



ASLMediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 83 DEL 13/03/2023

Proposta n. PDEL/2023/95 del 01/03/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. UFFICIO DI STAFF
Dott.ssa Sandra Olla**

OGGETTO: Assenso alla mobilità compensativa fra la Dott.ssa Tiana Giulia, dipendente ASL Medio Campidano, e la Dott.ssa Pusceddu Linda, dipendente ASL Oristano – profilo Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25.11.2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 01.01.2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30.12.2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07.11.2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25.11.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 873 del 18.11.2021 di conferimento alla Dott.ssa Sandra Olla dell’incarico di Direzione di Struttura Complessa Ufficio di Staff della ASSL di Sanluri, ai sensi dell’art. 73, commi 5 e 6 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e la nota prot. n. 32318 del 24.12.2021 con la quale la Direzione generale dell’Assessorato Igiene e Sanità dispone la temporanea vigenza delle articolazioni organizzative ATS attive al 31.12.2021;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ASL Medio Campidano n. 38 del 03/03/2022 di conferma della vigenza delle articolazioni organizzative attive al 31.12.2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe, fino al completamento del nuovo assetto organizzativo definito nell’Atto aziendale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE

- la Deliberazione n. 420 del 15.11.2022 di Approvazione Bilancio di Previsione dell'Azienda Socio Sanitaria n. 6 del Medio Campidano e del Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione n. 8 del 16.01.2023 con la quale la Direzione Aziendale ha integrato l'atto aziendale, approvato con deliberazione n. 453 del 25.11.2022, che definisce le norme di organizzazione e di funzionamento dell'Azienda ed in particolare costituisce e definisce il modello organizzativo e le relative linee strategiche generali, definisce il modello funzionale, cioè gli aspetti dinamici della gestione aziendale;

VISTI

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, che prevede il passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio tra Amministrazioni diverse, previo assenso delle Amministrazioni di appartenenza;
- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica che con circolare DFP 0020506 P-4.17.77.4 del 27.03.2015, la quale ha disposto che "è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nullaosta dell'amministrazione di provenienza e di destinazione";
- l'art. 63 - *Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale* – ed in particolare il comma 5. del vigente CCNL del personale del comparto sanità sottoscritto in data 02.11.2022 che consente la mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29 bis e 30 del D.Ls. 165/2001 e relative disposizioni applicative.

VISTA l'istanza congiunta, acquisita mediante protocollo ASL Medio Campidano PG/2023/425 del 05.01.2023, presentata dalle Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Dott.ssa Tiana Giulia, in servizio presso la ASL Medio Campidano, e Dott.ssa Pusceddu Linda, in servizio presso l'ASL Oristano, finalizzata ad ottenere l'assenso alla mobilità per compensazione;

ACQUISITO agli atti il parere favorevole del Dirigente delle Professioni Sanitarie Aziendale;

VALUTATO che l'attivazione della mobilità compensativa in parola non comporterà per l'Azienda oneri aggiuntivi rispetto a quelli già sostenuti per l'anno in corso;

RITENUTO pertanto di poter accogliere, per quanto sopra esposto, le istanze di trasferimento per mobilità compensativa, presentate dalla Dott.ssa Tiana Giulia, dipendente della ASL Medio Campidano, e dalla Dott.ssa Pusceddu Linda, dipendente dell' ASL Oristano, la cui decorrenza verrà concordata con successive comunicazioni tra gli enti interessati e notificata alle dipendenti in oggetto;

PROPONE L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

- 1. DI CONCEDERE**, ai sensi dell' art. 63 comma 5 del C.C.N.L. 2019/2021, il passaggio per mobilità all'ASL Oristano della Infermiera a tempo indeterminato Dott.ssa Tiana Giulia - nata a Oristano il 29.07.1991 - e di autorizzare contestualmente il trasferimento presso questa Azienda della Dott.ssa Pusceddu Linda, nata a San Gavino Monreale il 08.11.1994, in servizio a tempo indeterminato presso l' ASL Oristano;
- 2. DI STABILIRE** che la decorrenza del trasferimento verrà concordata con successive comunicazioni tra gli enti interessati e notificata alle dipendenti in oggetto;
- 3. DI PRECISARE** che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa aggiuntiva per la ASL Medio Campidano rispetto a quelli già sostenuti per l'esercizio corrente trattandosi di mobilità tra profili professionali corrispondenti;
- 4. DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento alle dipendenti interessate e all' ASL Oristano per i successivi adempimenti di competenza;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF
Dott.ssa Sandra Olla

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 13/03/2023 al 28/03/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
