



ASL Mediocampidano
Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 6
MEDIO CAMPIDANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 508 DEL 28/12/2022

Proposta n. PDEL/2022/556 del 28.12.2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto - Approvazione graduatoria Anno 2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Sandra Olla	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 6 del Medio Campidano

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e s.m.i.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con deliberazione n. 46/29 del 25 novembre 2021, sulla base di quanto disposto dagli articoli 9 e 47 della legge regionale n. 24/2020 di riforma del sistema sanitario regionale, ha provveduto alla costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano a far data dal 1 gennaio 2022, individuandone la sede legale nel Comune di Sanluri, in via G. Ungaretti n. 9;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/42 del 30 dicembre 2021 ha nominato il Dott. Giorgio Carboni quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 6 del Medio Campidano e che il medesimo con la deliberazione n. 1 del 05.01.2022 ha preso atto della propria nomina;

PRESO ATTO

- della deliberazione del Direttore Generale n. 402 del 07.11.2022 di nomina del Dott. Francesco Benedetto Ronchi quale Direttore Sanitario e della deliberazione n. 454 del 25.11.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 28/11/2022;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 401 del 07.11.2022 di nomina della Dott.ssa Federica Pillai quale Direttore Amministrativo e della deliberazione n. 468 del 01.12.2022 con cui si stabilisce la decorrenza della sua presa di servizio dal 01/12/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali e la nota prot. 32318 del 24.12.2021 con la quale la Direzione generale dell’Assessorato Igiene e Sanità dispone la temporanea vigenza delle articolazioni organizzative ATS attive al 31.12.2021;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ASL Medio Campidano n. 38 del 03/03/2022 di conferma della vigenza delle articolazioni organizzative attive al 31.12.2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe, fino al completamento del nuovo assetto organizzativo definito nell’Atto aziendale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO l’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

VISTO l’ art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che dispone:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RICHIAMATO l’art. 22 comma 2 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità, il quale stabilisce che “le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° Gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”;

RICHIAMATI

- l’articolo 8 comma 5 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, che rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l’integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 35 del CCNL 07 aprile 1999;
- il comma 4 dell’art. 35 del CCNL 07.04.1999, il quale prevede che per tutti i lavoratori i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono a seguito di selezione con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, a consuntivo, al 31 dicembre di ciascun anno precedente;
- l’articolo 4 del CCNL 7 aprile 1999 e ss.mm.ii., che rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l’integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui al citato art. 35;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della Asl del Medio Campidano n. 500 del 23/12/2022, avente ad oggetto il recepimento dell’ Accordo decentrato stralcio relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022, sottoscritto in data 16.11.2022 tra Asl 6 Medio Campidano, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto sanità;

RILEVATO che in conformità a quanto stabilito dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti, con la firma dell’accordo del 16/11/2022, per le progressioni economiche orizzontali le parti hanno destinato l’importo di € 122.460,02 e stabilito che a parità di punteggio precederà in graduatoria, nell’ordine sotto indicato:

- il dipendente che da più tempo non benefici di un passaggio di fascia;
- il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età);

VISTA e acquisita la graduatoria elaborata sulla base dei criteri stabiliti dall’accordo decentrato del 16.11.2022;

STABILITO che l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta ai soli dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi nella misura del 50%, ovvero fino al 103° posto;

RITENUTO altresì di dover consentire al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto al seguente indirizzo e-mail "reclamifasce2022@aslmediocampidano.it, reclamo da presentare entro e non oltre il 31/01/2023;

Per i motivi espressi in premessa

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Francesco Benedetto Ronchi		Dott.ssa Federica Pillai	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** la graduatoria per la progressione economica orizzontale del personale del comparto riferita all'anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1), graduatoria stilata a seguito dell'accordo definitivo del 16.11.2022, recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 500 del 23/12/2022;
- 2) DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al punto che precede viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente identificato con il numero di matricola e la qualifica, come indicato nel documento allegato al presente atto (allegato 2);
- 3) DI DARE ATTO** altresì che la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022, ai dipendenti collocati fino al 103° posto;
- 4) DI DARE ATTO** che le progressioni di fascia di cui alla presente deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art 81 CCNL del Comparto 2016/2018;
- 5) DI PREVEDERE** che il personale dipendente interessato potrà presentare formale reclamo avverso la graduatoria in oggetto al seguente indirizzo e-mail "reclamifasce2022@aslmediocampidano.it, reclamo da presentare entro e non oltre il 31/01/2023;

6) DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai competenti uffici per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Carboni

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato n. 2: graduatoria della selezione per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022 con indicazione del solo punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente identificato con il numero di matricola e relativa qualifica.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Allegato n. 1: graduatoria della selezione per la progressione economica orizzontale anno 2022

2)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 6 del Medio Campidano

dal 28/12/2022 al 12/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
