



ASLMediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 71 DEL 01/03/2023

Proposta n. PDEL/2023/81 del 23/02/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. UFFICIO DI STAFF
Dott.ssa Sandra Olla**

OGGETTO: Presa d'atto avvenuta sottoscrizione della Convenzione stipulata tra la ASL n. 6 Medio Campidano e l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale per la ricollocazione in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008 – Anno 2023 .

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Davide Marrocu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile della Struttura Proponente		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07.11.2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25.11.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 873 del 18.11.2021 di conferimento alla Dott.ssa Sandra Olla dell’incarico di Direzione di Struttura Complessa Ufficio di Staff della ASSL di Sanluri, ai sensi dell’art. dell’art. 73, commi 5 e 6 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale ATS n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali, la nota prot. 32318 del 24.12.2021 con la quale la Direzione generale dell’Assessorato Igiene e Sanità dispone la temporanea vigenza delle articolazioni organizzative ATS attive al 31.12.2021;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ASL Medio Campidano n. 38 del 03/03/2022 di conferma della vigenza delle articolazioni organizzative attive al 31.12.2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe, fino al completamento del nuovo assetto organizzativo che verrà definito nell’Atto aziendale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario ATS n. 313 del 31.12.2019 di approvazione delle linee guida sulla predisposizione delle convenzioni, protocolli di intesa e sulla successiva repertoriatura, confermati provvisoriamente dalla delibera Commissario Straordinario n. 998 del 23.12.2021;

PREMESSO che LR n. 3 del 05/03/2008 all'art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all'Albo di cui all'art.1 LR n. 42/89

VISTO

- che l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, con nota prot. PG/2022/0020283 del 20/10/2022, ha proposto all'ASL n. 6 del Medio Campidano il rinnovo per l'anno 2023 della convenzione per il mantenimento in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008, con le modalità previste dalle DGR n. 51/14 del 18/12/2019 e n. 18/17 del 10.06.2022, in particolare per quanto concerne la ripartizione dei costi per il personale tra le due amministrazioni nella misura pari al 40% degli oneri diretti e riflessi degli elementi fissi e continuativi del trattamento stipendiale, a carico della Regione Sardegna, ed in misura pari al 60% residuo, a carico dell'ASL n. 6 del Medio Campidano unitamente al 100% delle componenti mobili della retribuzione;
- il parere favorevole espresso dal Direttore Generale del ASL n. 6, che viene comunicato all'Assessorato regionale richiedente l'interesse a sottoscrivere la convenzione predetta con nota PG/2022/0021471 del 08/11/2022;
- lo schema di convenzione cui trattasi reca il rinnovo, valevole per l'anno 2023, degli accordi precedentemente sottoscritti per la mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui alla LR n. 3 05/03/2008, già operante presso la Struttura dell'ASL Medio Campidano;
- che la convenzione ed il prospetto riepilogativo dei costi previsti, per il singolo lavoratore, sono stati sottoscritti con firma digitale dal Direttore Generale dell'ASL n. 6 del Medio Campidano e trasmessi all'Assessorato regionale del lavoro con protocollo PG/2022/0024776 del 30/12/2022

RITENUTO opportuno procedere alla stipula della convenzione che prevede, per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, l'assegnazione all'ASL del Medio Campidano in mobilità temporanea del lavoratore di seguito indicato, con le mansioni inerenti al proprio livello funzionale, avendo riguardo alle funzioni istituzionali svolte dall'Azienda, in coerenza con i principi di flessibilità, adattabilità, innovazione e armonizzazione tra il personale della suddetta lista speciale ed il personale di ruolo dell'Azienda, come previsto dall'art. 5 dell'Accordo integrativo del 3 aprile 2017:

Azienda	Sede	Cognome	Nome	Struttura di Assegnazione
ASL 6	SANLURI	CAREDDA	MAURIZIO	DIREZIONE ASL

CONSIDERATO che, in relazione ai costi stimati per l'anno 2023 del personale in mobilità temporanea, la predetta convenzione ha previsto quanto di seguito indicato:

- un costo complessivo pari a € 43.112,69 comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, così ripartiti: per il 40% pari a € 17.245,07 a carico dell'Assessorato Regionale del Lavoro e per il 60% pari a € 25.867,61 a carico dell'ASL Medio Campidano;
- le voci retributive accessorie, (missioni, lavoro straordinario, partecipazione a corsi di aggiornamento, incremento aggiuntivo di "Fascia A", incarico incentivante di "Fascia B", etc.) saranno poste interamente a carico dell'ASL Medio Campidano, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e dell'Accordo integrativo e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera;
- i costi sopra stimati sono suscettibili di subire variazioni in base alle modifiche delle vicende contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative;
- il pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea verrà anticipato direttamente dall'Assessorato del Lavoro, mentre la quota pari al 60% del costo complessivo per il personale, maggiorata delle spese per le voci retributive accessorie quantificabili in sede di rendicontazione finale dei costi, verrà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'ASL Medio Campidano al termine dell'esercizio finanziario, dietro formale richiesta dello stesso Assessorato;
- l'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato;

PROPONE

- 1. DI PRENDERE ATTO** della sottoscrizione della convenzione per l'anno 2023, concernente la ricollocazione in mobilità temporanea del personale iscritto alla lista speciale di cui alla LR n. 3 del 05/03/2008, sottoscritta dall'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e dall'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente al prospetto riepilogativo con la stima dei relativi costi;
- 2. DI STABILIRE** che l'onere a carico dell'ASL n. 6 del Medio Campidano per l'annualità 2023 derivante dal presente provvedimento, stimato in € 25.867,61 verrà registrato sul bilancio di esercizio per l'anno 2023;
- 3. DI DARE ATTO** che il pagamento della retribuzione del dipendente in mobilità temporanea verrà anticipato direttamente dall'Assessorato del Lavoro, mentre la quota pari al 60% del costo complessivo, maggiorata delle spese per le voci retributive accessorie, verrà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'ASL Medio Campidano al termine dell'esercizio finanziario, dietro formale richiesta dello stesso Assessorato;
- 4. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE DELLA S.C. UFFICIO DI STAFF

Dott.ssa Sandra Olla

(firma apposta sul frontespizio)

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

II DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Schema di Convenzione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano dal 01/03/2023 al 16/03/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
