

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Codice Fiscale
E-mail
P.E.C.
Nazionalità
Ordine dei Medici
Data di nascita

CARBONI GIORGIO

giorgio.carboni@atssardegna.it

Italiana

Cagliari – iscrizione in data 28.12.1993 – n. 6737
24.04.1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 27.10.2020 al 31.12.2020	Direttore Sanitario ATS con funzioni di supporto strategico del Commissario Straordinario in coerenza con quanto previsto in materia dal dalla Legge Regionale n. 24/2020
Dal 23.10.2020	Coordinatore delle funzioni di Risk Management per le Aree Socio Sanitarie Locali dell'Area Sud Sardegna
Dal 19.10.2020	Direttore “ad interim” della ASSL di Carbonia
Dal 15.11.2019	Direttore dell'ASSL di Sanluri
Dal 2019	Dirigente Medico ATS Sardegna c/o U.O. Dialisi PO SS. Trinità - Cagliari (<i>in aspettativa dal 15.11.2019</i>)
28.02.2019	Inserimento elenco idonei alla nomina a Direttore delle Aree Socio Sanitarie Locali dell'ATS Sardegna (<i>Del. Dir. Gen. ATS n.180 del 28.02.2020</i>)
Dal 01.01.2012 al 01.11.2017	Medico RDS e Clinical Risk Manager di Kinetika Sardegna (Korian)
Dal 12.07.2012 al 01.11.2017	Direttore Sanitario e Risk Manager CdC “ Policlinico Città di Quartu”
Dal 12.07.2008 al 30.06.2013	Vice Presidente A.I.O.P. (Associazione Italiana Ospedalità Privata) Sardegna
Dal 01.09.2006 al 31.12.2011	Amministratore Delegato della Società Arco dell'Angelo s.r.l.
Dal 01.02.2008 al 31.12.2011	Direttore Operativo Società “Arco dell'Angelo s.r.l.”
Dal 01.02.2008 al 31.12.2011	Direttore Sanitario e Risk Manager CdC “Maria Ausiliatrice”

Dall'1.10.2003 al 31.12.2006

Direttore Medico RSA "Rosa del Marganai"

Ultimo datore di lavoro

ATS Sardegna

Settore

Risk Management

Tipo di impiego

Dirigente Medico

Principali mansioni e responsabilità pregresse

Amministratore Delegato - Direzione Generale - Direzione Sanitaria - Direzione Gestionale - Direzione Operativa - Clinical Risk Manager

Principali mansioni e responsabilità attuali

Direttore Sanitario – Risk Management

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

14 Luglio 2020

Corso di Formazione Manageriale in materia di sanità pubblica e di Organizzazione e gestione sanitaria ex D.lgs. n.171/2016

11.03.2016

Lead Auditor di Sistemi di Gestione Qualità ISO 9001:2008

13.11.2015

Master CINEAS e diploma in "**Hospital Risk Management**"

09.11.1999

Diploma di Specializzazione in "**Nefrologia**" presso l'Università degli Studi di Cagliari

30.12.1998

Diploma di Specializzazione S.I.U.M.B. in Ecografia Clinica

04.11.1993

Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Cagliari

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE (QUADRO COMUNE EUROPEO)

BUONA (B1- B2)

BUONA (B1- B2)

BUONA (B1- B2)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente anche multiculturale, occupando posti di responsabilità decisionale importanti in cui la Leadership si amalgama con la comunicazione ed il lavoro gruppo multidisciplinare. Promozione della Comunicazione, del dialogo, di obiettivi di Mission e Vision comuni.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Come **Direttore Generale**, competenza ed esperienza delle tecniche di budgeting, della programmazione, organizzazione e controllo delle attività ospedaliere, ai fini del raggiungimento delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti nel rispetto del budget assegnato.

