

ACCORDO DECENTRATO IN MATERIA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) DIRIGENZA AREA MEDICA

Asl medio Campidano

Il giorno 20 del mese di Ottobre dell'anno 2022, negli uffici della Direzione Generale dell'ASL n°6, siti in Sanluri, Via Ungaretti 2° piano, previa convocazione della Direzione Generale ASL Medio Campidano, si è svolta la riunione con i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Medica per la sottoscrizione del seguente Accordo Decentrato relativo all'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR).

La rappresentanza della ASL Medio Campidano è composta dal Direttore Generale, Dott. Giorgio Carboni, dal Direttore Amministrazione ff Sandra Olla dal Direttore Sanitario ff Dott. Sergio Pili.

Per le OO. SS. della Dirigenza Area Medica sono presenti:

Dr. ssa Fabiola Murru - AAROI-EMAC

Dr Marcello Deriu -Fed Cisl Medici

Dr. Mariano Usai - ANAAO ASSOMED

Dott.ssa Alessandra Medda - FASSID

Dott.ssa Lorena Lai - FASSID

Dott. Andrea Pani- FVM

Dott.ssa Anna Maria Vecchi - UIL FPL

Presiede il Direttore Generale Dott. Giorgio Carboni

Segretario verbalizzante Dott. Davide Marrocu – Ufficio di Staff – Relazioni Sindacali

Premessa Le parti danno atto che il presente Accordo non determina alcuna implicazione sulla gestione dei fondi contrattuali della Asl Medio Campidano.

Con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna, n. 50/51 del 28.12.2021, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha approvato gli Accordi sottoscritti in data 09/12/2021 per l'attribuzione delle RAR. Nella summenzionata Deliberazione si evidenzia la necessità di colmare non solo la carenza di personale professionale assegnato alle zone periferiche, ma anche quello di garantire la copertura dei turni nei Presidi Ospedalieri delle zone periferiche e quindi nelle aree più disagiate.

Con questa finalità la Legge Regionale n. 17 del 22 Novembre 2021 ha previsto uno stanziamento di bilancio pari a 5.500.000 per l'anno 2021 e di euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 – 2023.

L'erogazione di tali risorse avvengono previa verifica ad opera del OIV, come premialità aggiuntive, rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità riconosciute per le attività svolte (sia per attività istituzionale che per le prestazioni aggiuntive);

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

L' Accordo regionale ha definito gli indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 6, comma 18, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (c.d. legge Omnibus) da declinare nel dettaglio con gli Accordi integrativi aziendali.

L'Accordo si applica al personale dipendente di tutte le Aziende del SSR appartenente alla Dirigenza Medica che presta servizio nei presidi ospedalieri di ASL (ex ATS Sardegna) non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Possono accedere al beneficio, pertanto, oltre ai dipendenti con sede di servizio presso i presidi di cui sopra, anche i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR (AOU CA, AOU SS, ARNAS G.

Brotzu e AREUS) che prestano servizio, attraverso i diversi istituti contrattuali, presso i Presidi Ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Il presente Accordo non si applica alle RAR per il personale impegnato nelle attività di trapianto di organi per il quale si rinvia a separato accordo.

Gli Accordi integrativi aziendali devono **obbligatoriamente** prevedere le specialità di:

- Cardiologia;
- Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- Anestesia e Rianimazione;
- Chirurgia Generale

A seguito di un approfondimento sulla situazione di maggiore criticità nell'ambito dell'Asl Medio Campidano, in precedente riunione del 28 febbraio 2022, si è concordato di considerare, in accordo decentrato, tra le specialità, anche le seguenti discipline:

- Neonatologia - pediatria;
- Medicina Interna;
- Ortopedia

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale coinvolto nelle RAR, sono destinate le risorse che saranno definite a consuntivo dall'Assessorato dell'Igiene e Sanità sulla base della rendicontazione delle attività trasmesse dall'Azienda.

Tali risorse sono poste a incremento variabile, non soggette a consolidamento del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019.

ART 3 Obiettivi di interesse regionale

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire la continuità dei servizi di assistenza ospedaliera **con particolare riferimento a quelli**

erogati dai presidi ospedalieri periferici e valorizzare il contributo delle professionalità impegnate nel raggiungimento degli standard organizzativi.

Art. 4 - Progettualità

Il presente Accordo integrativo aziendale deve definire specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale e aziendale.

Le progettualità si sviluppano all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata;
2. garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Le progettualità devono garantire che le premialità non siano rivolte indiscriminatamente al personale, ma destinate solo ai professionisti interessati dalle specifiche linee di intervento, garantendo il principio di rotazione nell'accesso al beneficio.

A regime, il personale coinvolto nei progetti di cui al presente accordo dovrà essere selezionato tramite procedure di manifestazione di interesse.

Art. 5 - Linee di intervento

Le specifiche progettualità rispettano gli indirizzi di seguito illustrati.

1. *Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata*

- Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura dei turni notturni secondo la turnistica mensile programmata.
- L'accesso al beneficio verrà assicurato ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato un numero minimo di 4 turni notturni. Il numero minimo di 4 turni, una volta raggiunto dà diritto alla corresponsione del premio per il numero complessivo di turni effettuati. Per la rendicontazione saranno prese in considerazione le timbrature con codice "guardia notturna 03".

I dipendenti di Aziende con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR, possono accedere al premio solo dopo aver

effettuato almeno 3 turni, nel mese di riferimento, presso la propria sede di servizio, previo accordo inter-aziendale e manifestazione d'interesse per la partecipazione al progetto.

Nei limiti delle risorse finanziarie, una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, verrà assicurata per ogni turno notturno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a:

- euro 400,00 se svolto presso la propria sede;
- euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria;
- euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

· Per i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e per i dipendenti delle altre Aziende SSR, è necessario che sia fatta salva la garanzia dell'attività e dell'orario nella propria sede di provenienza.

2. ***Garanzia della copertura delle assenze non programmate***

· Il risultato atteso è quello di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza imprevista del personale non programmata né programmabile.

· Verrà premiata la flessibilità del personale a svolgere l'attività lavorativa in un giorno/turno, non precedentemente programmato, per la copertura di turno di assenza non preventivamente programmata né programmabile. *Per la rendicontazione faranno fede timbrature con codice "progetto" con numero identificativo da definire o riepilogo cartaceo per lavoro straordinario o in prestazione aggiuntiva dove prevista.*

Nei limiti delle risorse finanziarie, è prevista una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno diurno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a:

- euro 400,00 se svolto presso la propria sede;
- euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria;

- euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

Per i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e per i dipendenti delle altre Aziende SSR, è necessario che sia fatta salva la garanzia dell'attività e dell'orario nella propria sede di provenienza, e previo accordo inter-aziendale e manifestazione d'interesse per la partecipazione al progetto.

Le premialità sono da considerarsi aggiuntive rispetto alla prestazione svolta in prestazione aggiuntiva o in straordinario se l'orario eccede le previste 38 h settimanali contrattuali.

Sia per quanto riguarda la copertura dei turni notturni programmati che per la copertura di turni diurni/notturni a copertura di assenze impreviste non programmate sono rendicontabili le attività svolte a partire dal 1.1.2021.

Art. 6 – Validazione OIV Aziendale

Il presente Accordo aziendale deve prevedere modalità di rendicontazione semestrale e di validazione da parte dell'OIV. La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Sanluri 20/10/22