II DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DELIBERA**

**1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giorgio Carboni**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 13/103/2023 al 28/03/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_