- ▶ analisi dei bisogni e definizione dei volumi di attività;
- ▶ autonomia gestionale e diretta responsabilità delle Risorse Umane, Tecniche e Finanziarie;
- ▶ direzione, controllo e coordinamento dell'attività dei Direttori di PO, Dipartimenti, delle UO, dei Servizi, dei Distretti e degli altri dirigenti in capo alla Direzione Generale;
- ▶ promuove e incentiva la crescita professionale e la motivazione delle risorse umane impegnate verificando costantemente il grado di raggiungimento dei risultati.
- ▶ coordinamento in materia di innovazione tecnologica e delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni;
- ▶ gestione delle trattative con i principali fornitori di beni e servizi;
- ▶ rapporti con le principali Istituzioni Regionali e locali;

Gestione delle ***Risorse Umane (HR)***:

- ▶ gestione dei rapporti contrattuali ed economici dei dipendenti, collaboratori interinali e libero professionisti;
- ▶ programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale nelle strutture relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- ▶ organizzazione del lavoro in coerenza con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- ▶ abilità nella gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo di lavoro al fine di costruire un buon clima organizzativo;
- ▶ capacità ed esperienza nella gestione di Equipes, nello sviluppo di corretti rapporti di integrazione dei professionisti anche in una logica multidisciplinare.
- ▶ definizione di obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento e promozione della formazione continua sul luogo di lavoro;
- ▶ valutazione degli Operatori;
- ▶ esperto di negoziazione e relazioni Sindacali

Come ***Direttore Sanitario***, competenza ed esperienza nella Gestione, monitoraggio e controllo delle attività di Governo Clinico ed Appropriatezza mediante:

- ▶ controllo e valutazione della documentazione clinica;
- ▶ controllo e verifica della codifica dei D.R.G. e relative S.D.O.;
- ▶ analisi delle risultanze in relazione al PNE;
- ▶ promozione del monitoraggio e della valutazione della appropriatezza clinica ed organizzativa, in collaborazione con le Aree Dipartimentali e dei Servizi;
- ▶ controllo e mantenimento della conformità ai requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi previsti dalle norme sull'accreditamento e predisposizione delle procedure per adeguamento o richiesta di nuovo accreditamento;
- ▶ verifica degli indicatori di qualità organizzativa delle strutture eroganti e dei percorsi dipartimentali ed interdipartimentali e valutazione degli outcomes;
- ▶ corretto utilizzo degli strumenti di governo per la sicurezza del paziente.
- ▶ esperienza di lavoro in team in ambito dipartimentale, interdipartimentale e interaziendale utile a garantire una direzione unitaria degli stabilimenti Ospedalieri;
- ▶ capacità utili al raccordo funzionale e operativo tra le strutture ospedaliere e HR al fine di valorizzare le professionalità e le competenze sanitarie e tecnico-sanitarie;
- ▶ gestione igienico-organizzativa delle strutture ospedaliere con riferimento in particolare, alle certificazioni cliniche, alla documentazione sanitaria, alla prevenzione delle infezioni ospedaliere, alla organizzazione delle sale operatorie e degli ambulatori, all'organizzazione del lavoro (turnistica, guardie, PA e pronte disponibilità, etc.), all'appropriatezza prescrittiva diagnostica e terapeutica, all'umanizzazione delle cure e accoglienza, al contenimento di eventuali attività di medicina difensiva, alla promozione e sviluppo della qualità dell'assistenza ospedaliera, alla tutela della salute dei lavoratori e alla

- gestione del rischio clinico in ambito ospedaliero;
- ▶ esperienza nel coordinamento di tavoli di lavoro multidisciplinari e multiprofessionali;
- ▶ sviluppo e promozione di protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA);
- ▶ controllo dell'efficacia delle attività delle strutture ospedaliere tramite periodici incontri e la promozione dell'aggiornamento e delle inter-relazioni con gli specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o comitati scientifici;
- ▶ riconversione e rimodulazione delle strutture in relazione ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica;
- ▶ assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- ▶ garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, nell'ambito delle strutture gestite;
- ▶ gestione e organizzazione di tutte le altre attività proprie della *Direzione Sanitaria*

-Conoscenza ed esperienza, come ***Clinical Risk Manager***, di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio ed alla sicurezza dei pazienti:

- ▶ monitoraggio prevenzione e gestione del rischio sanitario;
- ▶ attivazione percorsi di audit;
- ▶ studio dei processi interni e delle criticità più frequenti con segnalazione anonima del quasi errore (*Incident Reporting*) e attività finalizzate alla messa in sicurezza dei percorsi sanitari;
- ▶ rilevazione del rischio di inappropriata nei percorsi diagnostici e terapeutici e facilitazione della emersione della medicina difensiva anche attraverso l'analisi dei dati del Piano Nazionale Esiti (PNE);
- ▶ predisposizione e attuazione di attività di sensibilizzazione e promozione della formazione continua del personale finalizzata alla prevenzione del rischio sanitario;
- ▶ assistenza tecnica sulla valutazione della prevenibilità degli eventi verso gli uffici legali della struttura sanitaria nel caso di contenzioso e nelle attività di stipula di coperture assicurative;
- ▶ definizione delle linee progettuali annuali per lo sviluppo della funzione di gestione del rischio clinico nelle Strutture;
- ▶ monitoraggio dello stato di implementazione delle Raccomandazioni del Ministero della Salute e dell'OMS per la sicurezza dei pazienti;
- ▶ lotta alle infezioni correlate all'assistenza e promozione dell'utilizzo appropriato degli antibiotici sinergicamente con i programmi regionali di prevenzione di antibioticoresistenza;
- ▶ monitoraggio dell'integrazione tra le aree rischio clinico, legale e medicina legale nel caso di contenzioso;
- ▶ verifica della appropriatezza clinica delle prestazioni, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnologica (HTA) ed organizzativa.
- ▶ **Health Technology Assessment**
- ▶ Edilizia Sanitaria
- ▶ Servizi di Outsourcing e Know-How di controllo

Direzione e supervisione, come ***Lead Auditor***, dei progetti riguardanti l'ottenimento della Certificazione di Qualità delle strutture sanitarie **ISO 9001:2008 e 2015**, con:

- ▶ promozione della qualità dei servizi e della cultura del loro miglioramento;
- ▶ supervisione di progetti specifici, elaborazione di linee guida cliniche e best

practice, costruzione di percorsi clinico-assistenziali e diagnostici-terapeutici in Area Medica e Chirurgica;
▶ conoscenza dei sistemi di valutazione delle qualità organizzative, con particolare riferimento ai temi della sicurezza.

Ulteriori Attività

-Esponente, come tecnico esperto, nei principali tavoli tecnici e sanitari della Regione Sardegna (Commissione Nefrologica – Commissione Paritetica) e ASL Cagliari:

-Partecipazione alla elaborazione di Disciplinari, Linee di Indirizzo, Accordi e protocolli d'intesa presenti nelle seguenti DGR e Deliberazioni ASL:

◇ **DGR n. 46/29 del 13.10.2009** “Rinnovo Commissione regionale per l'assistenza nefrologica, dialitica e del trapianto renale”

◇ **DGR 67/16 del 29/12/2015** “Indirizzi strategici sull'appropriatezza ed efficacia dell'attività ospedaliera. Sistema regionale per il monitoraggio e controllo delle attività di ricovero.

◇ **DGR n.6/14 del 2.2.2016** “Accordo AIOPIA/ISSP – Regione Sardegna;

◇ **ASL 8 Cagliari** – Deliberazione n.1593 del 21.12.2016” *Linee di Indirizzo per il follow-up del paziente in emodialisi*” in qualità di Nefrologo;

◇ **ASL 8 Cagliari** – Deliberazione n.1665 del 22.12.2016 “*Gestione del paziente adulto affetto da mal di schiena: Percorsi assistenziali ed appropriatezza per l'indicazione chirurgica*”

◇ **Decreto Assessore Igiene e Sanità n. 2 del 10.02.2017** “*Istituzione Commissione Paritetica di livello regionale*”

◇ **DGR n. 38/26 del 8.8.2017** “*Assistenza ospedaliera. Aggiornamento della tariffa per la remunerazione delle prestazioni di lungodegenza*”.
(Deliberazione su proposta in Commissione Paritetica)

◇ **DGR n. 48/1 DEL 17.10.2017** “*Assistenza ospedaliera. Accordo AIOPIA/ISSP – RAS 2016-2018 - Art. 5, obiettivo n. 2. “Flessibilità nell'utilizzo dei posti letto”. Recepimento Protocollo d'intesa*”

◇ **Allegato alla DGR 48/1 del 17.10.2017** “*Ricoveri in Strutture Private disposti dai Pronto Soccorso e dalle altre Strutture Ospedaliere: Protocollo d'intesa tra AIOPIA/ISSP e Regione Sardegna*”

“*Protocollo di gestione del trasferimento interospedaliero dei pazienti critici dalle Strutture private alle Strutture pubbliche*”

(Deliberazione su proposta in Commissione Paritetica)

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Buona conoscenza ed utilizzo degli strumenti di Microsoft Word, Excel e Power Point, Internet Explorer, Outlook Express.

“il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni contenute nel CV.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al D.lgs 196/2003, così come modificato dal D.lgs 101/2018”;

Data 03.12.2020

Giorgio Carboni